



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2023
<b>Tp. Período</b>	Anual
<b>Curso</b>	PSICOLOGIA (480/I)
<b>Disciplina</b>	1208/I - SUPERVISÃO DE ESTÁGIO EM INSTITUIÇÕES E ORGANIZAÇÕES I
<b>Turma</b>	PSI/I-D

**Carga Horária:** 136

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Supervisão teórico-prática de intervenções nas diferentes áreas de atuação do Psicólogo em Instituições e Organizações.

### I. Objetivos

- Conhecer os conceitos e teorias psicológicas que possibilitam compreender a relação dialética entre subjetividade e trabalho.
- Apreender os fundamentos das estruturas organizacionais: normas, cultura e clima organizacional.
- Discutir a noção de juventude e sua vinculação com o mundo do trabalho.
- Identificar a organização como um fenômeno socialmente construído a partir da tradição teórica dos estudos críticos da administração e da burocracia;
- Identificar "jogos" de poder nas organizações;
- Estudar acerca do papel dos grupos nas organizações (conceito, estrutura, conflito e cooperação, tomada de decisão em grupo).
- Desenvolver estratégias de avaliação e intervenção no contexto das organizações do trabalho.
- Refletir criticamente sobre a relação ciência, tecnologia e trabalho e subjetividade.
- Compreender as relações entre subjetividade e saúde/adoecer no contexto do trabalho, bem como as relações entre saúde mental e a organização do trabalho, criando instrumentos e metodologias de intervenção em saúde mental.
- Formular projetos atrelados às políticas de aprendizagem do trabalho.
- Desenvolver a aprendizagem dos requisitos técnicos e éticos da atuação do psicólogo nas organizações do trabalho.
- Operar instrumentos e metodologias que permitam avaliar criticamente a qualidade e as condições de trabalho, bem como intervir em comitês e comissões internas nas organizações.

### II. Programa

1. A Psicologia Organizações e Trabalho • Definições de trabalho.
2. O indivíduo e o contexto de trabalho • O mundo do trabalho; • Significado subjetivo do trabalho; • As novas configurações do Trabalho na contemporaneidade.
3. Conceitos e Perspectivas de Estudo das Organizações de Trabalho • Organizações: delimitações conceituais; • Perspectivas Teóricas de Análise Conceitual das Organizações;
4. Saúde Mental e Trabalho • O que é saúde mental e trabalho? • Modos de produzir intervenções em saúde mental e trabalho; • As formas novas formas de adoecimento no mundo do trabalho contemporâneo.
5. Metodologias Críticas: • Psicodinâmica do trabalho; • Clínicas da Atividade; • Laboratório de Mudanças.
- 6- Grupos e equipes de trabalho • Processos grupais: influência social, expectativas, motivações, comunicação e liderança; • Equipes de trabalho: definições e características; • Tipos de equipes; • Estágios de desenvolvimento; • Efetividade de equipes de trabalho.
- 7- Inserção profissional do psicólogo em organizações e trabalho; • Áreas de inserção e atuação; • Ética do Psicólogo nas Organizações de Trabalho.
8. Comportamento e mudança nas organizações de trabalho: o enfrentamento às diferenças etárias, étnico-raciais, de gênero e culturais.

### III. Metodologia de Ensino

1. Supervisões com duração de quatro horas/aula semanais, com a finalidade de:
  - trabalhar com referenciais teóricos e técnicos;
  - analisar criticamente as vivências profissionais;
  - acompanhar e participar ativamente das atividades desenvolvidas pela turma no momento da supervisão;
  - realizar avaliação e o diagnóstico organizacional e/ou institucional dos campos de estágio;
  - planejar, executar e avaliar de maneira processual as intervenções nos espaços de trabalho.
- Produção e discussão de registros das vivências profissionais supervisionadas através de relatórios semanais, parciais e final, que deverão articular o relato e a análise teórico- técnica.
- Construção de documento e apresentação de restituição aos campos de estágio.
2. Apresentação das experiências de estágio na Mostra de Estágio promovida pelo Departamento de Psicologia ou evento equivalente de apresentação, discussão e análise dos estágios realizados bem como em outros eventos considerados pertinentes.
3. Intervenções e integração em outras disciplinas do curso quando solicitado.
4. Observação: Por motivo de manutenção do sigilo da identidade e dados privativos dos envolvidos nos atendimentos e atividades de estágio, e cumprindo com as prerrogativas éticas da profissão de psicólogos(as), as avaliações denominadas de "Relatórios semanais, parcial e final" serão enviadas pelo e-mail institucional dos estudantes aos docentes."

### IV. Formas de Avaliação

1. Os estudantes serão avaliados durante todo o período de estágio considerando:
  - a busca por referenciais teóricos e técnicos pertinentes às atividades de estágio;
  - a articulação dos conhecimentos com a prática;



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2023
<b>Tp. Período</b>	Anual
<b>Curso</b>	PSICOLOGIA (480/I)
<b>Disciplina</b>	1208/I - SUPERVISÃO DE ESTÁGIO EM INSTITUIÇÕES E ORGANIZAÇÕES I <b>Carga Horária:</b> 136
<b>Turma</b>	PSI/I-D

## PLANO DE ENSINO

- o envolvimento com a produção das práticas no campo de estágio;
  - integração com as equipes de trabalho dos campos de estágio;
  - posicionamento profissional e relação com as equipes e organizações de trabalho;
  - respeito aos aspectos éticos da profissão;
  - presença assídua (100 de frequência), pontual e responsável em todas as atividades de estágio.
  - participação na Mostra de Estágios do Curso de Psicologia Estágio promovida pelo Departamento de Psicologia ou evento equivalente de apresentação, discussão e análise dos estágios realizados bem como em outros eventos considerados pertinentes;
  - entrega dos relatórios semanais, parcial (ao final do primeiro semestre) e final (final do segundo semestre) e da restituição aos campos de estágio.
2. Em relação à parcela da nota do aluno que corresponde a entrega de relatos e relatórios, será realizada a devolutiva para os alunos ao final de cada semestre e oportunizada a possibilidade de reenvio, com vistas à recuperação de desempenho, conforme previsto na resolução nº 1 - COU/UNICENTRO, de 10 de Março de 2022.

## V. Bibliografia

### Básica

- AGUIAR, M.A.F. Psicologia aplicada à Administração: uma abordagem interdisciplinar. São Paulo: Saraiva, 2005.
- ANTUNES, Ricardo L. C. Adeus ao trabalho? ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 15. ed. São Paulo, SP: Cortez, 2011.
- BOCK, A. M. B., FURTADO, O. e TRASSI, M. L. Psicologias. São Paulo: Saraiva, 2019.
- CHANLAT, J. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996, v. 1, 2 e 3.
- DEJOURS, C., ABDOUCHELI, E., JAYET, C. Psicodinâmica do trabalho. São Paulo. Cortez.
- LIMONGE-FRANÇA, A. C. As pessoas na organização. São Paulo: Editora Gente, 2002.
- ROTHMANN, I. Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho. 2ª ed.; São Paulo: Elsevier, 2017.
- TRAGTENBERG, M. Administração, poder e ideologia. São Paulo: Moraes, 1980
- ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J.E.; BASTOS, A.V.B.(Org.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.

### Complementar

- BANOV, M. R.. Psicologia no gerenciamento de pessoas. São Paulo, SP: Atlas, 2008.
- BITTENCOURT, C (Org.). Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2004.
- DIAS, M. S. de L.. O projeto de vida: sentidos do trabalho futuro. Curitiba: CRB, 2016.
- DIAS, M. S. de L.; BEATRIZ, M. Z. (Org.). Práticas do psicólogo em políticas públicas. Curitiba, PR: Juruá, 2015.
- CAMPOS, D. C. de. Atuando em psicologia do trabalho, psicologia organizacional e recursos humanos. [s. l.], 2017.
- FARIA, J.H. de (organizador). Análise crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007.
- HOBSBAWM, E. J. Mundos do trabalho: novos estudos sobre história operária. 5. ed. rev. Rio de Janeiro, RJ: Paz e Terra, 2008.
- MORIN, E. M; AUBÉ, C. Psicologia e gestão. São Paulo: Atlas, 2009.
- MOTTA, F. C. Prestes; FREITAS, M. E. de. Vida psíquica e organização. 1. ed. Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2000.

## APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEPSI/I  
**Tp. Documento:** Ata Departamental  
**Documento:** 06  
**Data:** 10/05/2023