UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Disciplina	**1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADM**
Local	**GUARAPUAVA**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Estudo sociológico das múltiplas interações estabelecidas entre a sociedade multicultural contemporânea e a administração de empresas, com ênfase na análise das organizações complexas. Introdução à Sociologia; Princípios e Teorias Fundamentais; Os Mundos do Trabalho e as Organizações; Questões Contemporâneas (O Estado Moderno, o Capitalismo e a Globalização, A exclusão rural, urbana e os movimentos sociais, Culturas indígenas e africanas na formação do Brasil contemporâneo, Cidadania, racismo e ações afirmativas: a experiência estadunidense e brasileira).

I. Objetivos

Esperamos que, ao fim da disciplina “Sociologia Organizacional”, os acadêmicos do curso de Administração da UNICENTRO tenham desenvolvido competências para:

•Compreender os fundamentos do conhecimento sociológico e os diversos caminhos possíveis para sua construção.
•Perceber a Sociologia enquanto Ciência, seu surgimento e suas análises.
•Refletir sobre as principais ideias discutidas no campo da Sociologia, particularmente as discussões inerentes à Sociologia Organizacional.
•Analisar o contexto histórico do pensamento sociológico observando, particularmente, as relações de trabalho na sociedade.
•Entender as teorias sociais que ampliem o conhecimento em torno dos “mundos do trabalho” e das relações sociais.
•Compreender a formação sociocultural brasileira e suas implicações nas organizações.
•Refletir sobre o mundo globalizado e as relações de poder.

II. Programa

1º Semestre
1.Definições e primeiros debates
1.1.O que é Sociologia?
1.2.O surgimento da Sociologia
1.3.A Imaginação Sociológica
2.Os Clássicos e a Sociologia
2.1.Karl Marx: as classes sociais
2.2.Marx e a Crítica da Economia Política
2.3.Emile Durkheim: o Fato Social
2.4.A Divisão do Trabalho em Durkheim
2.5.Max Weber: a Sociologia Compreensiva
2.6.Ação Social e as formas de dominação em Max Weber
2º Semestre
3.A Sociologia Organizacional
3.1.A Sociologia nas Organizações
3.2.A Sociologia do Trabalho no mundo contemporâneo
3.3.A diversidade nas Organizações
3.4.Aspectos culturais e éticos nas organizações
3.5.Abordagens contemporâneas nas organizações
3.6.Reflexões sobre o mundo dos bens na contemporaneidade – o consumo entre a cultura e a economia
3.7.As práticas de poder nas Instituições Sociais Modernas – Notas sobre Michel Foucault
3.8.Elementos burocráticos nas sociedades industrializadas – Aprofundando em Max Weber
4.A formação sociocultural brasileira e suas implicações nas organizações
4.1.Conceitos de etnia, grupo étnico e raça
4.2.Doutrinas raciais no século XIX
4.3.As interpretações clássicas sobre a formação do Brasil
4.4.O Brasil contemporâneo e as relações étnico-raciais

III. Metodologia de Ensino

Os procedimentos metodológicos são elementos essenciais para o desenvolvimento das aulas, bem como para atingir os objetivos propostos. Dessa forma, para se alcançar com determinação os objetivos propostos, utilizar-se-á como metodologia para a materialização da disciplina “Sociologia Organizacional” o que segue:

•Aula ministrada de forma expositiva e dialogada com a utilização de recursos visuais (PowerPoint), bem como, quando necessário para maior clareza das ideias, utilizar o quadro negro e giz.
•Estudos de Caso; Seminários e discussão de artigos científicos; Manutenção de diálogos, debates e tira-dúvidas via ferramentas do Moodle,

além de atendimento individual em horário de Atendimento ao Aluno, e-mail e via WhatsApp.
•Utilização de referências consistentes que abordam a temática relacionada à disciplina “Sociologia Geral”, como os livros e textos dos seguintes sociólogos e filósofos: Karl Marx, com o livro referencial O Capital; Emile Durkheim, com a obra Da Divisão do Trabalho; Pierre Bourdieu, com o livro, A Distinção; Max Weber, com suas obras referenciais A ética protestante e o espírito do capitalismo e Economia e Sociedade; entre outros que estão elencados nas referências. Faremos leituras de artigos, capítulos de livros e teses que abordam a temática proposta pela disciplina “Sociologia Organizacional”.

IV. Formas de Avaliação

As avaliações da disciplina “Sociologia Organizacional” devem aferir a capacidade dos acadêmicos em fazer leituras sociológicas, particularmente no campo da Sociologia aplicada às Organizações, bem como comunicá-las por escrito. As avaliações, em cada semestre, consistirão em:
1º Semestre
A.Leituras semanais obrigatórias. Os acadêmicos devem ler o texto sociológico da semana (artigo ou capítulo de livro) antes da aula correspondente e sintetizar por escrito os elementos organizadores do texto – 2,0 pontos.
B.Composição de uma resenha de livro, artigo ou capítulo de livro ao fim do semestre. As leituras semanais obrigatórias devem habilitar os acadêmicos a escreverem tais resenhas a serem definidas após consulta com o professor – 2,0 pontos.
C.Prova escrita com duração de duas horas. O acadêmico fará a prova com direito a consulta de apontamentos pessoais e bibliografia – 6,0 pontos.
2º Bimestre
A.Leituras semanais obrigatórias. Os acadêmicos devem ler o texto sociológico da semana (artigo ou capítulo de livro) antes da aula correspondente e sintetizar por escrito os elementos organizadores do texto – 2,0 pontos.
B.Composição de uma resenha de livro, artigo ou capítulo de livro ao fim do semestre. As leituras semanais obrigatórias devem habilitar os acadêmicos a escreverem tais resenhas a serem definidas após consulta com o professor – 2,0 pontos.
C.Prova escrita com duração de duas horas. O acadêmico fará a prova com direito a consulta de apontamentos pessoais e bibliografia – 6,0 pontos.
Recuperação
A recuperação de rendimento pode ser realizada por meio de provas, seminários, trabalhos ou outros instrumentos de avaliação definidos pelo professor no Plano de Ensino e aprovada pelo Conselho Departamental.

V. Bibliografia

Básica

ANTUNES, Ricardo. Adeus ao trabalho? Ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 10 ed. São Paulo: Cortez, 2005.
ALVES, Giovanni; ANTUNES, Ricardo. As mutações no mundo do trabalho na era da mundialização do capital. In. Educação e Sociedade, Campinas, vol. 25, n. 87, p. 335-351, maio/ago. 2004.
ARON, Raymond. As etapas do pensamento sociológico. 6a ed. São Paulo: Martins Fontes, 2003.
BOURDIEU, Pierre. O poder simbólico. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 1998.
BAUMAN, Zygmunt. A cultura no mundo líquido moderno. Rio de Janeiro: Zahar, 2013.
COSTA, Cristina. Sociologia: Introdução à ciência da sociedade. São Paulo: Moderna, 1997.
DIAS, Reinaldo. Sociologia & Administração. 4 ed. Campinas – SP: Editora Alínea, 2009.
DOUGLAS, Mary; ISHERWOOD, Baron. O mundo dos bens: para uma antropologia do consumo. Rio de Janeiro: Editora da UFRJ, 2012.
DURKHEIM, Émile. Da divisão do trabalho social. 2 ed. São Paulo: Martins Fontes, 1999.
DURKHEIM, E. O que é fato social? In: RODRIGUES, José Albertino (org.). Durkheim: sociologia. São Paulo: Ática, [s.d.].
MARTINS, Carlos Benedito. O que é Sociologia. São Paulo: Brasiliense, 1994.
MARX, K.; ENGELS, F. A ideologia alemã. 6 ed. São Paulo: Hucitec, 1987.
MARX, Karl. O Capital. 10 ed. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2005.
QUINTANEIRO, T.; BARBOSA, M. L. de O.; OLIVEIRA, M. G. M. de. Um toque de clássicos: Marx, Durkheim e Weber. 2. ed. Belo Horizonte: UFMG, 2002.
WEBER, Max. A ética protestante e o espírito do capitalismo. São Paulo: Pioneira, 1967.

Complementar

BAUMAN, Zygmunt; MAY, Tim. Aprendendo a pensar com a Sociologia. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.
FOUCAULT, Michel. Microfísica do Poder. 4 ed. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 2016.
GIDDENS, Anthony. Sociologia. 4 ed. Porto Alegre: Artmed, 2005.

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Disciplina	**1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADM**
Local	**GUARAPUAVA**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

APROVAÇÃO

Inspetoria:	DEHIS/G
Tp. Documento:	Ata Departamental
Documento:	10/2022
Data:	22/06/2022