UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**CIENCIAS CONTABEIS**
Disciplina	**3141 - GESTAO DE PESSOAS**
Turma	**CCN/P**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Planejamento em Gestão de Pessoas. Recrutamento, Seleção e Integração. Análise, Descrição, Avaliação e Classificação de Cargos. Gestão de Salários e Carreiras. Treinamento e Desenvolvimento. Avaliação de Desempenho. Relações Trabalhistas. Diagnóstico em Gestão de Pessoas.

I. Objetivos

•Analisar as contribuições teóricas e práticas da gestão de pessoas nas organizações bem como as tendências e perspectivas da área.
•Discutir os métodos de recrutamento e seleção de pessoas;
•Compreender os processos para análise, descrição e avaliação de cargos.
•Contextualizar o planejamento de carreira.
•Entender os métodos de avaliação de desempenho utilizado nas organizações.
•Compreender as principais tendências para a área de gestão de pessoas

II. Programa

1.1 Antecedentes históricos
1.2 Evolução e práticas de gestão de pessoas
1.3 Objetivos da área de gestão de pessoas
Bibliografia indicada:
ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.
Capitulo 1: Introdução à gestão de pessoas
2.GESTOR DE PESSOAS
2.1. Competências do Gestor de Pessoas
2.2. Papéis do Gestor de Pessoas
Bibliografia indicada:
ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.
Capitulo 2: Gestor de Pessoas
3.PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS
3.1 Atribuições e Subsistemas de Gestão de Pessoas
3.2 Tipos e Modelos de Planejamento de Pessoal
3.2.1 Diagnóstico das Condições em que atua a Gestão de Pessoas
3.2.2 Modelos de Planejamento em Gestão
Bibliografia indicada:
ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.
Capitulo 3: Planejamento em gestão de pessoas
4.RECRUTAMENTO DE PESSOAS
4.1. Fluxo do processo de recrutamento
4.2 Grau de competência do profissional
4.3 Perfil Recursos Humanos da Empresa
4.4 Levantamento das necessidades de Recursos Humanos
4.5 Etapas do Processo de recrutamento
4.6. Fontes de Recrutamento
Bibliografia indicada:
CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.
Capítulo 3: Recrutamento de pessoas
ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.
5.SELEÇÃO DE PESSOAS
5.1. Conceituação e importância da seleção de pessoas
5.2 Processos de seleção
5.3 Entrevista de seleção de pessoas
Bibliografia indicada:
CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.
Capítulo 4: Seleção de pessoas
ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.
6.ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS
6.1 Cenário da administração de cargos e salários
6.2 Administração de cargos

6.3 Classificação de cargos
6.4 Pesquisa salarial
Indicação de bibliográfica:
CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, Oziléia Clen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.
Capítulo 2: Administração de cargos e salários
7.PLANEJAMENTO DE CARREIRA
7.1 Conceituação e importância
7.2 Objetivos do planejamento de carreira
7.3 Banco de talentos
Indicação de bibliográfica:
CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.
Capitulo 6: Planejamento de carreira
8.AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
8.1 Porque avaliar o desempenho das pessoas nas empresas
8.2Introdução à avaliação de desempenho
8.3Evolução dos programas de Avaliação de desempenho
8.4Métodos básicos de avaliação
8.5O feedback na avaliação de desempenho
Bibliografia Indicada:
PONTES, Benedito Rodrigues. Avaliação de desempenho: métodos clássicos e contemporâneos, avaliação por objetivos, competências e equipes. 12ed. São Paulo: Ltr, 2014. (cap. 1,2,3 e 8).
9.TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO
9.1. Definições e conceitos
9.2.Aplicação de T&D
9.3.Finalidades
9.4.Evolução de T&D
9.5.Vantagens da aplicação
9.6.Limitações na aplicação
9.7.Etapas do processo de T&D
9.8.Tendências
Bibliografia indicada:
ARAUJO, Luis Cesar G. de; GARCIA, Adraiana Amadeu. Gestão de Pessoas:Estratégias e integração organizacional. 2ed. São Paulo: Atlas,2009 (cap 4).
10.RELAÇÕES TRABALHISTAS
10.1.A legislação trabalhista no Brasil
10.2.A justiça do trabalho
10.3.O contrato de trabalho
10.4.Jornada de trabalho, remunerações e adicionais
10.5.Planejamento do processo demissional
10.6.Rescisão
10.7.As relações com os sindicatos
Bibliografia indicada:
CAPELOTTO, Lademir José. Cálculos Trabalhistas. 2ed.Salvador: Editora JusPodivm,2018.
LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.
11.DIAGNÓSTICO EM GESTÃO DE PESSOAS
11.1.Indicadores
11.2.Pontos fortes e a melhorar
Bibliografia:
ZAMPIER, Marcia Aparecida; BERNARDIM, Márcio; STEFANO, Silvio Roberto. Gestão de Talentos. UNICENTRO, 2013.

III. Metodologia de Ensino

•Aulas expositivas e recursos audiovisuais
•Dinâmicas de grupo
•Trabalhos individuais e em grupos
•Estudos de casos
•Pesquisas de Campo
•Atividades no Moodle

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**CIENCIAS CONTABEIS**
Disciplina	**3141 - GESTAO DE PESSOAS**
Turma	**CCN/P**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

IV. Formas de Avaliação

•Prova escrita Presencial
•Atividades em sala, individuais ou em grupo (presencial);
•Resumos;
•Fichamentos;
•Resenhas;

V. Bibliografia

Básica

ARAUJO, Luis Cesar G. de; GARCIA, Adraiana Amadeu. Gestão de Pessoas:Estratégias e integração organizacional. 2ed. São Paulo: Atlas, 2009

CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R.; BERNARDIM, M. L. Gestão de Talentos. Guarapuava/Pr: Unicentro, 2013.

Complementar

BOHLANDER, G. W; SNELL, S. A. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Cengage, 2015.

BOHLANDER, G. W; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.

CAPELOTTO, Lademir José. Cálculos Trabalhistas. 2ed.Salvador: Editora JusPodivm,2018.

LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.

LUCENA, M. D. S. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2010.

MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 008
Data: 07/06/2022