

|             |                          |
|-------------|--------------------------|
| Ano         | 2022                     |
| Tp. Período | Anual                    |
| Curso       | CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050) |
| Disciplina  | 3141 - GESTÃO DE PESSOAS |
| Turma       | CCM                      |

Carga Horária: 68

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Planejamento em Gestão de Pessoas. Recrutamento, Seleção e Integração. Análise, Descrição, Avaliação e Classificação de Cargos. Gestão de Salários e Carreiras. Treinamento e Desenvolvimento. Avaliação de Desempenho. Relações Trabalhistas. Diagnóstico em Gestão de Pessoas.

### I. Objetivos

Aplicar de forma eficiente às funções administrativas e operacionais de administração de RH; desenvolver ambientes eficazes/eficientes à gestão de pessoas, educação, treinamento; analisar cenários futuros e abordagens contemporâneas de administração de Recursos Humanos; diagnosticar e solucionar demandas contingenciais de Recursos Humanos nas organizações.

### II. Programa

- 2.1. INTRODUÇÃO E PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS
  - 2.1.1. Objetivos da área de Gestão de Pessoas
  - 2.1.2. Políticas de Gestão de Pessoas
    - 2.1.2.1. Entrevistas nas Empresas
  - 2.1.3. Gestor de Pessoas
  - 2.1.4. Tipos e Modelos de Planejamento de Pessoal
- 2.2. RECRUTAMENTO, SELEÇÃO e INTEGRAÇÃO
  - 2.2.1. Recrutamento
  - 2.2.2. Seleção
  - 2.2.3. Integração
- 2.3. GESTÃO DE CARGOS, SALÁRIOS e CARREIRA
  - 2.3.1. Análise, Descrição, Avaliação e Classificação de Cargos
  - 2.3.2. Pesquisa e Políticas Salariais
  - 2.3.3. Plano de Cargos e Salários
  - 2.3.4. Planejamento de Carreira: Individual X Organizacional
- 2.4. TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO
  - 2.4.1. Diferenciação entre: Instrução, Treinamento, Educação
  - 2.4.2. Projeto de Treinamento: levantamento de necessidades, programação, execução e avaliação de resultados
- 2.5. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
  - 2.5.1. Pressupostos e aplicação
  - 2.5.2. Tipos e Modelos
  - 2.5.3. Processo de Feedback
  - 2.5.4. Disfunções
- 2.6. RELAÇÕES TRABALHISTAS
  - 2.6.1. Planejamento do processo demissional
  - 2.6.2. Rescisão
- 2.7. DIAGNÓSTICO EM GESTÃO DE PESSOAS
  - 2.7.1. Indicadores
  - 2.7.2. Pontos fortes x Pontos a melhorar
  - 2.7.3. Controle X Comprometimento

### III. Metodologia de Ensino

- 3.1. Aulas Presenciais
  - Aulas expositivas e recursos audiovisuais
  - Dinâmicas de grupo
  - Trabalhos individuais e em grupos
  - Estudos de casos
  - Pesquisas de Campo
  - Atividades no Moodle

### IV. Formas de Avaliação

- Prova escrita Presencial
- Prova escrita online (Moodle/Google Forms) – presencial e/ou não presencial
  - Atividades avaliativas à distância (presencial e/ou não presencial)
  - Atividades em sala, individuais ou em grupo (presencial)

### V. Bibliografia

|             |                          |
|-------------|--------------------------|
| Ano         | 2022                     |
| Tp. Período | Anual                    |
| Curso       | CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050) |
| Disciplina  | 3141 - GESTAO DE PESSOAS |
| Turma       | CCM                      |

Carga Horária: 68

## PLANO DE ENSINO

### Básica

BOHLANDER, George. Administração de recursos humanos. São Paulo: Thomson, 2010.  
CARRETEIRO, Ronald P. O Gestor de resultados. Rio de Janeiro 2003.  
GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2006.  
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. São Paulo: Saraiva, 2011

### Complementar

ALBUQUERQUE, L. G. A gestão estratégica de pessoas. In: FLEURY, M. T. (Org.). As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002, p. 35-50.  
ARAUJO, L. C. G. Gestão de Pessoas. São Paulo: Atlas, 2010.  
BERGAMINI, C.; BERALDO, D. Avaliação de Desempenho humano na empresa. São Paulo: Atlas 1998.  
BERGUE, S. T. Gestão de pessoas em organizações públicas: uma abordagem orientada para a administração Pública Municipal. Caxias do Sul/RS: Educ, 2005.  
BOHLANDER, G. W; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.  
BOHLANDER, G. W; SNELL, S. A. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Cengage, 2015.  
BOOG, G.; BOOG, M. (Coord.). Manual de gestão de pessoas e equipes: estratégias e tendências. v. 1 e 2. São Paulo: Gente, 2002.  
CARVALHO, A. V.; NASCIMENTO, L. P. do. Administração de Recursos Humanos. 2. ed. São Paulo: Pioneira, 1997.  
DUTRA, J. S. Administração de carreira. São Paulo: Atlas, 1996.  
DUTRA, J. S. Gestão de Pessoas. São Paulo: Atlas, 2008.  
FARACO, Maria G. Recrutamento e seleção de pessoal. Rio de Janeiro: CNI-SESI e SENAI/DN, 1982.  
GIL, A. C. Administração de recursos humanos: um toque profissional. São Paulo: Atlas, 1999.  
LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.  
LUCENA, M. D. S. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2010.  
MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.  
MARTINS, M. R.; FERRARI, I. CLT – Consolidação das Leis do Trabalho: Doutrina – Jurisprudência predominante. São Paulo: LTR, 2006.  
MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.  
OLIVEIRA, A. de. Manual de descrição de cargos. São Paulo: Atlas, 2002.  
PASCHOAL, L. Administração de Cargos e Salários: Manual prático e novas metodologias. 2. ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2001.  
PONTES, B. R. Avaliação de Desempenho – nova abordagem. São Paulo: LTD, 2008.  
PONTES, B. R. Administração de Cargos e Salários. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 2008.  
RESENDE, Ê. Cargos, Salários e Carreira. São Paulo: Samus, 1991  
RIBEIRO, A. de L. Gestão de pessoas. São Paulo: Saraiva, 2012.  
ROBBINS, S. Comportamento organizacional. 8. ed. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos Editora S.A., 1999.  
STEFANO, S. R. (Org.). Gestão de Pessoas: Fundamentos e aplicações. Guarapuava/PR: Unicentro, 2011.  
TACHIZAWA, T.; FERREIRA, V. C. P.; FORTUNA, A. A. M. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: FGV, 2001.  
TOLEDO, F. de. Administração de pessoal, desenvolvimento de recursos humanos. 7. ed. São Paulo: Atlas, 1999.  
ZIMPECK, B.G. Administração de Salários. São Paulo: Atlas, 1996.

## APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G  
Tp. Documento: Ata Departamental  
Documento: 008  
Data: 07/06/2022