UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-P)**
Disciplina	**3118 - ESTAGIO SUPERVISIONADO I**
Turma	**ADN/P-B**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **34**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Introdução ao estágio supervisionado. Regulamento de Estágio. Projeto de Estágio Supervisionado. Tópicos Avançados em Estágio Supervisionado.

I. Objetivos

O objetivo da disciplina de Estágio Supervisionado I é preparar o acadêmico quanto aos procedimentos necessários para elaboração do projeto do estágio a ser desenvolvido e a formação de banco de dados de embasamento teórico mediante a sumarização da bibliografia necessária ao contexto científico que servirá como base na construção do projeto em todas as suas etapas e no desenvolvimento do estágio curricular a ser realizado no próximo ano do curso de Administração.

II. Programa

1 INTRODUÇÃO AO ESTÁGIO SUPERVISIONADO
1.1 Esclarecimentos sobre estágio
1.2 Informações sobre o desenvolvimento do trabalho de estágio, leitura do regulamento do estágio e roteiros para elaboração do projeto e relatórios
1.3 Elaboração de cronograma das etapas do estágio, formação das equipes e escolha da modalidade de estágio a ser desenvolvida.
2. ORIENTAÇÕES PARA O DESENVOLVIMENTO DO PROJETO DE ESTÁGIO
2.1 Apresentação do roteiro para elaboração do projeto de estágio.
2.2 Elaboração e defesa do projeto de estágio.
3. ORIENTAÇÕES PARA O DESENVOLVIMENTO DO DIAGNÓSTICO EMPRESARIAL
3.1 Orientação geral sobre elaboração de diagnóstico empresarial
3.2 Sumarização de livros técnicos/didáticos (determinação dos livros a serem lidos, adequando os capítulos à área de estágio a ser desenvolvida).
3.3 Apresentação dos livros sumarizados cabendo a cada equipe enfocar a contribuição da leitura como embasamento teórico para o desenvolvimento do Diagnóstico empresarial
3.4 Apresentação da Revisão de literatura acerca do Diagnóstico empresarial elaborado pelas equipes

III. Metodologia de Ensino

3.1 Aulas Presenciais
O conteúdo será desenvolvido através de aulas expositivas, trabalhos em grupos, questionamentos, estudos de casos, filmes, textos complementares utilizando recursos audiovisuais, quadro e giz e/ou técnicas pedagógicas.
A elaboração da revisão da literatura referente ao diagnóstico estratégico poderá ser desenvolvida a distância com o apoio da plataforma Moodle.
As atividades ocorrerão durante o decorrer de todo o ano letivo de 2021, e estão listada abaixo:
• Introdução ao Estágio Supervisionado (esclarecimentos, informações iniciais, apresentação de regulamentos, roteiros e elaboração de cronograma, formação de equipes e escolha da modalidade de estágio a ser desenvolvida)
• Desenvolvimento do projeto de estágio
• Defesa dos projetos
• Revisão da Literatura referente ao Diagnóstico Estratégico – Ambiente Externo (Geral e Operacional)
• Revisão da Literatura referente ao Diagnóstico Interno – áreas de Administração Geral, Marketing e Recursos Humanos • Revisão da Literatura referente ao Diagnóstico Interno áreas de Produção e Finanças
• Entrega da Revisão de Literatura Completa
3.1 Aulas Não Presenciais (Ensino Remoto)
Será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas, bem como a possibilidade de inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para compreender e internalizar o conteúdo proposto.

IV. Formas de Avaliação

Análise das revisões de literatura elaboradas, bem como do projeto de estágio em suas versões inicial e final.

V. Bibliografia

Básica

VERGARA, Sylvia Constant. Projetos e Relatórios de Pesquisa em Administração. São Paulo, Atlas.
ROECH, Sylvia Maria Azevedo. Projetos de Estágio do Curso de Administração. São Paulo, Atlas.

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-P)**
Disciplina	**3118 - ESTAGIO SUPERVISIONADO I**
Turma	**ADN/P-B**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **34**

PLANO DE ENSINO

LAKATOS, Eva Maria Marconi, M. A. Técnicas de Pesquisa. São Paulo, Atlas.
SIMONSEN, Mário Henrique e FLANZER, Henrique. Elaboração e Análise de Projetos. São Paulo, Sugestões Literárias.
WOILER, Sansão. Projetos: Planejamento, Elaboração e Análise. São Paulo, Atlas.
GERBER, Michael E. O Mito do Empreendedor. São Paulo, Saraiva.
MACHLINE, Claude et alii. Manual de Administração de Produção.
AQUINO, Cleber P. de Administração de Recursos Humanos. São Paulo,
CAMP, Robert. Benchmarking - O Caminho da Qualidade Total. São Paulo, Pioneira.
CORADI, Carlos D. Comportamento Humano em Administração de Empresas. São Paulo, Pioneira.
DRUKER, Peter. Inovação e Espirito Empreendedor. São Paulo, Pioneira.
FOGUEL, Sérgio e SOUZA, Carlos C. Desenvolvimento Organizacional. São Paulo, Atlas.
LODI, João Bosco. A Empresa Familiar. São Paulo, Pioneira.
MOTTA, Paulo R. da. Gestão Contemporânea: A Ciência e a Arte de ser Dirigente. São Paulo, Record.

Complementar

ANDREOLA, Balduíno A. Dinâmica de Grupo. Petrópolis - RJ. Editora Vozes.
GRAMIGNA, Maria Rita Miranda. Jogos de Empresa. São Paulo, Makron Books.
KATZENBACH, Jon R. e Smith Douglas K. A Força e o Poder das Equipes. São Paulo, Makron Books.
CHIAVENATO, Idalberto. Teoria Geral da Administração. São Paulo, McGraw-Hill.
MOTTA, Fernando C. P. Teoria Geral da Administração. São Paulo, Pioneira.
BRAGA, Roberto. Fundamentos e Técnicas de Administração Financeira. São Paulo, Atlas.
GITMAN, Lawrence J. Princípios de Administração Financeira. São Paulo, Harper & Row.
COBRA, Marcos Administração de Vendas. São Paulo, Atlas.
BURSTINER, Irving. Seja Seu Próprio Consultor. São Paulo, Futura.
COBRA, Marcos. Marketing. São Paulo, Atlas.
KOTLER, Philip. Marketing. São Paulo, Atlas.
ROGERS, Len. Administração de Vendas e Marketing. São Paulo, Makron Books.
DIAS, Marco Aurélio P. Manual de Administração de Materiais. São Paulo, Atlas.
CORREA, Joary. Gerência Econômica de Compras e Estoques. Rio de Janeiro, FGV.
MAIA, Jaime M. Economia Internacional e Comércio Exterior. São Paulo, Atlas.
RATTI, Bruno. Comércio Internacional e Câmbio. São Paulo, Aduaneiras.
MIRANDA, Geraldo I. Mac-Dowell dos Passos. Organização e Métodos. São Paulo, Atlas.
ROCHA, Luiz Oswaldo Leal da. Organização e Métodos - Uma Abordagem Prática. São Paulo, Atlas.
TAGLIACARNE, Guglielmo. Pesquisa de Mercado: Técnica e Prática. São Paulo, Atlas.
BATY, Gordon B. Pequenas e Médias Empresas dos Anos 90. São Paulo, Makron Books.
HOFFMANN, Rodolfo et alii. Administração da Empresa Agrícola. São Paulo, Pioneira.
SOUZA, GUIMARÃES, VIEIRA, MORAIS& ANDRADE. A Administração da Fazenda. Rio de Janeiro, Globo.
MAYER, Raymond R. Administração da Produção. São Paulo, Atlas.
CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos. São Paulo, Atlas.
ADIZES, Ichak. Gerenciando Mudanças - O Poder da Confiança e do Respeito mútuo. São Paulo, Pioneira
AMARU, Antônio César. Gerência de Trabalho em Equipe. São Paulo, Pioneira.
ANTUNES, Luciano Medici e outro. Agroqualidade - Qualidade Total na Agropecuária. Guaíba - RS, Edit. Agropecuária.
ARNOLD, Wíliam W. Liderança Orientada para Pessoas. São Paulo, Atlas.
BERNSTEIN, Alberto J. e ROSEN, Sydiney Craff. Gerentes Inteligentes - Reações Irracionais. São Paulo, Makron Books.
BOND, Edward De Criatividade Levada a Sério. São Paulo, Pioneira.
BOOG, Gustavo. O Desafio da competência. São Paulo, Best Seller.
CARVALHO, Rubens. Como Tirar sua Empresa das Cinzas. São Paulo, Maltese.
COUTINHO, Elcio. A Revolução no Atendimento ao Cliente. Linarth, 1994.
DRUKER, Peter. Administrando em Tempo de Grandes Mudanças. São Paulo, Pioneira.
DRUKER, Peter. A Nova Era da Administração. São Paulo, Pioneira.
GROVE, Andrew S. Só os Paranóicos Sobrevivem. São Paulo, Futura, 1997.
HEIL, Gary et alii. A Liderança e a Revolução do Cliente. São Paulo, Pioneira.
KATHLEEN, S. Ryan e outro. Eliminando o Medo no Ambiente de Trabalho. São Paulo, Makron.
KIRBY, Tess. O Gerente que faz acontecer. São Paulo, Maltese.

LODI, João Bosco. A Nova Empresa dos Anos 90. São Paulo, Pioneira.
LODI, João Bosco. O Fortalecimento da Empresa Familiar. São Paulo, Pioneira.
LODI, João Bosco. Sucessão e Conflito na Empresa Familiar. São Paulo, Pioneira.
NADLER, David A. et alii. Arquitetura Organizacional – a chave para mudança empresarial. São Paulo,
Campus.

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-P)**
Disciplina	**3118 - ESTAGIO SUPERVISIONADO I**
Turma	**ADN/P-B**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **34**

PLANO DE ENSINO

OLIVEIRA, João B. A. A Empresa Inteligente. Rio Grande do Sul, Ortiz.
PARKER, Glenn M. Team Player & Team Work: A Equipe e seus Integrantes - A Nova Estratégia Competitiva. São Paulo, Pioneira.
REDDIN, William J. Eficácia Gerencial. São Paulo, Atlas.
RIBEIRO, Carlos Reinaldo M. A Empresa Holística. São Paulo, Vozes.
RYAN, Kathleen D. & OESTREICH, Daniel K. Eliminando o Medo no Ambiente de Trabalho. São Paulo, MAKRON.
SCHONBERGER, Richard J. Construindo uma Corrente de Clientes. São Paulo, Pioneira.
SCHONBERGER, Richard J. Fabricação Classe Universal. São Paulo, Pioneira.
SCHONBERGER, Richard J. Técnicas Industriais Japonesas. São Paulo, Pioneira.
TOMASKO, Roberto M. Dowsizing - Reformulando e Dimensionando sua Empresa para o futuro. São Paulo, Makron.
WATTERMANN JR, Robert H. Adhocracia - O Poder para mudar. São Paulo, Pioneira.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 008
Data: 07/06/2022