



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)
Disciplina	4457 - LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA II
Turma	CCM

Carga Horária: 51

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Remuneração e salário. Direito coletivo do trabalho. Convenções e acordos coletivos. O direito de greve. Justiça do trabalho: organização e competência. A previdência social no Brasil: benefícios, custeio, prestações.

I. Objetivos

Orientar os alunos sobre o conhecimento teórico e prático do conteúdo da disciplina; estimular a reflexão crítica dos pontos que serão abordados, bem como incentivar o estudo dos fundamentos axiológicos que originaram as legislações a serem estudadas. Familiarização do acadêmico com a disciplina de Direito do Trabalho, proporcionando uma visão atualizada e dinâmica da matéria.

II. Programa

1. REMUNERAÇÃO E SALÁRIO
 - 1.1. Conceito.
 - 1.2. Formas de salário.
 - 1.3. Adicionais.
 - 1.4. Gratificação Natalina
2. ORGANIZAÇÃO SINDICAL
 - 2.1. Origens históricas dos sindicatos.
 - 2.2. O sindicalismo no Brasil.
3. DIREITO COLETIVO.
 - 3.1. Acordo coletivo de trabalho.
 - 3.2. Convenção coletiva de trabalho.
 - 3.3. Sentença normativa.
4. DIREITO DE GREVE
 - 4.1. Noções gerais.
5. JUSTIÇA DO TRABALHO
 - 5.1. Organização e competência da justiça do trabalho.
6. PREVIDÊNCIA SOCIAL
 - 6.1. A previdência Social no Brasil.
 - 6.2. Noções gerais e benefícios

III. Metodologia de Ensino

O conteúdo do programa será realizado por meio de aulas expositivas, sempre incentivando os debates e as manifestações de crítica reflexiva, bem como por meio de perguntas aos acadêmicos, apresentações de trabalhos e seminários, estudos de textos e análise de jurisprudências, sempre incentivando a participação em sala de aula. Atividades via Moodle.

IV. Formas de Avaliação

A avaliação será realizada de forma contínua visando aferir a retenção de conhecimentos pelos acadêmicos, serão atribuídas notas: i) aos seminários; ii) aos relatórios de leituras complementares; iii) às pesquisas dirigidas; iv) às atividades propostas, e v) às provas.

V. Bibliografia

Básica

- CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. Manual de direito previdenciário. 24ª Edição. Rio de Janeiro: Forense, 2021.
CLT – Consolidação das Leis do Trabalho.
Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.
DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de direito do trabalho. 18ª Edição. São Paulo: LTr, 2019.
MARTINS, Sérgio Pinto. Comentários à CLT. 23ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2020.

Complementar

- MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do Trabalho. 37ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2021.
MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social. 39ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2020.
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 42ª Edição. São Paulo: LTR, 2019.
ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito do Trabalho esquematizado. 6ª edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2019.

APROVAÇÃO



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)	
Disciplina	4457 - LEGISLACAO SOCIAL E TRABALHISTA II	Carga Horária: 51
Turma	CCM	

PLANO DE ENSINO

Inspetoria: DEDIR/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 003
Data: 09/05/2023