



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
Disciplina	2039/I - TEORIA DAS ORGANIZACOES II
Turma	ADN/I

Carga Horária: 51

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Condicionantes da Estrutura Organizacional: estratégia, tecnologia, ambiente e pessoas. Mudança Organizacional. Redes Organizacionais. Novas Configurações Organizacionais. Dimensão Simbólica nas Organizações. Subjetividade, Cultura e Linguagem Organizacional. Tendências futuras.

I. Objetivos

Conhecer os conceitos, as teorias e as pesquisas de campo dos Estudos Organizacionais em suas diferentes dimensões, considerando desde o fenômeno burocrático até as novas formas e processos organizacionais, bem como a cultura e a dimensão simbólica nas organizações, reconhecendo seus fundamentos e dimensões, identificando seus conteúdos, seus limites e possibilidades e estabelecendo diferenças. Tendo em vista a significativa importância das organizações no contexto da sociedade contemporânea e a relevância dos Estudos Organizacionais como área de conhecimento e ação.

II. Programa

1. Condicionantes da Estrutura Organizacional 1.1 Estratégia 1.2 Tecnologia 1.3 Ambiente 1.4 Pessoas
2. Mudança Organizacional: conceito e implicações 2.1 Natureza: potencial 2.1.1 Processo: ciclos de mudança 2.1.2 Inovação: características
3. Redes Organizacionais: características; implicações 3.1 Relacionamento Interorganizacionais 3.1.1 Dependência de Recursos 3.1.2 Redes Cooperativas 3.1.3 Arranjo Produtivo Local 3.1.4 Cadeia Produtiva
4. Novas Configurações Organizacionais 5.1 Redes Dinâmicas 5.1.1 Novas Estruturas de Organização e Tecnologia da Informação 5.1.2 Uberização 5.1.3 Redes Criativas 5.1.4 Redes Colaborativas
5. Dimensão Simbólica nas Organizações 5.1 Subjetividade 5.1.1 Agente e Sujeito 5.1.2 Subjetividade Social 5.1.3 Ser Humano, ser simbólico 5.1.4 Sofrimento e Prazer 5.2 Cultura 5.2.1 Gene e Conceito 5.2.2 Cultura e Comunidades 5.2.2 Fascínio pelo Estrangeiro 5.3 Linguagem Organizacional. 5.3.1 Expressão corporal e Vida Profissional 5.3.2 Comunicação na Verbal 5.3.3 Som e Imagem
6. Tendências Futuras 6.1 Ser Espaço-Temporal 6.2 Heterofobia e Racismo nas Organizações 6.3 Intolerância nas Organizações 6.4 Assédio Sexual e Assédio Moral

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas e dialogadas;
Trabalhos em grupos;
Estudos de Caso
Seminários – Leituras de textos complementares
Recursos audiovisuais: quadro-negro; data-show; documentários / filmes



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
Disciplina	2039/I - TEORIA DAS ORGANIZACOES II
Turma	ADN/I

Carga Horária: 51

PLANO DE ENSINO

As atividades serão desenvolvidas por meio de aulas expositivas com interação dialógica, com a utilização de recursos de apoio, bem como com o uso de metodologias ativas, sendo: Juízo Simulado, Estudos de Caso; Sala de Aula Invertida; GV/GO

IV. Formas de Avaliação

1. Exercício de Avaliação Colaborativa (discursivo argumentativo) – valor 4,0 pontos – 01 no semestre
 2. Seminário/ Sala de Aula Invertida – valor 3,0 pontos – 01 no semestre
 3. Estudos de Caso – valor 3,0 pontos - 01 no semestre
- Obs.: Caso o Estudante não alcance resultado igual ou maior que 7,0 pontos, uma atividade avaliativa complementar será aplicada, de forma individual, quando for o caso. 01 no semestre

V. Bibliografia

Básica

- CALDAS, Miguel P. (Org.); BERTERO, Carlos Osmar (Org.). Teoria das organizações. Revisão técnica: Francisco Gabriel Heidemann. São Paulo: Atlas, 2007.
- MOTTA, Fernando C. Prestes. Teoria das organizações: evolução e criação. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.
- ROBERTS, John. Teoria das organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005.

Complementar

- ARENDE, Hannah. A condição humana. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2004.
- CHANLAT, Jean-François. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996. (vol. I)
- CHANLAT, Jean-François. Ciências sociais e management: reconciliando o econômico e o social. São Paulo: Atlas, 2000.
- CALDAS, Miguel P.; BERTERO. Teoria das Organizações. São Paulo: Atlas, 2007.
- DAFT, Richard L. Teoria e projeto das organizações. Rio de Janeiro: ED. LTC, 1999.
- FARIA, José Henrique de. Relações de poder e formas de gestão. Curitiba: Criar Edições, 1985. (cap. 6, 7, 8, 9 e 10)
- FARIA, José Henrique de. Comissões de fábrica: poder e trabalho nas unidades produtivas. Curitiba: Criar, 1987. (cap. 1 e 2)
- FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: uma crítica da teoria geral de administração. Curitiba: Jurua, 2004. (vol.1) FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: fundamentos. Curitiba: Jurua, 2004. (vol.2)
- FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: as práticas do controle nas organizações. Curitiba: Jurua, 2004. (vol.3) FARIA, José Henrique de. Análise crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007.
- FARIA, José Henrique de. Gestão participativa. Relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo: Atlas, 2009.
- HALL, Richard. Organizações: estrutura, processos e resultados. São Paulo: Ed. Prentice Hall, 2004.
- RAMOS, Guerreiro Ramos. A nova ciência das organizações: uma reconceitualização da Riqueza das Nações. Rio de Janeiro: Editora da Fundação Getúlio Vargas, 1989.
- LIPIETZ, Alain. Auda – uma alternativa para o século 21. São Paulo: Nobel, 1991. (cap. 1, 2, 3, e 4)
- MAIR, Judith. Chega de oba-oba!: por que desempenho e disciplina rendem mais que inteligência emocional, espírito de equipe e soft skills. São Paulo: Martins Fontes, 2005.
- MATOS, Raquel Dorigan de. Controle e sofrimento no trabalho: estudo de caso em uma Organização de Transporte Coletivo de Curitiba e Região Metropolitana. Curitiba, 2005. Dissertação (Mestrado em Administração) – Setor de Ciências Sociais Aplicadas da Universidade Federal do Paraná. 324 p. Mestrado em Administração. ROS, István. Para Além do Capital: rumo a uma teoria da transição. São Paulo: Boitempo, 2002.
- MOTTA, Fernando Claudio Prestes. Teoria Geral de Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.
- PAGE, S. Max et al. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 1987.
- TRAGTENBERG, Maurício. Burocracia e Ideologia. São Paulo: Editora UNESP, 2006.
- TRAGTENBERG, Maurício. Administração, poder e ideologia. São Paulo: Editora UNESP, 2005.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/I



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)	
Disciplina	2039/I - TEORIA DAS ORGANIZACOES II	Carga Horária: 51
Turma	ADN/I	

PLANO DE ENSINO

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 309

Data: 14/06/2023