



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I-P)
Disciplina	1104977 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN-PR
Local	PRUDENTÓPOLIS

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Fontes normativas do direito laboral. Relação de emprego e relação de trabalho. Contratos de trabalho. Direitos dos empregadores e dos empregados. Jornada de trabalho e condições laborativas. Situações especiais no pacto laborativo. Rescisão contratual. Instrumentos coletivos no direito laboral. Justiça trabalhista.

I. Objetivos

Promover noções do Direito do Trabalho, bem como sua relação com o Estado Democrático de Direito e os valores estabelecidos pela República Federativa do Brasil, enfatizando sua função para o desenvolvimento social e aperfeiçoamento do Estado. Possibilitar conhecimento sobre as relações de emprego e dos direitos e obrigações decorrentes, regulamentados na Constituição Federal, Consolidação das Leis do Trabalho e nas legislações esparsas, imprescindíveis para o exercício profissional. Formar cidadãos com raciocínio jurídico e reflexão crítica, amparados em valores e princípios sociais democráticos, objetivando a construção de uma sociedade justa, fraterna e solidária.

II. Programa

1. Fontes normativas do direito laboral
 - 1.1. Constituição Federal
 - 1.2. Consolidação das Leis do Trabalho
 - 1.3. Legislação esparsa
2. Relação de emprego e relação de trabalho
 - 2.1. Trabalho autônomo
 - 2.2. Trabalho subordinado
3. Relação de emprego
 - 3.1. Empregador: grupo econômico, sucessão de empregadores
 - 3.2. Empregado: tipos de empregado
4. Contratos de trabalho
 - 4.1. Expressos ou tácitos
 - 4.2. Individuais ou plúrimos
 - 4.3. Por tempo determinado ou indeterminado
 - 4.4. Contrato de trabalho intermitente
 - 4.5. Responsabilidades na fase pré-contratual
 - 4.6. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho
5. Direitos dos empregadores
 - 5.1. Regulamento de empresa
 - 5.2. Poder de Direção
 - 5.3. Poder de Organização
 - 5.4. Poder de Controle
 - 5.5. Poder disciplinador
 - 5.6. Quitação anual
6. Direitos dos empregados previstos no artigo 7º da CF
7. Jornada de trabalho
 - 7.1. Jornada 12 x 36
 - 7.2. Jornada intermitente
 - 7.3. Turnos de revezamento
 - 7.4. Intervalos para descanso
 - 7.5. Trabalho noturno
8. Condições laborativas
 - 8.1. Insalubridade
 - 8.2. Periculosidade
 - 8.3. Segurança e medicina
9. Situações especiais no pacto laborativo
 - 9.1. Vedação de processos de discriminação no trabalho
 - 9.2. Proteção à maternidade e à paternidade
 - 9.3. Trabalho da mulher
 - 9.4. Trabalho do menor
 - 9.5. Trabalho do pessoas com deficiência
 - 9.6. Estabilidade provisória
10. Rescisão contratual



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I-P)
Disciplina	1104977 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN-PR
Local	PRUDENTÓPOLIS

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

- 10.1. Dispensa sem justa causa
- 10.2. Dispensa por justa causa empregador
- 10.3. Dispensa por justa causa empregado
- 10.4. Rescisão por acordo entre as partes
- 11. Instrumentos coletivos no direito laboral
 - 11.1. Convenção Coletiva de Trabalho
 - 11.2. Acordo Coletivo de trabalho
- 12. Justiça trabalhista
 - 12.1. Órgãos do Poder Judiciário Trabalhista
 - 12.2. Ações judiciais
- 12.3. Foro competente
- 12.4. Instâncias do Poder Judiciário
- 12.5. Processo do trabalho

III. Metodologia de Ensino

Compreenderá aulas expositivas, amparadas em doutrina atualizada e ilustradas com exemplos práticos de aplicabilidade dos conteúdos trabalhados, leitura de artigos jurídicos, decisões judiciais, realização de trabalhos em grupo, bem como seminários e debates.

A disciplina também será desenvolvida por meio de metodologias ativas de ensino e aprendizagem, orientadas à formação crítica, reflexiva e aplicada dos acadêmicos, promovendo a integração entre os fundamentos teóricos do Direito do Trabalho e Previdenciário e as situações práticas inerentes ao exercício profissional do bacharel em Ciências Contábeis.

As metodologias ativas a serem adotadas consistem em estudos de caso, seminários temáticos, debates orientados e atividades colaborativas em grupo. Tais estratégias terão por finalidade fomentar o protagonismo discente, a argumentação técnica, a tomada de decisão fundamentada e a aplicação dos conteúdos à realidade profissional.

Será utilizada a tecnologia disponível em sala de aula como, por exemplo, uso de projetor multimídia. Também será utilizado o Moodle, ambiente virtual oficial da UNICENTRO, que possibilitará aos acadêmicos acesso das atividades propostas na disciplina.

Não está autorizada a gravação e divulgação de áudios, vídeos e imagens das aulas e atividades, sejam presenciais ou remotas.

A tutoria presencial será realizada nos horários destinados ao Atendimento ao Aluno (AA) da disciplina, conforme indicado no Plano Individual de Atividades Docentes - PIAD e informado no Moodle. Poderá ainda ocorrer de forma remota, utilizando-se neste caso o Moodle e/ou outra ferramenta a este ambiente integrado, conforme orientações do Departamento, visando, sempre que possível, atender as demandas de horários dos acadêmicos.

IV. Formas de Avaliação

A) Dos instrumentos de avaliação:

Serão adotados três instrumentos, de modo a avaliar de forma ampla e variada cada acadêmico, sendo eles:

1. Prova escrita: Avaliação escrita, individual e sem consulta, composta de questões objetivas, de múltipla escolha e questões subjetivas, onde será exigido a exposição sobre determinado assunto. A data da avaliação será previamente informada através do Moodle. Para esta avaliação, será atribuído nota entre 0,0 (zero) e 10,0 (dez), com peso 0,4 (zero vírgula quatro) para composição da nota do semestre.

2. Trabalho em grupo – estudo de caso: Os acadêmicos serão divididos em grupos, prestigiando distribuição proporcional com o total de acadêmicos da turma. Serão disponibilizados casos hipotéticos, tratando sobre a aplicação prática dos assuntos relacionados ao conteúdo programático, com o objetivo de promover aos acadêmicos relação entre a teoria e a prática, identificando possíveis ilegalidades nos casos postos para análise e suas consequências jurídicas. A atividade será desenvolvida durante o horário de aula, mediante exposição oral sobre os casos analisados e entrega de relatório manuscrito, em data a ser estabelecida e informada previamente no Moodle. O acadêmico que não participar da exposição do tema em sala de aula ficará sem a respectiva nota. A avaliação se dará mediante atribuição de nota entre 0,0 (zero) e 10,0 (dez), conforme o acerto das soluções propostas no caso estudado e o apontamento das consequências jurídicas. Para esta avaliação, atribui-se peso 0,3 (zero vírgula três) para composição da nota do semestre.

3. Trabalhos em grupos – seminários: Os acadêmicos serão divididos em grupos, prestigiando distribuição proporcional com o total de acadêmicos da turma. Serão disponibilizados temas, de acordo com o número de grupos. Os temas serão sorteados para cada grupo. O grupo deverá elaborar material para exposição do tema em sala de aula, em data a ser fixada no Moodle. Todas as deliberações como, por exemplo, sorteio dos temas entre os grupos, definição das datas e critérios para apresentação ocorrerão em sala de aula, sendo que as normativas definidas serão expostas no Moodle. O grupo será avaliado de acordo com os seguintes critérios: a) Amplitude da exploração do tema; b) Metodologia utilizada para a exposição; c) Referencial utilizado para elaborar o trabalho; d) Clareza na exposição do trabalho em sala pelo grupo. Cada item terá nota máxima de 2,5 (dois vírgula cinco) pontos. Encerradas as apresentações, somam-se as notas de cada item, totalizando nota final que poderá variar entre 0,0 (zero) e 10,0 (dez) para cada grupo, que será a mesma destinada para cada integrante do grupo. O acadêmico que não participar da exposição do tema em sala de aula ficará sem a respectiva nota. Para esta avaliação, atribui-se peso 0,3 (zero vírgula três) para composição da nota do semestre. Caso os trabalhos apresentem conteúdo extraído de sites da internet, livros, revistas, periódicos, etc., sem a devida referência, será atribuída nota 0,0 (zero), uma vez que o objetivo da realização do trabalho é promover a pesquisa e estimular o conhecimento do acadêmico.

A média final será a soma das notas atribuídas a cada sistema de avaliação, com os seus respectivos pesos, conforme quadro abaixo, considerando, como exemplo, a nota máxima em cada atividade:



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I-P)
Disciplina	1104977 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN-PR
Local	PRUDENTÓPOLIS

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

Item	Tipo de avaliação	Nota da avaliação	Peso	Nota final
01	Prova escrita	10,00	44,0	
02	Trabalho em grupo – estudo de casos	10,00	33,0	
03	Trabalhos em grupo – seminários	10,00	33,0	
	Nota final	10,0		

B. Cronograma de avaliação:

Será definido em conjunto com os acadêmicos, levando em conta o andamento da aprendizagem em relação aos conteúdos abordados. Todas as deliberações sobre as atividades definidas em sala de aula serão postadas no Moodle.

A realização de prova em época especial será permitida mediante o cumprimento do disposto no artigo 51 do Regulamento das Normas Acadêmicas para os Cursos de Graduação Presenciais da UNICENTRO, aprovado pela Resolução 26-CEPE/UNICENTRO, de 28 de setembro de 2018, disponível em <https://sgu.unicentro.br/pcatooficiais/imprimir/0EF9D498>, in verbis:

SUBSEÇÃO I

DA PROVA EM ÉPOCA ESPECIAL

Art. 51. O aluno que não comparecer na data estabelecida para avaliação da disciplina, por motivo justificado, pode requerer prova em época especial no prazo de três dias úteis subsequentes à data de realização da avaliação.

§ 1º Cabe ao professor responsável pela disciplina a análise de mérito do requerido e, em caso de deferimento, estabelecer nova data para realização da prova.

§ 2º Compete ao Departamento comunicar ao aluno a decisão sobre o seu requerimento.

C. Recuperação de conteúdo:

Visando avaliar constantemente a aprendizagem e promover recuperação de conteúdo, serão adotadas as seguintes metodologias:

1. Debates: No início de cada aula será destinado tempo para debate sobre tema estudado em aula anterior, com a finalidade de verificar a compreensão dos acadêmicos a partir da exposição oral.
2. Análise de textos: Disponibilização de textos, dando preferência para artigos científicos ou artigos resumo de decisão judicial sobre assunto abordado em sala de aula para debates.

D) Da recuperação de notas:

Os sistemas de avaliação supra apontados buscam mensurar o desempenho do acadêmico de várias formas. Todavia, na hipótese do acadêmico realizar todas as atividades e não obter a média final necessária para aprovação, será oportunizada realização de prova final, que será escrita, sem consulta e individual, com questões objetivas, de múltipla escolha e questões subjetivas, onde será exigido a exposição sobre determinado assunto, contemplando todo o conteúdo programático. A nota desta prova final substituirá a menor das 3 notas, promovendo-se novo cálculo da média final, pelos mesmos critérios do quadro acima.

V. Bibliografia

Básica

1. LEITE, Carlos Henrique B. Curso de Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553622944. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622944/>.
2. MARTINS, Sergio P. Direito do trabalho. Editora Saraiva, 2023. E-book. ISBN 9786553627475. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553627475/>.
3. ROMAR, Carla Teresa M. Direito do trabalho. (Coleção esquematizado®). Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553621572. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553621572/>.

Complementar

1. ANDREUCCI, Ricardo A. Direito Penal do Trabalho. Editora Saraiva, 2018. E-book. ISBN 9788553601875. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553601875/>.
2. BRASIL. Constituição (1988). Constituição da República Federativa do Brasil. Disponível em http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm
3. BRASIL, Consolidação das Leis do Trabalho. Disponível em http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm
4. LIMA, Adriane; ALCASSA, Flávia; PAPPERT, Milena. LGPD no Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553621954. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553621954/>.
5. MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho: relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553622128. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622128/>.
6. RESENDE, Ricardo. Direito do Trabalho. Grupo GEN, 2020. E-book. ISBN 9788530989552. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530989552/>.
7. SANDES, Fagner. Direito do Trabalho e Processo do Trabalho. Editora Saraiva, 2020. E-book. ISBN 978655591682. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/978655591682/>.
8. SANTOS, Susana Ferreira dos; FALCÃO, David. Casos Práticos - Direito do Trabalho. Grupo Almedina (Portugal), 2020. E-book. ISBN 9789724084367. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9789724084367/>.
9. ZAFFARI, Eduardo K.; GIACOMELLI, Cinthia L F.; REIS, Anna C. Gomes dos; e outros Direito Coletivo do Trabalho. Grupo A, 2021.



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I-P)
Disciplina	1104977 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN-PR
Local	PRUDENTÓPOLIS

Carga Horária: 34

C. Horár. Ext.: 0

PLANO DE ENSINO

E-book. ISBN 9786556901442. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786556901442/>.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DECIC/I
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 339
Data: 11/03/2026