

Ano	2025
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
Disciplina	1104971 - TEORIAS DA ADMINISTRAÇÃO II
Carga Horária:	51
Turma	ADN-I
Local	IRATI

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Abordagem Neoclássica da Administração. Abordagem Sistêmica. Abordagem Contingencial. Abordagem do Desenvolvimento Organizacional. Direitos Humanos no Desenvolvimento das Organizações. Abordagem crítica da administração. Outras formas de gestão.

I. Objetivos

Objetivo geral:
Compreender e refletir criticamente sobre as principais teorias administrativas contemporâneas, analisando suas contribuições, limitações e implicações para a prática da gestão em diferentes contextos organizacionais.
Objetivos específicos:
 •Promover o entendimento dos conceitos básicos que orientam a análise do processo administrativo, e servem como formadores de arcabouço teórico;
 •Caracterizar a natureza do avanço da ciência no que diz respeito à teoria da administração;
 •Proporcionar a compreensão das diferentes teorias que compõem a formação da administração enquanto campo de conhecimento, assim como suas aplicações práticas nas organizações;
 •Estimular uma postura crítica e reflexiva diante das teorias administrativas, promovendo a análise de suas implicações nas organizações contemporâneas, considerando os desafios éticos, sociais e tecnológicos;
 •Discussir a gênese e o desenvolvimento da administração na realidade brasileira, enfocando os desafios para a prática da gestão hoje e no futuro.

II. Programa

1. Conceito e origem do campo da administração moderna, a partir da análise crítica dos formadores socioeconômicos. Elementar em base histórica os motivos que levaram a teoria administrativa adquirir o constructo formado.
2. Teoria Geral dos Sistemas. Origens, princípios, visão atomística x holística, definição de sistemas, componentes. Teoria dos sistemas abertos e a perspectiva sociotécnica das organizações. Níveis dos sistemas. Modelos conceituais. Kahn e Katz.
3. Teoria das contingências: origens, modelos conceituais, sistemas mecânicos e orgânicos, desenho organizacional, integração e diferenciação dos sistemas organizacionais.
4. Enfoque prescritivo: o desenvolvimento organizacional. Tipos de alteração no ambiente de trabalho da organização. Etapas do desenvolvimento organizacional. Campo das alterações estruturais.
5. Administração por Objetivos e sua relação com a Abordagem Neoclássica da Administração. Conceito, características e processo da Administração por Objetivos.
6. Novas abordagens teóricas emergentes (Toyotismo, Teoria da Qualidade Total, Reengenharia).
7. Formas alternativas de gestão. Autogestão. Gestão participativa. Co-gestão. Organizações que aprendem.

III. Metodologia de Ensino

- Aulas expositivas dialogadas, com foco na aprendizagem participativa dos alunos e na utilização de exemplos aplicados, com o apoio de recursos como quadro de giz, recursos audiovisuais, computador, portais de notícias e artigos científicos.
- Adoção de metodologias ativas de ensino, como aprendizagem baseada em problemas, gamificação, estudos de caso, aprendizagem entre pares e princípio da sala de aula invertida;
- Realização de trabalhos individuais e em grupo;
- Discussões e debates dirigidos;
- Leituras e reflexão crítica de textos selecionados;
- Apresentações de trabalhos e resolução de exercícios.

IV. Formas de Avaliação

A avaliação do rendimento dos alunos será sistemática e cumulativa, feita por meio de dois grupos de avaliação:

- Avaliações escritas, com questões subjetivas e/ou objetivas, realizadas durante o 1º e 2º bimestres.
- Realização de trabalhos individuais e coletivos de elaboração escrita e/ou oral, desenvolvidos em sala de aula ou em período extraclasse, abrangendo: estudos de caso, participação em discussões, dinâmicas, trabalhos de pesquisa e exercícios diversos relacionados aos assuntos abordados.

Destaca-se que para uma avaliação continuada, é oportunizado aos alunos, várias formas de avaliação, conforme citadas, acima. Todas as atividades avaliativas, após a correção pelo docente, serão entregues aos acadêmicos e junto com os mesmos, o professor comentará sobre as questões e respostas das atividades avaliativas, de modo que ocorra uma recuperação de conteúdo. Dúvidas poderão ser sanadas durante as aulas e os horários de atendimento.

Próximo ao término de cada bimestre, aos alunos que não obtiverem nota 7,0 ou aluno que opte por aumentar sua nota, será oportunizado a realização de uma prova que substituirá todas as atividades avaliativas desenvolvidas no bimestre.

Ano	2025
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
Disciplina	1104971 - TEORIAS DA ADMINISTRAÇÃO II
	Carga Horária: 51
Turma	ADN-I
Local	IRATI

PLANO DE ENSINO

V. Bibliografia

Básica

- CARAVANTES, G. R.; CARAVANTES, C. B.; KLOECKNER, M. C. Administração: teorias e processo. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.
- MAXIMIANO, A. C. A. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. 8ed. São Paulo: Atlas, 2018.
- RIBEIRO, A. L. Teorias da administração. 3ed. São Paulo: Saraiva, 2016. (biblioteca digital)
- SILVA, R. O. da. Teorias da administração. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2008.

Complementar

- DRUCKER, P. Desafios gerenciais para o séc. XXI. São Paulo: Pioneira, 1999.
- FARIA, J. H. de. Economia política do poder: uma crítica da teoria geral de administração. Curitiba: Juruá, 2004.
- FARIA, J. H. de. Economia política do poder: fundamentos. Curitiba: Juruá, 2004.
- HALL, R. Organizações: estrutura, processos e resultados. São Paulo: Ed. Prentice Hall, 2004.
- LODI, J. B. História da administração. 11. ed., São Paulo: Pioneira, 1993.
- MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. F. G. de. Teoria Geral de Administração. 4ed. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2022.
- RIBEIRO, A. L. Teorias da administração. São Paulo: Saraiva, 2003.
- RODRIGUES, E. de. A. Teorias da administração. Londrina: Editora e Distribuidora Educacional, 2016.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/I
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 354
Data: 11/06/2025