UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2025**
Tp. Período	**Segundo semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-C)**
Disciplina	**1109386 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADN-C**
Local	**CHOPINZINHO**

Carga Horária: **34**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Gestão de Competências. Gestão de Mudanças Organizacionais. Gestão de grupos e equipes. Aprendizagem Individual e Organizacional. Gestão das Gerações nas empresas. Direitos Humanos.Confiança e Justiça Organizacional. Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional.

I. Objetivos

Desenvolver, no acadêmico, por meio de ferramentas, o senso crítico para a gestão do comportamento organizacional nas organizações.

II. Programa

1 GESTÃO DE COMPETÊNCIAS
1.1 Conceitos basilares
1.2 Processo de desenvolvimento de competências
1.3 Tipos de competências individuais: C.H.A. X Saberes
1.4 Tipos de competências organizacionais
1.5 Gestão de competências
2 COMPORTAMENTO GRUPAL
2.1 Fundamentos do comportamento em grupo
2.2 Grupos e equipes: definições e diferenças
2.3 A natureza dos grupos de trabalho
2.4 Compreendendo as equipes de trabalho
2.5 Características dos grupos de trabalho efetivos
2.6 Conflitos e sua gestão nas organizações
3 APRENDIZAGEM HUMANA NAS ORGANIZAÇÕES
3.1 Definições basilares de aprendizagem
3.2 Níveis de aprendizagem: individual x grupal x organizacional
3.3 Processos de aprendizagem nas organizações
4 GESTÃO DAS GERAÇÕES NAS ORGANIZAÇÕES
4.1 Concepções geracionais
4.2 Relações intergeracionais no contexto contemporâneo
5 DIREITOS HUMANOS
6 GESTÃO DE MUDANÇAS ORGANIZACIONAIS
6.1 Definições basilares
6.2 Criação, diagnóstico e manutenção ou mudança da cultura organizacional
6.3 Aprendizado da cultura organizacional
7 CONFIANÇA E JUSTIÇA ORGANIZACIONAL
7.1 Definições basilares
8 TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

IV. Formas de Avaliação

Provas, atividades complementares (resenhas, apresentação de trabalhos), estudos de casos e pesquisas de campo, bem como participação do acadêmico na disciplina.

V. Bibliografia

Básica

DUTRA, J. S. Competências: Conceitos e instrumentos para a Gestão de Pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.
QUINN, R. E. Competências gerenciais – Princípios e aplicações. 5ª edição. Rio de Janeiro: Elsevier, 2018.
ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª edição. São Paulo: Pearson, 2010.

Complementar

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2025**
Tp. Período	**Segundo semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-C)**
Disciplina	**1109386 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**
Carga Horária:	**34**
Turma	**ADN-C**
Local	**CHOPINZINHO**

PLANO DE ENSINO

BERGUE, S. T. Cultura e mudança organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.

LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2005.

MENEGHETTI, Francis Kanashiro; DE STEFANI, Dorival (Orgs.) Intolerância: uma análise sobre a realidade brasileira [recurso eletrônico] -- Porto Alegre, RS: Editora Fi, 2020.

SILVA, R. C.; DUTRA, J. S.; VELOSO, E. F.; TREVISAN, L. N. As gerações em distintos contextos organizacionais. Gestão & Regionalidade, v.30, n.89, 2014.

WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. 3ª edição. São Paulo: Saraiva, 2014.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 07/2025

Data: 31/08/2025