# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

**Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997**

| | |
|---|---|
| **Ano** | **2022** |
| **Tp. Período** | **Segundo semestre** |
| **Curso** | **ADMINISTRAÇÃO (010/I)** |
| **Disciplina** | **2053/I - GESTAO DA CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL** — **Carga Horária: 34** |
| **Turma** | **ADN/I** |
| **Local** | **IRATI** |

# PLANO DE ENSINO

## EMENTA

A ciência da Antropologia e conceito de Cultura. Distinções entre cultura e Cultura organizacional. Conceitos e definições de cultura organizacional. Instrumentalização da gestão via elementos da Cultura, comportamento organizacional, decorrências históricas do comportamento. Relações indivíduos x organizações. As gerações do Comportamento humano e novas tendências.

## I. Objetivos

Fornecer o suporte teórico-prático que permita aos alunos aprimorar a compreensão da cultura e do comportamento humano em ambientes organizacionais.
Compreender os fundamentos da cultura e do comportamento organizacional nos níveis de análise individual e organizacional e suas implicações para o processo gerencial.
Levar os alunos a estabelecerem conexões entre os diferentes níveis do comportamento organizacional e a gestão das empresas;
Possibilitar aos alunos a identificação do impacto na dinâmica organizacional dos seguintes processos individuais: valores, atitudes e aprendizagem individual;
Estimular o desenvolvimento de um senso crítica acerca dos conceitos relativos ao nível organizacional do comportamento e à cultura organizacional, especialmente aqueles relativos à estrutura, mudança e desenvolvimento organizacional.

## II. Programa

Fundamentos Teóricos da Cultura nas Organizações
1 - O que é Cultura Organizacional: conceitos, antecedentes históricos e bases científicas do estudo da cultura nas organizações;
2 - Distinções entre cultura e cultura organizacional;
3 - Criação e manutenção da cultura organizacional;
4 - Como os funcionários aprendem a cultura, afetam e são afetados por ela;
5 - Influência da aprendizagem, personalidade e emoções e seus impactos na formação da cultura organizacional;
6 - Implicações da concepção de cultura brasileira e fascínio com o estrangeiro
Fundamentos Teóricos do Comportamento Organizacional
1 – O que é Comportamento Organizacional: conceitos, antecedentes históricos e bases científicas do estudo do comportamento organizacional;
2 - Comportamento Organizacional e o novo ambiente de trabalho: mudanças nas organizações;
3 - Dimensões internacionais do Comportamento Organizacional;
4 – Influência das crenças, valores, atitudes e percepção e seus impactos na formação do Comportamento Organizacional;
5 - Implicações de diferentes modelos de gestão na definição, alteração e manutenção do estilo de Comportamento Organizacional.
Implicações da Cultura e do Comportamento Organizacional em Nível Organizacional
1 - Conhecimento e poder organizacional;
2 - Cidadania organizacional;
3 - Socialização organizacional;
4 - Aprendizagem organizacional;
5 - Trabalho em equipe e projeto de grupo;
6 - Equipes virtuais;
7 - Tomada de decisão em grupo.
Implicações da Cultura e do Comportamento Organizacional em Nível Individual
1 - Diversidade e diferenças individuais;
2 - Competências pessoais;
3 – Estresse e pressão de trabalho;
4 - Assédio moral;
5 - Subjetividade, sensibilidades e estratégias de ação;
6 - Transformação do indivíduo em membros de equipe.
Abordagens emergentes da cultura e do comportamento organizacional:
1 - Comprometimento e consentimento organizacional;
2 – Transformações culturais e seu impacto nas organizações;
3 - Entrincheiramento organizacional;
4 - Contrato psicológico de trabalho;
5 - Resiliência no contexto de trabalho;
6 - Prazer, sensualidade e diversão nas organizações;
7 - Desenvolvimento da afetividade nas organizações-processos emergentes.

## III. Metodologia de Ensino

# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

**Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997**

| | |
|---|---|
| **Ano** | **2022** |
| **Tp. Período** | **Segundo semestre** |
| **Curso** | **ADMINISTRAÇÃO (010/I)** |
| **Disciplina** | **2053/I - GESTAO DA CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL** **Carga Horária: 34** |
| **Turma** | **ADN/I** |
| **Local** | **IRATI** |

# PLANO DE ENSINO

A proposta é de abordagem dinâmica com foco na aprendizagem participativa e estimulada dos alunos, integrando totalmente os conceitos e ferramentas com a realizada prática nas organizações. Utilização de exemplos aplicados e de simulações do conteúdo teórico com a realidade de empresas de diferentes setores. Em todas as atividades será privilegiada a participação dos alunos e a formação de um senso crítico e prático dos conhecimentos e ferramentas. Os principais recursos utilizados serão o Datashow, quadro, computador, portais de notícias com fontes confiáveis, artigos científicos e de eventos, demais recursos para execução das dinâmicas em sala.

## IV. Formas de Avaliação

A avaliação do rendimento dos alunos será sistemática e cumulativa, feita por meio de três grupos de avaliação: (i) participação continuada nas discussões em sala, realização de trabalhos de pesquisa, resolução de problemas, estudos de caso, dinâmicas de grupos, todos realizados no ambiente de sala de aula ou como tarefa, com resolução de problemas práticos, questões, exercícios e testes, sendo todos executados de forma contínua ao longo do semestre (peso 4); (ii) um seminário, com formação de grupo de trabalho e apresentação em sala, relacionado a grupos de temas teóricos com interface em simulações/realidade prática nas organizações (peso 3); uma prova escrita, com questões objetivas e discursivas próximo ao final do semestre (peso 3).

## V. Bibliografia

### Básica


COHEN, Allan R; FINK, Stephen L. Comportamento organizacional: conceitos e estudos de casos. Rio de Janeiro: Campus, 2003. 641 p.

MOTTA, Fernando C. Prestes; CALDAS, Miguel P. Cultura organizacional e cultura brasileira. São Paulo: Atlas, 1997. 325 p.

ROBBINS, Stephen P. Comportamento organizacional. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005. 536 p.


### Complementar


BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. Elementos do Comportamento Organizacional. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

CHU, Rebeca Alves; WOOD JR, Thomaz. Cultura organizacional brasileira pós-globalização: global ou local? Revista de Administração Pública, v. 42, p. 969-991, 2008.

SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre, RS: Artmed, 2008. 344 p.

SROUR, H. R. Poder, cultura e ética nas organizações: o desafio das formas de gestão. 2.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005.

VECCHIO, R. Comportamento Organizacional; São Paulo: Cengage Learning, 2008.

VIEIRA, Luiz Fernando Sempionato. Cultura e clima organizacional: as causas do absenteísmo visto como efeito e não como causa do comportamento organizacional. Revista Brasileira de Administração Científica, v. 5, n. 1, p. 82-95, 2014.

WAGNER III, John A; HOLLENBECK, John R. Comportamento organizacional. São Paulo: Saraiva, 2006. 496 p.

WOOD JR., Thomaz. Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira. São Paulo: Atlas, 2007. 266 p.

WOOD JR., Thomaz. Gestão empresarial: comportamento organizacional. Sao Paulo: Atlas, 2005. 228 p.


## APROVAÇÃO

| | |
|---|---|
| **Inspetoria:** | DEADM/I |
| **Tp. Documento:** | Ata Departamental |
| **Documento:** | 301 |
| **Data:** | 21/12/2022 |