



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)
Disciplina	4441 - PSICOLOGIA APLICADA AS ORGANIZACOES
Turma	CCM

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Psicologia das relações humanas. Personalidade. Diferenças individuais no trabalho. Comportamento grupal (liderança). Relações humanas e organização.

I. Objetivos

O objetivo desta disciplina é fornecer aos estudantes conhecimentos sobre os princípios da psicologia aplicados ao contexto organizacional, com foco nas relações humanas, comportamento individual e em grupo, motivação, liderança e comunicação. Os alunos também serão capacitados a compreender a importância da psicologia para o sucesso das organizações e sua influência na tomada de decisões relacionadas à gestão de pessoas.

II. Programa

1. Introdução à Psicologia Organizacional
 - Definição e escopo da psicologia organizacional
 - História e evolução da disciplina
 - Teorias e abordagens relevantes
2. Comportamento Individual nas Organizações
 - Personalidade e suas influências
 - Percepção e tomada de decisão
 - Atitudes e satisfação no trabalho
3. Comportamento em Grupo e Dinâmica Organizacional
 - Formação e desenvolvimento de grupos
 - Comunicação e trabalho em equipe
 - Liderança e poder nas organizações
4. Motivação e Engajamento
 - Teorias da motivação aplicadas ao contexto organizacional
 - Fatores motivacionais e desmotivacionais
 - Estratégias para aumentar o engajamento dos colaboradores
5. Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas
 - Recrutamento e seleção
 - Treinamento e desenvolvimento
 - Avaliação de desempenho e gestão de talentos

III. Metodologia de Ensino

- Aulas expositivas com apresentação de conceitos teóricos e exemplos práticos
- Discussões em grupo para análise de casos e situações reais
- Atividades práticas, como estudos de caso e simulações
- Leituras complementares e análise de artigos científicos
- Utilização de recursos audiovisuais e tecnológicos para enriquecer o aprendizado

IV. Formas de Avaliação

- Participação em sala de aula e contribuição para discussões (10)
- Trabalhos individuais e em grupo (40)
- Provas escritas (30)
- Apresentação de seminários ou projetos (20)

V. Bibliografia

Básica

- CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: O Novo Papel dos Recursos Humanos nas Organizações. 4ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2014.
- SPECTOR, Paul E. Psicologia nas Organizações. 5ª ed. São Paulo: Saraiva, 2013.

Complementar



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)	
Disciplina	4441 - PSICOLOGIA APLICADA AS ORGANIZACOES	Carga Horária: 34
Turma	CCM	

PLANO DE ENSINO

-
- BERGAMINI, Cecília W. Psicologia Aplicada à Administração de Empresas: Psicologia do Comportamento Organizacional. 4ª ed. São Paulo: Atlas, 2006.
 - MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do Operacional ao Estratégico. 12ª ed. São Paulo: Saraiva, 2013.
-

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEPED/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 15/2023
Data: 30/11/2023