



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	5427 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL
Turma	ADN/C

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

EMENTA

A Sociologia e seu objeto de estudos. Em defesa da Sociologia. Conceitos básicos: ação social, relação social, estrutura e paradigmas de relacionamento, socialização e formação da cultura. Interação social: o indivíduo e a sociedade. Papel social, grupos e organização social. Organização formal e organização informal. Atitudes, valores e comportamento nas organizações. O sociólogo Max Weber. Sociologia compreensiva de Weber; tipos ideais, a teoria da ação social; objetividade em ciências sociais; relações entre o surgimento do capitalismo e religião; política, vocação e carisma; separação entre política e ciência. Os tipos de dominação legítima. Diferenças entre autoridade, dominação e poder. A teoria da burocracia de Max Weber e o modelo burocrático. Disfunções da burocracia e a burocracia adaptativa. Outras visões de estrutura em Talcott Parsons. Tópicos Contemporâneos em Sociologia.

I. Objetivos

- Compreender o que é sociologia, surgimento e suas análises;
- Discutir as principais ideias sobre sociologia e trabalho;
- Problematicar as novas relações de trabalho dentro das organizações.

II. Programa

1. Primeiros debates e clássicos da sociologia
 - 1.1 O que é sociologia?
 - 1.2 Auguste Comte e Émile Durkheim
 - 1.3 Karl Marx
 - 1.4 Max Weber
2. Sociologia do século XX
 - 2.1 Talcott Parsons
 - 2.2 Sociologia do Trabalho
 - 2.3 Reestruturação produtiva e neoliberalismo
 - 2.4 Taylorismo/Fordismo/Toyotismo

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivo-dialogadas com base na leitura e discussão da bibliografia básica e complementar; apresentação de seminários; uso de recursos multimídia. Todos os textos obrigatórios e os materiais complementares da disciplina estarão disponíveis no seguinte link do Google Drive: <https://drive.google.com/drive/folders/1kL5Gf7yB06d9tkZH88lYKOgbf4R5CxnZ>.

IV. Formas de Avaliação

Será realizada uma avaliação escrita presencial ao longo do semestre após o término da primeira unidade programática, e a segunda unidade programática será avaliada por meio da realização de seminários discentes. Para os casos em que alunos/as não atingirem a média necessária à aprovação, será realizada uma atividade de recuperação de nota, a qual consistirá num trabalho escrito com questões dissertativas referentes aos conteúdos debatidos no semestre/ano letivo.

V. Bibliografia

Básica

BERNARDES, C.; MARCONDES, R. C. Sociologia aplicada à administração. São Paulo: Saraiva, 2001.
CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização. São Paulo: Atlas, 1992.
DIAS, R. Sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 2008

Complementar

GIDDENS, A. Em defesa da sociologia. São Paulo: Unesp, 2001.
KALBERG, S. Max Weber: uma introdução. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.
PARSONS, T. Sugestões para um Tratado Sociológico de Organização. In: ETZIONI, A. Organizações Complexas. São Paulo: Atlas, 1971. p. 43-57.
WEBER, M. A ética protestante e o "espírito" do capitalismo. São Paulo: Cia. das Letras, 2004.
WEBER, M. A "objetividade" do conhecimento nas ciências sociais. In: COHN, Gabriel. Max Weber. (Col. Grandes Cientistas Sociais). 5. ed. São Paulo: Ática, 1991. p. 79-127

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEHIS/G



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	5427 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 34
Turma	ADN/C	

PLANO DE ENSINO

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 5

Data: 10/04/2024