



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2022
Tp. Período	Anual
Curso	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)
Disciplina	2029 - LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA
Turma	CCM

Carga Horária: 102

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Direito do trabalho: histórico, conceito, divisão e fontes. Direito individual do trabalho. Empregado e empregador. Contrato de trabalho. A estabilidade. O Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Salário e remuneração. A duração do trabalho. Regulamentações especiais do trabalho. Direito coletivo do trabalho. Origens históricas dos sindicatos. Convenções e acordos coletivos. O direito de greve. Justiça do trabalho: organização e competência. A previdência social no Brasil: benefícios, custeio, prestações.

I. Objetivos

Orientar os alunos sobre o conhecimento teórico e prático do conteúdo da disciplina; estimular a reflexão crítica dos pontos que serão abordados, bem como incentivar o estudo dos fundamentos axiológicos que originaram as legislações a serem estudadas. Familiarização do acadêmico com a disciplina de Direito do Trabalho, proporcionando uma visão atualizada e dinâmica da matéria.

II. Programa

1. INTRODUÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO
 - 1.1. Origem, evolução e divisão do direito.
 - 1.2. Direito do trabalho: conceito e fontes.
 - 1.3. Princípios aplicáveis ao direito do trabalho.
2. RELAÇÃO DE EMPREGO
 - 2.1. Elementos caracterizadores.
 - 2.2. O empregado: elementos e definição legal.
 - 2.3. O empregador: elementos e definição legal.
3. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO
 - 3.1. Conceito, características e modalidades.
 - 3.2. Suspensão e interrupção.
 - 3.3. Alteração.
 - 3.4. Extinção.
 - 3.5. Justa causa do empregado.
 - 3.6. Justa causa do empregador.
 - 3.7. Aviso prévio.
 - 3.8. Jornada de trabalho.
 - 3.9. Descanso semanal remunerado.
 - 3.10. Férias.
 - 3.11. Estabilidade e F.G.T.S.
4. REMUNERAÇÃO E SALÁRIO
 - 4.1. Conceito.
 - 4.2. Formas de salário.
 - 4.3. Adicionais.
 - 4.4. Gratificação Natalina
5. FORMAS ESPECIAIS DE TUTELA DO TRABALHO
 - 5.1. Regulamentações especiais do trabalho.
 - 5.2. Proteção do trabalho do menor.
 - 5.3. Proteção do trabalho da mulher.
 - 5.4. Periculosidade.
 - 5.5. Insalubridade.
6. ORGANIZAÇÃO SINDICAL
 - 6.1. Origens históricas dos sindicatos.
 - 6.2. O sindicalismo no Brasil.
7. DIREITO COLETIVO.
 - 7.1. Acordo coletivo de trabalho.
 - 7.2. Convenção coletiva de trabalho.
 - 7.3. Sentença normativa.
8. DIREITO DE GREVE
 - 8.1. Noções gerais.
9. JUSTIÇA DO TRABALHO
 - 9.1. Organização e competência da justiça do trabalho.
10. PREVIDÊNCIA SOCIAL
 - 10.1. A previdência Social no Brasil.
 - 10.2. Noções gerais e benefícios

III. Metodologia de Ensino



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano 2022

Tp. Período Anual

Curso CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)

Disciplina 2029 - LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA

Carga Horária: 102

Turma CCM

PLANO DE ENSINO

O conteúdo do programa será realizado por meio de aulas expositivas, sempre incentivando os debates e as manifestações de crítica reflexiva, bem como por meio de perguntas aos acadêmicos, apresentações de trabalhos e seminários, estudos de textos e análise de jurisprudências, sempre incentivando a participação em sala de aula. Atividades via Moodle.

IV. Formas de Avaliação

A avaliação será realizada de forma contínua visando aferir a retenção de conhecimentos pelos acadêmicos, serão atribuídas notas: i) aos seminários; ii) aos relatórios de leituras complementares; iii) às pesquisas dirigidas; iv) às atividades propostas, e v) às provas.

Após as avaliações bimestrais (provas), os acadêmicos com nota abaixo da média necessária para aprovação, poderão fazer uma Atividade de Recuperação de Nota (ARN), de acordo com Instrução Normativa emitida pelo Departamento de Ciências Contábeis, no formato de prova individual e sem consulta, sobre o conteúdo até então trabalhado.

Poderá haver avaliações e trabalhos a serem entregues via plataforma Moodle.

V. Bibliografia

Básica

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. Manual de direito previdenciário. 24ª Edição. Rio de Janeiro: Forense, 2021.

CLT – Consolidação das Lei do Trabalho.

Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de direito do trabalho. 18ª Edição. São Paulo: LTr, 2019.

MARTINS, Sérgio Pinto. Comentários à CLT. 23ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2020.

Complementar

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. 37ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2021.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social. 39ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2020.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 42ª Edição. São Paulo: LTR, 2019.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito do Trabalho esquematizado. 6ª edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2019.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DECIC/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 007/2022

Data: 13/07/2022