



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
Disciplina	2035/I - GESTAO DE PESSOAS II
Turma	ADN/I

Carga Horária: 51

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Treinamento e desenvolvimento de pessoas. Avaliação de desempenho. Rotatividade. Formas de remuneração. Benefícios Sociais. Qualidade de vida no trabalho. Segurança no trabalho. Conflitos e negociações no trabalho. Estudos críticos em Gestão de Pessoas.

I. Objetivos

Propiciar ao aluno o conhecimento necessário sobre a importância da função de Gestão de Pessoas. Assim sendo, usar-se-á das ferramentas, teorias e técnicas correntes para exposição dos conteúdos inerentes à disciplina.

II. Programa

1. Descrição de cargos, análise e seleção de currículos e técnicas de entrevista;
2. Treinamento e desenvolvimento de pessoas;
3. Avaliação de desempenho;
4. Rotatividade;
5. Formas de remuneração;
6. Benefícios Sociais;
7. Qualidade de vida no trabalho;
8. Segurança no trabalho;
9. Conflitos e negociações no trabalho;
10. Estudos críticos em Gestão de Pessoas.

III. Metodologia de Ensino

Aulas presenciais expositivas e interativas, por meio de apresentação de slides em Power Point®, Planilhas em Excel®, eventuais lives interativas com alunos e outros profissionais com qualificação aos temas que serão trabalhados. Em sala de aula presencialmente através do uso de Multimídia, Quadro de Giz, Livros e Exercícios e uso de Computadores Pessoais, para apresentação dos conteúdos e para a execução de atividades. Estudos de casos reais, leituras de artigos científicos e ligação com a temática e atualidade corrente.

IV. Formas de Avaliação

Atividades em Sala de aula, apresentação de trabalhos e provas parciais durante o semestre letivo. A recuperação será realizada conforme a necessidade de cada aluno durante o semestre letivo através de atividades em sala de aula e/ou provas parciais.

V. Bibliografia

Básica

BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos. São Paulo-SP: Cengage, 2015.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel da gestão do talento humano. São Paulo: Atlas, 2022.

_____. Iniciação à Gestão Humana. Barueri-SP: Atlas, 2022.

Complementar

ARAUJO, Luis Cesar G. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2006. 428 p.

DUTRA, Joel Souza. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2006. 210 p.

PASCHOAL, Luiz. Gestão de Pessoas nas Micro, Pequenas e Médias Empresas: para empresários e dirigentes. Rio de Janeiro: QualityMark, 2006. 167 p. ISBN 85-7303-645.

RIBEIRO, Antônio de Lima. Gestão de Pessoas. São Paulo: Saraiva, 2005. 309 p.

VERGARA, Sílvia Constant. Gestão de Pessoas. São Paulo: Atlas, 2003. 213 p.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/I

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 335

Data: 21/08/2024