



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025
<b>Tp. Período</b>	Anual
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)
<b>Disciplina</b>	1104922 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL
<b>Turma</b>	ADM
<b>Local</b>	SANTA CRUZ

**Carga Horária:** 68

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Estudo sociológico das múltiplas interações estabelecidas entre a sociedade multicultural contemporânea e a administração de empresas, com ênfase na análise das organizações complexas. Introdução à Sociologia; Princípios e Teorias Fundamentais; Os Mundos do Trabalho e as Organizações; Questões Contemporâneas (O Estado Moderno, o Capitalismo e a Globalização, A exclusão rural, urbana e os movimentos sociais, Culturas indígenas e africanas na formação do Brasil contemporâneo, Cidadania, pluralidade étnico-racial e ações afirmativas: a experiência estadunidense e brasileira, Educação em Direitos Humanos).

### I. Objetivos

#### I.OBJETIVOS

- Compreender o desenvolvimento histórico do pensamento sociológico e sua relação com a forma de trabalho assalariado na sociedade industrial.
- Analisar as correntes principais do pensamento sociológico e suas influências nas práticas humanas e nos grupos sociais.
- Refletir sobre as principais ideias discutidas no campo da Sociologia, particularmente as discussões inerentes à Sociologia Organizacional.
- Identificar as relações de poder e as pressões para o trabalho na sociedade atual.
- Compreender o processo de globalização e suas influências nas relações de trabalho.
  - Refletir sobre a importância da educação em direitos humanos, incluindo a dignidade humana, igualdade de direitos, reconhecimento e valorização das diferenças e das diversidades, democracia da educação, transversalidade, vivência, globalidade.
  - Estudar o impacto das transformações sociais, políticas e econômicas no mundo do trabalho e na estrutura organizacional.
  - Discutir as questões contemporâneas que afetam as organizações, como globalização, exclusão social, diversidade étnico-racial e políticas de inclusão.

### II. Programa

#### II.PROGRAMA

- 1- Histórico do pensamento sociológico e a relação com o trabalho assalariado na sociedade industrial:
  - Contextualização histórica do surgimento da sociologia.
  - Principais teorias sociológicas e seus vínculos com o trabalho assalariado.
  - Análise das transformações sociais e econômicas que influenciaram a forma de trabalho na sociedade industrial.
- 2- Sociologia Organizacional:
  - Análise dos conceitos e teorias da sociologia organizacional.
  - Discussão sobre as relações entre indivíduos, grupos e organizações.
  - Análise dos desafios e das transformações nas estruturas organizacionais na sociedade contemporânea.
- 3- Relações de poder e pressões para o trabalho na sociedade:
  - Identificação e compreensão das relações de poder presentes nas relações de trabalho.
  - Análise das pressões sociais, econômicas e políticas que influenciam o mundo do trabalho.
  - Reflexão sobre as formas de resistência e organização dos trabalhadores diante das pressões.
- 4-Globalização e suas influências nas relações de trabalho:
  - Estudo do processo de globalização e seus impactos nas relações de trabalho.
  - Análise das transformações no mercado de trabalho, como a internacionalização da produção, a mobilidade laboral e as desigualdades globais.
  - Reflexão sobre os desafios e as oportunidades trazidos pela globalização no âmbito do trabalho.
- 5- Educação em Direitos Humanos e sua importância:
  - Discussão sobre os princípios da educação em direitos humanos.
  - Reflexão sobre a dignidade humana, a igualdade de direitos, o reconhecimento e valorização das diferenças e das diversidades, da transversalidade e da globalidade.

### III. Metodologia de Ensino

#### IIIa. METODOLOGIA

- Seminários: leitura e discussão de textos em sala de aula;
- Apresentação de filmes e documentários;
- Aulas expositivas;
- Seminários de apresentação de temas pelos estudantes; em casos excepcionais será utilizado o moodle. Utilização de fóruns e entrega de tarefas.

\*IIIb. METODOLOGIA DE ENSINO A DISTÂNCIA (Conforme Resolução n. 62/2008- CEPE/UNICENTRO)



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025	
<b>Tp. Período</b>	Anual	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)	
<b>Disciplina</b>	1104922 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL	<b>Carga Horária:</b> 68
<b>Turma</b>	ADM	
<b>Local</b>	SANTA CRUZ	

## PLANO DE ENSINO

### IV. Formas de Avaliação

Serão considerados objetos de avaliação as seguintes atividades desenvolvidas no decorrer do ano:

- Leitura dos textos e participação nas aulas em forma de seminários (principal nota);
- Resenha e/ou relatório (primeiro semestre);
- Oficina e/ou Seminário individual ou em dupla (segundo semestre).

CRITÉRIOS PARA A AVALIAÇÃO:

- Leitura dos textos e participação nas aulas;
- Pesquisa e criatividade na execução de seminários e resenhas.

### V. Bibliografia

#### Básica

##### I. BIBLIOGRAFIA

- BAUMAN, Zygmunt; MAY Tim. Introdução: a sociologia como disciplina. In: BAUMAN, Zygmunt; MAY Tim. Aprendendo a pensar com sociologia. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.
- CASTELLS, Manuel. A sociedade em rede. São Paulo: Paz e Terra, 1999.
- CASTILHO, Maria Cristina. Sociologia: Introdução a ciência da sociedade. 3 ed. São Paulo: Moderna, 2005.
- DURKHEIM, Émile. Da divisão do trabalho social. 2 ed. São Paulo: Martins Fontes, 1999.
- HELD, D.; MCGREW, A. Prós e contras da globalização. Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 2001.
- HOBSBAWM, Eric. Mundos do Trabalho. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1987.
- IANNI, Octávio. Teorias da globalização. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 1998.
1. MARTINS, Carlos Benedito. A Sociologia da Mudança Social. São Paulo: EDUSP, 2009.
- 2.
3. PICCININI, Valmiria Carolina; ALMEIDA, Marilis Lemos; ROCHA DE OLIVEIRA, Sidinei (org.) Sociologia e administração: Relações sociais nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011.
- 4.
- ROSA, A. R.. (2014). Relações raciais e estudos organizacionais no Brasil. Revista De Administração Contemporânea, 18(3), 240–260. <https://doi.org/10.1590/1982-7849rac20141085>
- SANTOS, Boaventura Sousa. Os processos da globalização. In. SANTOS, Boaventura Sousa (org.). A globalização e as ciências sociais. São Paulo: Cortez, 2005.
- 5.
6. SANTOS, J. A. F., & RIBEIRO, L. V. F. (2016). Emprego, estratificação e desigualdade. Estudos Avançados, 30(87), 89-102. Disponível em: <https://www.revistas.usp.br/eav/article/view/119117>
- WEBER, Max. Os três tipos puros de dominação legítima. In: COHN, Gabriel. Max Weber: Sociologia. São Paulo: Ática, 1986.

#### Complementar

##### 2. COMPLEMENTAR

- IANNI, Octávio. Globalização e diversidade. In: IANNI, Octávio. A Era do Globalismo. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 1999.
- MAUSS, Marcel. As técnicas corporais. In: MAUSS, Marcel. Sociologia e Antropologia. São Paulo: Cosac & Naify, 2003.
- SZTOMPKA, Piotr. A dimensão temporal da sociedade: o tempo social. In: SZTOMPKA, Piotr. A Sociologia da Mudança Social. São Paulo: Record, 2005.

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/G  
**Tp. Documento:** Ata Departamental  
**Documento:** 01/2025  
**Data:** 12/03/2025