



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)	
Disciplina	1105033 - GESTÃO DA FORMAÇÃO ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 34
Turma	ADN-I	
Local	IRATI	

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Desafios da carreira no ambiente de negócios. Mercado de atuação: local e global. Relações de trabalho. Relação indivíduo-organização. Planejamento pessoal e visão de futuro. Empregabilidade. Autonomia na carreira. Planejamento de carreira. Atitude à mudança e

I. Objetivos

Compreender os fundamentos e desafios relacionados à formação e ao desenvolvimento da carreira no contexto organizacional contemporâneo, analisando as relações entre indivíduo e organização, os cenários do mercado de trabalho (local e global), e as competências necessárias à empregabilidade, ao planejamento de carreira e à autonomia profissional, com foco no desenvolvimento de atitudes proativas diante das mudanças no ambiente de negócios.

II. Programa

- Desafios da carreira no ambiente de negócios: Transformações no mundo do trabalho; Globalização e inovação tecnológica; Novas exigências das organizações.
- Mercado de atuação: local e global: Dinâmicas regionais e internacionais do mercado de trabalho; Competitividade e posicionamento profissional; O papel das redes de relacionamento (networking).
- Relações de trabalho: Evolução das relações trabalhistas; Tipos de vínculos empregatícios; Flexibilização e precarização do trabalho.
- Relação indivíduo-organização: Identidade profissional e cultura organizacional; Alinhamento de valores e objetivos; Comprometimento e motivação.
- Planejamento pessoal e visão de futuro: Definição de metas profissionais e pessoais; Equilíbrio entre vida profissional e pessoal; Ferramentas de planejamento de vida e carreira.
- Empregabilidade e competências: Competências técnicas e comportamentais; Inteligência emocional e adaptabilidade; Desenvolvimento contínuo e aprendizado ao longo da vida.
- Autonomia na carreira: Protagonismo e autogestão; Carreiras proteanas e sem fronteiras; Empreendedorismo de carreira.
- Planejamento de carreira: Etapas e estratégias do planejamento; Construção do projeto de vida profissional; Gestão da trajetória e transições de carreira.
- Atitude à mudança e resistência: Processos de mudança organizacional; Barreiras individuais e organizacionais; Estratégias para lidar com a resistência à mudança.

III. Metodologia de Ensino

Aulas presenciais expositivas e interativas, por meio de apresentação de slides em Power Point®, Planilhas em Excel®, eventuais lives interativas com alunos e outros profissionais com qualificação aos temas que serão trabalhados. Em sala de aula presencialmente através do uso de Multimídia, Quadro de Giz, Livros e Exercícios e uso de Computadores Pessoais, para apresentação dos conteúdos e para a execução de atividades. Estudos de casos reais, leituras de artigos científicos e ligação com a temática e atualidade corrente.

IV. Formas de Avaliação

Atividades em Sala de aula, apresentação de trabalhos e provas parciais durante o semestre letivo. A recuperação será realizada conforme a necessidade de cada aluno durante o semestre letivo através de atividades em sala de aula e/ou provas parciais.

V. Bibliografia

Básica

- BOOG, Gustavo. Gestão de Pessoas e o Sucesso Empresarial: uma abordagem sistêmica. 7. ed. São Paulo: Elsevier, 2022.
DUTRA, Joel Souza. Gestão de Carreiras nas Organizações. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2021.
LUCHIARI, Marcos. Planejamento de Carreira e Empregabilidade. São Paulo: Saraiva Educação, 2023.

Complementar

- CARVALHAL, André. Você é o que você faz: A autotransformação que impacta o mundo. 2. ed. Rio de Janeiro: Intrínseca, 2022.
MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2023.
MOTA, Tânia Fischer; DAVEL, Eduardo. Subjetividade e Gestão: Estudos sobre o trabalho, a cultura e a identidade nas organizações. Rio de Janeiro: FGV Editora, 2020.
OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. Planejamento Estratégico: Conceitos, metodologia e práticas. 39. ed. São Paulo: Atlas, 2022.
TACHIZAWA, Takeshy; FERREIRA, Valéria. Empregabilidade: novos desafios na gestão de pessoas. São Paulo: Cengage Learning, 2021.



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)	
Disciplina	1105033 - GESTÃO DA FORMAÇÃO ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 34
Turma	ADN-I	
Local	IRATI	

PLANO DE ENSINO

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/I
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 354
Data: 11/06/2025