UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2023**
Tp. Período	**Primeiro semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010/I)**
Disciplina	**2031/I - TEORIA DAS ORGANIZACOES I**
Turma	**ADN/I**
Local	**IRATI**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Necessidades Humanas. Origem e conceituação das Organizações Produtivas. Fundamentos da Teoria das Organizações: a organização como um campo de estudo. Tipos de Racionalidade. Organizações Modernas. A Natureza e os Tipos de Estruturas Organizacionais. Teorias de Poder: controle e conflitos nas Organizações.

I. Objetivos

Conhecer os conceitos, as teorias e as pesquisas de campo dos Estudos Organizacionais em suas diferentes dimensões, considerando desde o fenômeno burocrático até as novas formas e processos organizacionais, bem como a cultura e a dimensão simbólica nas organizações, reconhecendo seus fundamentos e dimensões, identificando seus conteúdos, seus limites e possibilidades e estabelecendo diferenças. Tendo em vista a significativa importância das organizações no contexto da sociedade contemporânea e a relevância dos Estudos Organizacionais como área de conhecimento e ação.

II. Programa

1. Necessidades Humanas
1.1 A condição humana: pressupostos fundantes
1.2 Antropologia da condição humana nas organizações
2. Organizações e Teoria das Organizações: origem; conceituação e implicações
2.1 Organizações: origem e conceito
2.1.1 Organizações como sistemas
2.1.2 Dimensões do Projeto Organizacional
2.2 Teoria das organizações como campo de estudo
2.2.1 A teoria das organizações em ação
2.3. Teorias Organizacionais
2.3.1 Eficacia organizacional
2.3.2 Ecologia populacional
2.3.3 Modelo da dependencia de recursos
2.3.4 Modelo da contingencia racional
2.3.5 Modelo do custo das transações
2.3.6 Modelo institucional
3. Racionalidades e as Organizações
3.1 Tipos de racionalidade
3.1.1 Racionalidade Instrumental
3.1.2 Racionalidade Substantiva
3.1.3 Racionalidade Teorética
3.2 Implicações; desdobramentos e contradições
4. Organizações Modernas
4.1 Projetos contemporâneos para a competição global
4.1.1 Forcas globais em ação
4.1.2 Novos projetos para vantagem nacional
4.1.3 Projetos organizacionais para a vantagem global
4.1.4 Projetos estruturais para operações globais
4.2 Mudanças Tecnológicas
4.2.1 Tecnologia física
4.2.2 Tecnologia de gestão
5. A Natureza e tipos de Estruturas Organizacionais
5.1 Estrutura organizacional formas e impactos
5.1.1 Definição
5.1.2 Complexidade
5.1.3 Formalização
5.1.4 Centralização
5.1.5 Alternativas de projeto de organizações
6. Teorias de Poder: controle e conflito nas Organizações
6.1 Diferentes abordagens de poder
6.1 Natureza do poder
6.2 Poder e impactos do poder
6.3 Impactos das relações de poder e mecanismos de controle
6.4 Conflitos nas organizações

III. Metodologia de Ensino

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2023**
Tp. Período	**Primeiro semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010/I)**
Disciplina	**2031/I - TEORIA DAS ORGANIZACOES I**
Turma	**ADN/I**
Local	**IRATI**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

Aulas expositivas e dialogadas;
Trabalhos em grupos;
Estudos de Caso
Seminários – Leituras de textos complementares
Recursos audiovisuais: quadro-negro; data-show; documentários / filmes; site do Grupo de Pesquisa EPPEO.
As atividades serão desenvolvidas por meio de aulas expositivas com interação dialógica, com a utilização de recursos de apoio, bem como com o uso de metodologias ativas, sendo: Júri Simulado, Estudos de Caso; Sala de Aula Invertida.

IV. Formas de Avaliação

1. Exercício de Avaliação Colaborativa (discursivo argumentativo) – valor 5,0 pontos – 01 no semestre.
2. Seminário/ Sala de Aula Invertida – valor 3,0 pontos – 01 no semestre
3. Estudos de Caso – valor 2,0 ponto - 01 no semestre

Obs.: Caso o Estudante não alcance resultado igual ou maior que 7,0 pontos, uma atividade avaliativa complementar será aplicada, de forma individual, quando for o caso. 01 no semestre

V. Bibliografia

Básica

DAFT, Richard L. Teoria e projeto das organizações. Rio de Janeiro: ED. LTc, 1999.
HALL, Richard. Organizações: estrutura, processos e resultados. Sao Paulo: Ed. Prentice Hall, 2004.
RAMOS, Guerreiro Ramos. A nova ciência das organizações: uma reconceituação da Riqueza das Nações. Rio de Janeiro: Editora da Fundação Getulio Vargas, 1989.

Complementar

AKTOUF, Omar. A administração entre a tradição e a renovação. Sao Paulo: Atlas, 1996. (cap. 3 e 6)
ARENDT, Hannah. A condição humana. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2004.
CHANLAT, Jean-François. O individuo na organização: dimensões esquecidas. Sao Paulo: Atlas, 1996. (vol. I)
CHANLAT, Jean-Francçois. Ciências sociais e management: reconciliando o econômico e o social. Sao Paulo: Atlas, 2000.
CALDAS, Miguel P.; BERTERO. Teoria das Organizações. Sao Paulo: Atlas, 2007.
FARIA, José Henrique de. Relações de poder e formas de gestão. Curitiba: Criar Edições FAE, 1985. (cap. 6,7, 8, 9 e 10)
FARIA, José Henrique de. Comissões de fábrica: poder e trabalho nas unidades produtivas. Curitiba: Criar, 1987. (cap. 1 e 2)
FARIA, José Henrique de. Economia politica do poder: uma crítica da teoria geral de administração. Curitiba: Juruá, 2004. (vol.1)
FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: fundamentos. Curitiba: Juruá, 2004. (vol.2)
FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: as praticas do controle nas organizações. Curitiba: Juruá, 2004. (vol.3)
FARIA, José Henrique de. Analise critica das teorias e praticas organizacionais. Sao Paulo: Atlas, 2007.
FARIA, José Henrique de. Gestão participativa. Relações de poder e de trabalho nas organizações. Sao Paulo: Atlas, 2009.
LIPIETZ, Alain. Audácia – uma alternativa para o século 21. Sao Paulo: Nobel, 1991. (cap. 1, 2, 3, e 4)
MAIR, Judith. Chega de oba-oba!: por que desempenho e disciplina rendem mais que inteligência emocional, espírito de equipe e soft skills. Sao Paulo: Martins Fontes, 2005.
MATOS, Raquel Dorigan de. Controle e sofrimento no trabalho: estudo de caso em uma Organização de Transporte Coletivo de Curitiba e Região Metropolitana. Curitiba, 2005. Dissertação (Mestrado em Administração) – Setor de Ciências Sociais Aplicadas da Universidade Federal do Paraná. 324 p.
MESZÁROS, Ístvan. Para Além do Capital: rumo a uma teoria da transição. Sao Paulo: Boitempo, 2002.
MESZÁROS, Ístvan. Poder e Ideologia.
MOTTA, Fernando Claudio Prestes. Teoria Geral de Administração. Sao Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.
PAGES, Max et al. O poder das organizações. Sao Paulo: Atlas, 1987.
TRAGTENBERG, Mauricio. Burocracia e Ideologia. Sao Paulo: Editora UNESP, 2006.
TRAGTENBERG, Mauricio. Administração, poder e ideologia. Sao Paulo: Editora UNESP, 2005.

APROVAÇÃO

Inspetoria:	DEADM/I
Tp. Documento:	Ata Departamental
Documento:	309
Data:	14/06/2023