



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano 2023

Tp. Período Anual

Curso ADMINISTRAÇÃO (010)

Disciplina 1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL

Carga Horária: 68

Turma ADM

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Estudo sociológico das múltiplas interações estabelecidas entre a sociedade multicultural contemporânea e a administração de empresas, com ênfase na análise das organizações complexas. Introdução à Sociologia; Princípios e Teorias Fundamentais; Os Mundos do Trabalho e as Organizações; Questões Contemporâneas (O Estado Moderno, o Capitalismo e a Globalização, A exclusão rural, urbana e os movimentos sociais, Culturas indígenas e africanas na formação do Brasil contemporâneo, Cidadania, racismo e ações afirmativas: a experiência estadunidense e brasileira).

I. Objetivos

I.OBJETIVOS

-Essa disciplina tem os seguintes objetivos, que são também suas unidades

-temáticas :

-- Apresentar e discutir um diagnóstico do mal-estar na contemporaneidade com base em um panorama da história contemporânea e do discurso neo-liberal ;

-- Apresentar e discutir os fundamentos da sociologia, seus autores clássicos, com ênfase em Max Weber e a racionalidade burocrática, até autores contemporâneos, brasileiros e estrangeiros;

-- Apresentar e discutir a sociologia aplicada à administração, contemporaneamente, com base em manuais específicos da disciplina.

II. Programa

II.PROGRAMA

UNIDADE I

-- O mal-estar na contemporaneidade : neoliberalismo, avaliação, cada um empresário de si, narcisismo de massa.

UNIDADE II

-- Fundamentos da sociologia: Émile Durkheim e o Fato Social; A Escola francesa de Sociologia; Max Weber e a racionalidade burocrática, o Estado burocrático; Marx e o materialismo histórico e dialético, a ideologia alemã; Pierre Bourdieu e a distinção.

-

UNIDADE III

-- Sociologia histórica no Brasil: Sérgio Buarque, Gilberto Freyre e Jessé de Souza.

UNIDADE III

- Sociologia aplicada à administração; o indivíduo e a organização; a sociologia das organizações.

III. Metodologia de Ensino

-Seminários: leitura e discussão de textos em sala de aula;

-Apresentação de filmes e documentários;

-Aulas expositivas;

-Seminários de apresentação de temas pelos estudantes; em casos excepcionais será utilizado o moodle. Utilização de fóruns e entrega de tarefas.

IV. Formas de Avaliação

Serão considerados objetos de avaliação as seguintes atividades desenvolvidas no decorrer do ano:

-Leitura dos textos e participação nas aulas em forma de seminários (principal nota);

-Resenha e/ou relatório (primeiro semestre);

-Oficina e/ou Seminário individual ou em dupla (segundo semestre).

CRITÉRIOS PARA A AVALIAÇÃO:

-Leitura dos textos e participação nas aulas;

-Pesquisa e criatividade na execução de seminários e resenhas.

V. Bibliografia

Básica

III.BIBLIOGRAFIA

CHAMPION, D. J. A sociologia das organizações. São Paulo: Saraiva, 1985.

CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996.

DIAS, Reinaldo. Sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 2008.



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023	
Tp. Período	Anual	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)	
Disciplina	1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 68
Turma	ADM	

PLANO DE ENSINO

Complementar

FREUD, S. O mal-estar na civilização. São Paulo : Cia. Das Letras, 2010.

HOLANDA, S. B. Raizes do Brasil. 26ª. Ed. São Paulo: Cia. Das Letras, 1995.

MILLER, J.-A.; MILNER, J. C. Você quer mesmo ser avaliado? Entrevistas sobre uma máquina de impostura. Barueri, SP: Manole, 2006.

SOUZA, J. A elite do atraso: da escravidão a Bolsonaro. 2a. ed. revista e ampliada. RJ: Estacao Brasil, 2019.

CHUL, H. B. A sociedade do cansaço. Petrópolis-RJ: Vozes, 2015.

Disponível: http://www.poscritica.uneb.br/wpcontent/uploads/2021/01/HAN_BYUNG_CHUL_Sociedade-do-cansaço.pdf

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 004

Data: 10/05/2023