



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I-P)
Disciplina	1104977 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN-PR
Local	PRUDENTÓPOLIS

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Fontes normativas do direito laboral. Relação de emprego e relação de trabalho. Contratos de trabalho. Direitos dos empregadores e dos empregados. Jornada de trabalho e condições laborativas. Situações especiais no pacto laborativo. Rescisão contratual. Instrumentos coletivos no direito laboral. Justiça trabalhista.

I. Objetivos

Promover noções do Direito do Trabalho, bem como sua relação com o Estado Democrático de Direito e os valores estabelecidos pela República Federativa do Brasil, enfatizando sua função para o desenvolvimento social e aperfeiçoamento do Estado. Possibilitar conhecimento sobre as relações de emprego e dos direitos e obrigações decorrentes, regulamentados na Constituição Federal, Consolidação das Leis do Trabalho e nas legislações esparsas, imprescindíveis para o exercício profissional. Formar cidadãos com raciocínio jurídico e reflexão crítica, amparados em valores e princípios sociais democráticos, objetivando a construção de uma sociedade justa, fraterna e solidária.

II. Programa

1. Fontes normativas do direito laboral
 - 1.1. Constituição Federal;
 - 1.2. Consolidação das Leis do Trabalho.
 - 1.3. Legislação esparsa.
2. Relação de emprego e relação de trabalho
 - 2.1. Trabalho autônomo
 - 2.2. Trabalho subordinado
3. Relação de emprego
 - 3.1. Empregador: grupo econômico, sucessão de empregadores
 - 3.2. Empregado: tipos de empregado
4. Contratos de trabalho
 - 4.1. Expressos ou tácitos;
 - 4.2. Individuais ou plúrimos;
 - 4.3. Por tempo determinado ou indeterminado;
 - 4.4. Contrato de trabalho intermitente;
 - 4.5. Responsabilidades na fase pré-contratual;
 - 4.6. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho.
5. Direitos dos empregadores
 - 5.1. Regulamento de empresa;
 - 5.2. Poder de Direção;
 - 5.3. Poder de Organização;
 - 5.4. Poder de Controle;
 - 5.5. Poder disciplinador;
 - 5.6. Quitação anual.
6. Direitos dos empregados – todos previstos no artigo 7º da CF
7. Jornada de trabalho
 - 7.1. Intervalos para descanso;
 - 7.2. Trabalho noturno;
 - 7.3. Turnos de revezamento;
 - 7.4. Jornada 12 x 36;
 - 7.5. Jornada intermitente.
8. Condições laborativas
 - 8.1. Insalubridade
 - 8.2. Periculosidade
 - 8.3. Segurança e medicina
9. Situações especiais no pacto laborativo:
 - 9.1. Vedação de processos de discriminação no trabalho;
 - 9.2. Proteção à maternidade e à paternidade;
 - 9.3. Trabalho da mulher;
 - 9.4. Trabalho do menor;
 - 9.5. Trabalho do pessoas com deficiência;
 - 9.6. Estabilidade provisória
10. Rescisão contratual:



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I-P)
Disciplina	1104977 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN-PR
Local	PRUDENTÓPOLIS

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

- 10.1. Dispensa sem justa causa;
- 10.2. Dispensa por justa causa empregador;
- 10.3. Dispensa por justa causa empregado;
- 10.4. Rescisão por acordo entre as partes
- 11. Instrumentos coletivos no direito laboral
 - 11.1. Convenção Coletiva de Trabalho
 - 11.2. Acordo Coletivo de trabalho
- 12. Justiça trabalhista
 - 12.1. Órgãos do Poder Judiciário Trabalhista;
 - 12.2. Ações judiciais
 - 12.3. Foro competente;
 - 12.4. Instâncias do Poder Judiciário;
 - 12.5. Processo do trabalho

III. Metodologia de Ensino

Compreenderá aulas expositivas, amparadas em doutrina atualizada e ilustradas com exemplos práticos de aplicabilidade dos conteúdos trabalhados, leitura de artigos jurídicos, decisões judiciais, realização de trabalhos individuais e em grupo, bem como seminários e debates. Será utilizada a tecnologia disponível em sala de aula como, por exemplo, uso de projetor multimídia. Também será utilizado o Moodle, ambiente virtual oficial da UNICENTRO, que possibilitará aos acadêmicos acesso integral ao conteúdo das aulas, os exercícios de fixação e as atividades propostas na disciplina.

Não está autorizada a gravação e divulgação de áudios, vídeos e imagens das aulas e atividades, sejam presenciais ou remotas.

A tutoria presencial será realizada nos horários destinados ao Atendimento ao Aluno (AA) da disciplina, conforme indicado no Plano Individual de Atividades Docentes - PIAD e informado no Moodle. Poderá ainda ocorrer de forma remota, utilizando-se neste caso o Moodle e/ou outra ferramenta a este ambiente integrado, conforme orientações do Departamento, visando, sempre que possível, atender as demandas de horários dos acadêmicos.

IV. Formas de Avaliação

A) Dos instrumentos de avaliação:

Serão adotados três instrumentos, de modo a avaliar de forma ampla e variada cada acadêmico, sendo eles:

1. Provas escritas: Serão realizadas provas escritas, que serão compostas de questões objetivas, de múltipla escolha e questões subjetivas, onde será exigido a exposição sobre determinado assunto. Será atribuído nota entre 0,0 (zero) e 10,0 (dez). Para esta avaliação, atribui-se peso 0,4 (zero vírgula quatro) para composição da nota do semestre.
2. Trabalhos em grupos: Os acadêmicos serão divididos em grupos, prestigiando distribuição proporcional com o total de acadêmicos da turma. Serão disponibilizados temas, de acordo com o número de grupos. Os temas serão sorteados para cada grupo. O grupo deverá elaborar material para exposição do tema em sala de aula, em data a ser fixada. Todas as deliberações como, por exemplo, sorteio dos temas entre os grupos, definição das datas e critérios para apresentação ocorrerão em sala de aula, sendo que as normativas definidas serão expostas no Moodle. O grupo será avaliado de acordo com os seguintes critérios: a) Amplitude da exploração do tema; b) Metodologia utilizada para a exposição; c) Referencial utilizado para elaborar o trabalho; d) Clareza na exposição do trabalho em sala pelo grupo. Cada item terá nota máxima de 2,5 (dois vírgula cinco) pontos. Encerradas as apresentações, somam-se as notas de cada item, totalizando nota final que poderá variar entre 0,0 (zero) e 10,0 (dez) para cada grupo, que será a mesma destinada para cada integrante do grupo. O acadêmico que não participar da exposição do tema em sala de aula ficará sem a respectiva nota. Para esta avaliação, atribui-se peso 0,2 (zero vírgula dois) para composição da nota do semestre.
3. Trabalho individual: Os acadêmicos elaborarão trabalho individual durante o semestre, abordando tema relacionado à matéria. A escolha do tema é livre, desde que relacionado ao conteúdo da matéria. Este trabalho deverá adotar, prioritariamente, a formatação exigida por alguns dos eventos realizados pela UNICENTRO como, por exemplo o CEOC, devendo ser indicado pelo acadêmico na entrega do trabalho. Este trabalho será avaliado de acordo com os seguintes critérios: a) Amplitude de análise do conteúdo; b) Formatação adequada de acordo com o evento escolhido pelo acadêmico; c) Referencial utilizado para elaborar o trabalho, devendo ser priorizado leitura dos livros indicados, bem como artigos científicos da área; d) Obediência às regras de gramática e ortografia. Cada item terá nota máxima de 2,5 (dois vírgula cinco) pontos. Ao final do trabalho, será atribuído nota entre 0,0 (zero) e 10,0 (dez). Para esta avaliação, atribui-se peso 0,4 (zero vírgula quatro) para composição da nota do semestre.

Caso os trabalhos apresentem conteúdo extraído de sites da internet, livros, revistas, periódicos, etc., sem a devida referência, será atribuída nota 0,0 (zero), uma vez que o objetivo da realização do trabalho é promover a pesquisa e estimular o conhecimento do acadêmico.

A média final será a soma das notas atribuídas a cada sistema de avaliação, com os seus respectivos pesos, conforme quadro abaixo, considerando, como exemplo, a nota máxima em cada atividade:

Item	Tipo de avaliação	Nota da avaliação	Peso	Nota final
01	Prova escrita	10,00	44,0	
02	Trabalhos em grupo	10,00	22,0	
03	Trabalho individual	10,00	44,0	
	Nota final	10,0		

Ano	2025
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I-P)
Disciplina	1104977 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN-PR
Local	PRUDENTÓPOLIS

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

B. Cronograma de avaliação:

Será definido em conjunto com os acadêmicos, levando em conta o andamento da aprendizagem em relação aos conteúdos abordados. Todas as deliberações sobre as atividades definidas em sala de aula serão postadas no Moodle.

C. Recuperação de conteúdo:

Visando avaliar constantemente a aprendizagem e promover recuperação de conteúdo, serão adotadas as seguintes metodologias:

1. Relatórios individuais ou em grupo: Apontamento pelo acadêmico ou grupos de acadêmicos de determinado tema analisado em sala de aula, com a finalidade de verificar a compreensão destes a partir da manifestação escrita. Este relatório será entregue via Moodle, em data previamente deliberada com a turma.
2. Seminários: No início da aula será destinado tempo para debate sobre tema estudado em aula anterior, com a finalidade de verificar a compreensão dos acadêmicos a partir da exposição oral.
3. Análise de textos: Disponibilização de textos, dando preferência para artigos científicos ou artigos resumo de decisão judicial sobre assunto abordado em sala de aula para debates.

Os instrumentos serão adotados conforme o tema analisado na aula e em deliberação com a turma ao final de cada aula.

D) Da recuperação de notas:

Os sistemas de avaliação apontados no item acima buscam mensurar o desempenho do acadêmico de várias formas. Todavia, na hipótese do acadêmico não conseguir obter a nota mínima no item 01, será oportunizada recuperação de conteúdo da prova. Os demais critérios de avaliação não comportarão recuperação de nota, uma vez que será oportunizado tempo considerado para a elaboração. Derradeiramente, caso o acadêmico não consiga obter a média final, será oportunizada atividade de recuperação de conteúdo do semestre e média final, abordando todos os temas tratados em sala de aula.

V. Bibliografia

Básica

1. LEITE, Carlos Henrique B. Curso de Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553622944. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622944/>.
2. MARTINS, Sergio P. Direito do trabalho. Editora Saraiva, 2023. E-book. ISBN 9786553627475. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553627475/>.
3. ROMAR, Carla Teresa M. Direito do trabalho. (Coleção esquematizado®). Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553621572. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553621572/>.

Complementar

1. ANDREUCCI, Ricardo A. Direito Penal do Trabalho. Editora Saraiva, 2018. E-book. ISBN 9788553601875. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553601875/>.
2. BRASIL. Constituição (1988). Constituição da República Federativa do Brasil. Disponível em http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm
3. BRASIL, Consolidação das Leis do Trabalho. Disponível em http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm
4. LIMA, Adriane; ALCASSA, Flávia; PAPPERT, Milena. LGPD no Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553621954. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553621954/>.
5. MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho: relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553622128. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622128/>.
6. RESENDE, Ricardo. Direito do Trabalho. Grupo GEN, 2020. E-book. ISBN 9788530989552. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530989552/>.
7. SANDES, Fagner. Direito do Trabalho e Processo do Trabalho. Editora Saraiva, 2020. E-book. ISBN 978655591682. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/978655591682/>.
8. SANTOS, Susana Ferreira dos; FALCÃO, David. Casos Práticos - Direito do Trabalho. Grupo Almedina (Portugal), 2020. E-book. ISBN 9789724084367. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9789724084367/>.
9. ZAFFARI, Eduardo K.; GIACOMELLI, Cinthia L. F.; REIS, Anna C. Gomes dos; e outros Direito Coletivo do Trabalho. Grupo A, 2021. E-book. ISBN 9786556901442. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786556901442/>.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DECIC/I
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 323
Data: 25/03/2025