



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Disciplina	5445 - FUNDAMENTOS DE GESTAO DE PESSOAS
Turma	ADN

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Evolução da Gestão de Pessoas. Papéis do Gestor de Pessoas. Planejamento em Gestão de Pessoas, Rotatividade e Absenteísmo. Mercado de Trabalho e Mercado de Recursos Humanos. Recrutamento, Seleção e Integração. Estatuto do Idoso. Tópicos especiais em Gestão de Pessoas

I. Objetivos

- Analisar os fundamentos e evolução da gestão de pessoas.
- Entender o planejamento em gestão de pessoas, bem como os principais indicadores.
- Diferenciar mercado de trabalho e mercado de RH.
- Discutir os métodos de recrutamento e seleção de pessoas e integração de pessoas.
- Refletir o Estatuto do Idoso.
- Discutir a inclusão e diversidade nos processos de R&S.

II. Programa

1.Introdução à Gestão de Pessoas

- 1.1 Antecedentes históricos
- 1.2 Evolução e práticas de gestão de pessoas
- 1.3 Objetivos da área de gestão de pessoas

Bibliografia indicada:

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

Capítulo 1: Introdução à gestão de pessoas

2.GESTOR DE PESSOAS

- 2.1. Competências do Gestor de Pessoas
- 2.2. Papéis do Gestor de Pessoas

Bibliografia indicada:

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

Capítulo 2: Gestor de Pessoas

3.PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS

- 3.1 Atribuições e Subsistemas de Gestão de Pessoas
- 3.2 Tipos e Modelos de Planejamento de Pessoal
 - 3.2.1 Diagnóstico das Condições em que atua a Gestão de Pessoas
 - 3.2.2 Modelos de Planejamento em Gestão
 - 3.2.2 Absenteísmo e Rotatividade

Bibliografia indicada:

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

Capítulo 3: Planejamento em gestão de pessoas

4.MERCADO DE TRABALHO E MERCADO DE RECURSOS HUMANOS

5.RECRUTAMENTO DE PESSOAS

- 4.1. Fluxo do processo de recrutamento
- 4.2 Grau de competência do profissional
- 4.3 Perfil Recursos Humanos da Empresa
- 4.4 Levantamento das necessidades de Recursos Humanos
- 4.5 Etapas do Processo de recrutamento
- 4.6. Fontes de Recrutamento

Bibliografia indicada:

CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

Capítulo 3: Recrutamento de pessoas

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

6.SELEÇÃO DE PESSOAS

- 5.1. Conceituação e importância da seleção de pessoas
- 5.2 Processos de seleção
- 5.3 Entrevista de seleção de pessoas

Bibliografia indicada:

CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

Capítulo 4: Seleção de pessoas

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

Artigo:



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Disciplina	5445 - FUNDAMENTOS DE GESTAO DE PESSOAS
Turma	ADN

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

Recrutamento e Seleção: Do Analógico ao Digital

MELO, Amanda Cruz Melo; ANDRADE, Jailza do Nascimento Tomaz. V 17, n 66. 2023. Disponível em :

<https://doi.org/10.14295/online.v17i66.3767> Data de acesso:22/08/2024.

7.INTEGRAÇÃO DE PESSOAS

8. ESTATUTO DO IDOSO

9.TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM GESTÃO DE PESSOAS

Artigos:

DE SOUZA, A. P.; FREIRE, A. C. D. V. S. F.; DA COSTA, C. S. A IMPORTÂNCIA DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS (PCDs) NO MERCADO DE TRABALHO BRASILEIRO: benefícios para as empresas e a sociedade. Revista Interface Tecnológica, [S. l.], v. 20, n. 2, p. 504–516, 2023. DOI: 10.31510/infa.v20i2.1816. Disponível em:

<https://revista.fatectq.edu.br/interfaceteecnologica/article/view/1816>. Acesso em: 26 ago. 2024.

GALASSI, Almir. A SANÇÃO PREMIAL COMO AÇÃO AFIRMATIVA PARA A INCLUSÃO DO IDOSO NO MERCADO DE TRABALHO. v. 17 n. 1 (2023): Revista Diálogo e Interação. Disponível em: <https://revista.faccrei.edu.br/revista-dialogo-e-interacao/article/view/132> . Data de

III. Metodologia de Ensino

- Aulas expositivas e recursos audiovisuais
- Dinâmicas de grupo
- Trabalhos individuais e em grupos
- Estudos de casos
- Pesquisas de Campo
- Atividades no Moodle

IV. Formas de Avaliação

- Prova escrita Presencial
- Atividades em sala, individuais ou em grupo (presencial);
- Resumos;
- Fichamentos;
- Resenhas;

V. Bibliografia

Básica

ARAUJO, Luis Cesar G. de; GARCIA, Adraiana Amadeu. Gestão de Pessoas:Estratégias e integração organizacional. 2ed. São Paulo: Atlas, 2009

CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R.; BERNARDIM, M. L. Gestão de Talentos. Guarapuava/Pr: Unicentro, 2013.

Complementar

BOHLANDER, G. W; SNELL, S. A. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Cengage, 2015.

BOHLANDER, G. W; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.

CAPELOTTO, Lademir José. Cálculos Trabalhistas. 2ed.Salvador: Editora JusPodivm,2018.

LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.

LUCENA, M. D. S. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2010.

MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 009

Data: 11/09/2024