



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Disciplina	1109389 - FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS
Turma	ADN
Local	SANTA CRUZ

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Evolução da Gestão de Pessoas. Papéis do Gestor de Pessoas. Planejamento em Gestão de Pessoas, Rotatividade e Absenteísmo. Mercado de Trabalho e Mercado de Recursos Humanos. Recrutamento, Seleção e Integração. Estatuto do Idoso. Tópicos especiais em Gestão de Pessoas

I. Objetivos

Compreender os fundamentos, a evolução e os principais processos da Gestão de Pessoas nas organizações, desenvolvendo a capacidade de analisar situações relacionadas ao planejamento de pessoas, mercado de trabalho, recrutamento, seleção, integração, rotatividade e absenteísmo, considerando os desafios contemporâneos das relações de trabalho.

II. Programa

Unidade I – Evolução e fundamentos da Gestão de Pessoas

Evolução histórica da Gestão de Pessoas; Departamento Pessoal, Recursos Humanos e Gestão Estratégica de Pessoas; pessoas como recursos versus pessoas como parceiras da organização; papel estratégico da Gestão de Pessoas; responsabilidades da área de RH e dos gestores de linha.

Unidade II – Planejamento em Gestão de Pessoas

Planejamento estratégico de pessoas; dimensionamento e necessidades de pessoal; competências organizacionais e individuais; descrição e análise de cargos; planejamento quantitativo e qualitativo da força de trabalho.

Unidade III – Rotatividade e Absenteísmo

Conceitos de turnover e absenteísmo; causas e consequências; custos diretos e indiretos da rotatividade; indicadores de Gestão de Pessoas; cálculo e interpretação dos índices; ações organizacionais para redução da rotatividade e do absenteísmo.

Unidade IV – Mercado de Trabalho e Mercado de Recursos Humanos

Características e funcionamento do mercado de trabalho; oferta e demanda por profissionais; empregabilidade; competências profissionais; escassez de mão de obra; transformações no perfil dos trabalhadores e das organizações.

Unidade V – Recrutamento e Seleção

Planejamento da contratação; recrutamento interno, externo e misto; fontes e canais de recrutamento; divulgação de vagas; análise curricular; entrevistas; testes; dinâmicas; seleção por competências; tomada de decisão na contratação; ética e vieses nos processos seletivos.

Unidade VI – Integração e Socialização Organizacional

Processo de admissão e integração; onboarding; cultura organizacional; socialização; acompanhamento do novo colaborador; período de experiência; papel da liderança na integração.

Unidade VII – Diversidade Etária e Estatuto da Pessoa Idosa

Envelhecimento da população e mercado de trabalho; diversidade geracional nas organizações; preconceito etário – etarismo; direitos da pessoa idosa; Estatuto da Pessoa Idosa; desafios e oportunidades relacionados à permanência e reinserção de profissionais mais velhos no mercado de trabalho.

Unidade VIII – Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas

Transformação digital e Gestão de Pessoas; Inteligência Artificial aplicada ao RH; People Analytics; novas configurações de trabalho; trabalho remoto e híbrido; diversidade e inclusão; experiência do colaborador; employer branding; desafios contemporâneos para gestores de pessoas.

III. Metodologia de Ensino

A disciplina utilizará aulas expositivas dialogadas, estudos de caso, resolução de problemas, análise de situações organizacionais, atividades individuais e em grupo, debates, vídeos, simulações de processos seletivos, análise de indicadores de RH e desenvolvimento de atividades práticas.

IV. Formas de Avaliação

Avaliação individual – 50

Conteúdos conceituais e aplicação dos conhecimentos desenvolvidos na disciplina.

Atividades, estudos de caso e participação – 20

Exercícios, cálculos de indicadores, discussões e atividades realizadas durante as aulas.

Trabalho prático – 30

Desenvolvimento de um Projeto de Gestão de Pessoas para uma organização real ou fictícia.

Trabalho prático sugerido: “Desafio RH”



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Disciplina	1109389 - FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS
Turma	ADN
Local	SANTA CRUZ

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

Cada grupo recebe ou escolhe uma empresa e deverá elaborar uma proposta contendo:

breve caracterização da empresa;
identificação de um cargo que precisa ser contratado;
descrição do perfil e das competências necessárias;
elaboração da vaga;
definição da estratégia de recrutamento;
critérios para seleção;
roteiro de entrevista;
definição do candidato escolhido;
elaboração de um pequeno Plano de Integração/Onboarding;
definição de indicadores para acompanhar turnover e absenteísmo.

V. Bibliografia

Básica

BOHLANDER, G. W.; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage, 2015.
MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.
MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.

Complementar

ARAUJO, L. C. G.; GARCIA, L. C. G. Gestão de Pessoas: Estratégias e integração organizacional. 2ª edição. São Paulo: Atlas, 2017.
DUTRA, J. S.; DUTRA, T. A.; DUTRA, G. A. Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2021.
LUCENA, M. D. S. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2010.
TACHIZAWA, T.; FERREIRA, V. C. P.; FORTUNA, A. A. M. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: FGV, 2001.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 008/26
Data: 18/08/2026