



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025
<b>Tp. Período</b>	Segundo semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)
<b>Disciplina</b>	1109386 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
<b>Turma</b>	ADM
<b>Local</b>	SANTA CRUZ

**Carga Horária:** 34

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Gestão de Competências. Gestão de Mudanças Organizacionais. Gestão de grupos e equipes. Aprendizagem Individual e Organizacional. Gestão das Gerações nas empresas. Direitos Humanos. Confiança e Justiça Organizacional. Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional.

### I. Objetivos

Desenvolver, no acadêmico, por meio de ferramentas, o senso crítico para a gestão do comportamento organizacional nas organizações.

### II. Programa

- Gestão de Competências.
  - 1.1 Processo de desenvolvimento de competências
  - 1.2 Tipos de competências individuais: CHA X Saberes X Entregas
  - 1.3 Tipos de competências organizacionais
  - 1.4 Gestão por competências
- Gestão de Mudanças Organizacionais.
  - 2.1 Tipos de Mudança Organizacional
  - 2.2 Administração da Mudança organizacional
- Gestão de grupos e equipes.
  - 3.1 Grupos e equipes: definições e diferenças
  - 3.2 Entender os grupos no ambiente organizacional.
  - 3.3 Compreendendo as equipes de trabalho
- Aprendizagem Individual e Organizacional.
  - 4.1 Diferenciação entre aprendizagem individual e organizacional
  - 4.2 Aplicações nas organizações
- Gestão das Gerações nas empresas.
  - 5.1 Tipos de Gerações
  - 5.2 Implicações para as organizações
- Direitos Humanos.
  7. Confiança e Justiça Organizacional.
    - 7.1 Conceitos e Implicações para as Organizações
- Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional.

### III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas e interativas, dinâmicas e discussões em grupo, estudo de casos, simulações de negociação e jogo didático.

### IV. Formas de Avaliação

Provas, atividades complementares (resenhas, apresentação de trabalhos, dinâmica, jogo), estudos de casos, seminários, resultando na seguinte distribuição avaliativa:

Atividades avaliativas	Peso ( )
Provas	70
Trabalhos/atividades	30

### V. Bibliografia

#### Básica

- BERGUE, S. T. Comportamento organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.
- BOWDITCH, James L. BUONO, Antony F. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Rio de Janeiro: LTC ed., 2006.
- FRITZ, Robert. Estrutura e Comportamento Organizacional. São Paulo: Pioneira, 1997.
- LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2005
- DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.
- DUTRA, J. S. Competências: Conceitos e instrumentos para a Gestão de Pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.
- ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª edição. São Paulo: Pearson, 2010.



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025	
<b>Tp. Período</b>	Segundo semestre	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)	
<b>Disciplina</b>	1109386 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	<b>Carga Horária:</b> 34
<b>Turma</b>	ADM	
<b>Local</b>	SANTA CRUZ	

## PLANO DE ENSINO

### Complementar

ANDRADE, S. M.; FISCHER, A. L.; STEFANO, S. R. Confiança organizacional e interpessoal como uma dimensão de clima organizacional. Base (São Leopoldo. Online), v. 12, p. 155-166, 2015. Disponível em: <http://www.revistas.unisinos.br/index.php/base/article/view/3567>

ANDRADE, S. M.; FISCHER, A. L.; STEFANO, S. R. Justiça Distributiva Um estudo sobre as variáveis demográficas dos funcionários e sua percepção sobre o ambiente de trabalho. Revista CESUMAR, v. 18, p. 7-30, 2013. Disponível em: <http://www.cesumar.br/pesquisa/periodicos/index.php>

Fleury, M. T. L(org.) As pessoas na organização. São Paulo : Editora Gente, 2002.

SIQUEIRA, M. M. M. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

SIQUEIRA, M. M. M. Novas medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2014.

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/G  
**Tp. Documento:** Ata Departamental  
**Documento:** 01/2025  
**Data:** 08/03/2025