



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	1109386 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
Turma	ADN-C
Local	CHOPINZINHO

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Gestão de Competências. Gestão de Mudanças Organizacionais. Gestão de grupos e equipes. Aprendizagem Individual e Organizacional. Gestão das Gerações nas empresas. Direitos Humanos. Confiança e Justiça Organizacional. Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional.

I. Objetivos

Desenvolver, no acadêmico, por meio de ferramentas, o senso crítico para a gestão do comportamento organizacional nas organizações.

II. Programa

- 1 GESTÃO DE COMPETÊNCIAS
 - 1.1 Conceitos basilares
 - 1.2 Processo de desenvolvimento de competências
 - 1.3 Tipos de competências individuais: C.H.A. X Saberes
 - 1.4 Tipos de competências organizacionais
 - 1.5 Gestão de competências
- 2 COMPORTAMENTO GRUPAL
 - 2.1 Fundamentos do comportamento em grupo
 - 2.2 Grupos e equipes: definições e diferenças
 - 2.3 A natureza dos grupos de trabalho
 - 2.4 Compreendendo as equipes de trabalho
 - 2.5 Características dos grupos de trabalho efetivos
 - 2.6 Conflitos e sua gestão nas organizações
- 3 APRENDIZAGEM HUMANA NAS ORGANIZAÇÕES
 - 3.1 Definições basilares de aprendizagem
 - 3.2 Níveis de aprendizagem: individual x grupal x organizacional
 - 3.3 Processos de aprendizagem nas organizações
- 4 GESTÃO DAS GERAÇÕES NAS ORGANIZAÇÕES
 - 4.1 Concepções geracionais
 - 4.2 Relações intergeracionais no contexto contemporâneo
- 5 DIREITOS HUMANOS
- 6 GESTÃO DE MUDANÇAS ORGANIZACIONAIS
 - 6.1 Definições basilares
 - 6.2 Criação, diagnóstico e manutenção ou mudança da cultura organizacional
 - 6.3 Aprendizado da cultura organizacional
- 7 CONFIANÇA E JUSTIÇA ORGANIZACIONAL
 - 7.1 Definições basilares
- 8 TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

IV. Formas de Avaliação

Provas, atividades complementares (resenhas, apresentação de trabalhos), estudos de casos e pesquisas de campo, bem como participação do acadêmico na disciplina.

V. Bibliografia

Básica

DUTRA, J. S. Competências: Conceitos e instrumentos para a Gestão de Pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.
QUINN, R. E. Competências gerenciais – Princípios e aplicações. 5ª edição. Rio de Janeiro: Elsevier, 2018.
ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª edição. São Paulo: Pearson, 2010.

Complementar



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	1109386 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 34
Turma	ADN-C	
Local	CHOPINZINHO	

PLANO DE ENSINO

BERGUE, S. T. Cultura e mudança organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.
LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2005.
MENEGETTI, Francis Kanashiro; DE STEFANI, Dorival (Orgs.) Intolerância: uma análise sobre a realidade brasileira [recurso eletrônico] -- Porto Alegre, RS: Editora Fi, 2020.
SILVA, R. C.; DUTRA, J. S.; VELOSO, E. F.; TREVISAN, L. N. As gerações em distintos contextos organizacionais. Gestão & Regionalidade, v.30, n.89, 2014.
WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. 3ª edição. São Paulo: Saraiva, 2014.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 07/2025
Data: 31/08/2025