



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024
<b>Tp. Período</b>	Segundo semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
<b>Disciplina</b>	2035/I - GESTAO DE PESSOAS II
<b>Turma</b>	ADN/I

**Carga Horária:** 51

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Treinamento e desenvolvimento de pessoas. Avaliação de desempenho. Rotatividade. Formas de remuneração. Benefícios Sociais. Qualidade de vida no trabalho. Segurança no trabalho. Conflitos e negociações no trabalho. Estudos críticos em Gestão de Pessoas.

### I. Objetivos

Propiciar ao aluno o conhecimento necessário sobre a importância da função de Gestão de Pessoas. Assim sendo, usar-se-á das ferramentas, teorias e técnicas correntes para exposição dos conteúdos inerentes à disciplina.

### II. Programa

- 1.Descrição de cargos, análise e seleção de currículos e técnicas de entrevista;
- 2.Treinamento e desenvolvimento de pessoas;
- 3.Avaliação de desempenho;
- 4.Rotatividade;
- 5.Formas de remuneração;
- 6.Benefícios Sociais;
- 7.Qualidade de vida no trabalho;
- 8.Segurança no trabalho;
- 9.Conflitos e negociações no trabalho;
- 10.Estudos críticos em Gestão de Pessoas.

### III. Metodologia de Ensino

Aulas presenciais expositivas e interativas, por meio de apresentação de slides em Power Point®, Planilhas em Excel®, eventuais lives interativas com alunos e outros profissionais com qualificação aos temas que serão trabalhados. Em sala de aula presencialmente através do uso de Multimídia, Quadro de Giz, Livros e Exercícios e uso de Computadores Pessoais, para apresentação dos conteúdos e para a execução de atividades. Estudos de casos reais, leituras de artigos científicos e ligação com a temática e atualidade corrente.

### IV. Formas de Avaliação

Atividades em Sala de aula, apresentação de trabalhos e provas parciais durante o semestre letivo. A recuperação será realizada conforme a necessidade de cada aluno durante o semestre letivo através de atividades em sala de aula e/ou provas parciais.

### V. Bibliografia

#### Básica

BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos. São Paulo-SP: Cengage, 2015.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel da gestão do talento humano. São Paulo: Atlas, 2022.

\_\_\_\_\_. Iniciação à Gestão Humana. Barueri-SP: Atlas, 2022.

#### Complementar

ARAUJO, Luis Cesar G. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2006. 428 p.

DUTRA, Joel Souza. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2006. 210 p.

PASCHOAL, Luiz. Gestão de Pessoas nas Micro, Pequenas e Médias Empresas: para empresários e dirigentes. Rio de Janeiro: QualityMark, 2006. 167 p. ISBN 85-7303-645.

RIBEIRO, Antônio de Lima. Gestão de Pessoas. São Paulo: Saraiva, 2005. 309 p.

VERGARA, Sílvia Constant. Gestão de Pessoas. São Paulo: Atlas, 2003. 213 p.

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/I

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 335

**Data:** 21/08/2024