UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2023**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Disciplina	**1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADN**
Local	**GUARAPUAVA**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Estudo sociológico das múltiplas interações estabelecidas entre a sociedade multicultural contemporânea e a administração de empresas, com ênfase na análise das organizações complexas. Introdução à Sociologia; Princípios e Teorias Fundamentais; Os Mundos do Trabalho e as Organizações; Questões Contemporâneas (O Estado Moderno, o Capitalismo e a Globalização, A exclusão rural, urbana e os movimentos sociais, Culturas indígenas e africanas na formação do Brasil contemporâneo, Cidadania, racismo e ações afirmativas: a experiência estadunidense e brasileira).

I. Objetivos

- Analisar o contexto histórico do pensamento sociológico, observando especialmente as relações de trabalho em nossa sociedade;
- Estudar teorias sociais que ampliem o conhecimento acerca dos mundos do trabalho e das relações sociais;
- Fornecer embasamento para a compreensão do mundo globalizado e as relações de poder;
-Compreender a formação sócio cultural brasileira e suas implicações nas organizações;

II. Programa

UNIDADE I
- Introdução à sociologia: conceituação, histórico, objeto e objetivos;
- Pensamento Científico do século XIX;
- Sociologia: o pensamento de Auguste Comte, Émile Durkheim, Karl Marx e Max Weber.
- UNIDADE II
- Conceitos de etnia, grupo étnico e raça;
- Doutrinas raciais do século XIX;
- As interpretações clássicas sobre a formação do Brasil;
- O Brasil contemporâneo e as relações étnico-raciais.

UNIDADE III
- A sociologia nas organizações
- A diversidade nas organizações
- Aspectos culturais e éticos nas organizações
- Abordagens sociológicas contemporâneas nas organizações

III. Metodologia de Ensino

Ao longo do curso serão articuladas as seguintes metodologias:
- Aulas expositivas;
- Discussão a partir de textos previamente indicados;
- Apresentação de filmes e documentários;
- Oficina e/ou Seminário.

IV. Formas de Avaliação

A avaliação anual, continuada e formativa, mensurada por nota de 0 a 10, será feita por meio de diversos instrumentos propostos ao longo do ano letivo, em atividades individuais e coletivas, levando-se em conta as competências estabelecidas para as atividades. Para tanto, serão considerados os seguintes critérios:
- conhecimento teórico do tema estudado;
- participação nas aulas
- capacidade de articular a teoria com a prática;
- clareza na linguagem;
- capacidade de argumentação e crítica

V. Bibliografia

Básica

BERNARDES, C.; MARCONDES, R. Sociologia aplicada a Administração. ed. São Paulo: Saraiva, 2000.
LAKATOS, Eva Maria. Sociologia da Administração. São Paulo: Atlas, 2011.
MARTINS, Carlos Benedito. O que é sociologia. 38.ed. São Paulo: Brasileirense, 1994.
McSHANE, S; GLINOW, M. A. Comportamento Organizacional. Porto Alegre: AMGH, 2013.
QUINTANEIRO, Tânia. Um toque de clássicos: Marx, Durkheim e Weber. 2.ed. Belo Horizonte: Editora UFMG, 2009.
ROBBINS, S. P. Comportamento Organizacional. São Paulo: Pearson Prenuce Hall, 2005.
TOMAZI, Nelson Dacio (org.). Iniciação à Sociologia. São Paulo: Atlas, 2007.

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2023**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Disciplina	**1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADN**
Local	**GUARAPUAVA**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

Complementar

ABILIO, L. C.; AMORIM, H.; GROHMANN, R. Uberização e plataformização do trabalho no Brasil: conceitos, processos e formas. Sociologias, [S. l.], v. 23, n. 57, p. 26–56, 2021.
ARON, Raymond. As etapas do Pensamento Sociológico. São Paulo: Martins Fontes, 2008.
COMTE, Auguste. Discurso sobre o espirito positivo. Sao Paulo: Martins Fontes, 1990.
DE MAIS, Domenico. A sociedade pós-industrial. São Paulo: Senac, 2000.
DIAS, Reinaldo. Sociologia e administração. Campinas: Alinea, 2004.
DURKHEIM, Émile. Da divisão do trabalho social. São Paulo: Martins Fontes, 1999.
FAORO, Raymundo. Os donos do poder: formação do patronato político brasileiro. 6. ed. Porto Alegre: Globo, 1984. v. 1
FERNANDES, Florestan. Capitalismo dependente. Rio de Janeiro: Zahar, 1973.
FREYRE, Gilberto. Casa-grande e senzala: introdução à historia da sociedade patriarcal no Brasil. Rio de Janeiro: Record & J. Olympio, 2000.
HEILBRONER, Robert. A História do Pensamento Econômico. São Paulo, SP: Nova Cultural, 1996.
HOLANDA, Sérgio Buarque de. Raízes do Brasil. 26. ed. São Paulo: Companhia das Letras, 2005.
MARX, Karl; ENGELS, Friedrich. Manifesto do partido comunista. São Paulo: Escala, 2007.
OLIVEIRA, Silvio Luiz de. Sociologia das organizacoes: uma analise do homem e das empresas no ambiente competitivo. Sao Paulo: Thomson Learning, 2006.
PICCININI, Valmíria Carolina; ALMEIDA, Marilis Lemos; OLIVEIRA, Sidinei Rocha de. (org.). Sociologia e Administração: relações sociais nas organizações: Rio de Janeiro: Elsevier, 2011.
PRADO, Júnior. A Formação do Brasil Contemporâneo: Colônia. 10ª edição. São Paulo: Brasiliense, 1970.
WEBER, Max. A ética protestante e o espírito do capitalismo. São Paulo: Pioneira, 1985

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 004
Data: 10/05/2023