UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2024**
Tp. Período	**Segundo semestre**
Curso	**CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)**
Disciplina	**4439 - ETICA PROFISSIONAL**
Turma	**CCN**
Local	**GUARAPUAVA**

Carga Horária: **34**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Responsabilidade Social e Sustentabilidade. Ética profissional: objeto e objetivos da ética. O Código de Ética Profissional do Contador. Órgãos de classe. Casos práticos sobre ética profissional.

I. Objetivos

Discutir sobre as implicações da ética na vida profissional e pessoal dos contadores, observando o Código de Ética Profissional e as inter-relações deste com o social. Refletir sobre a responsabilidade dos contadores frente às empresas, à sociedade e o meio ambiente. Compreender os conceitos de Ética e transpô-los para o dia-a-dia profissional e social.

II. Programa

1.Conceituação de ética e cidadania.
2.Valores, interesses e visões de mundo.
3.Ética do profissional contábil.

III. Metodologia de Ensino

Para o desenvolvimento da disciplina serão utilizadas aulas expositivas. Utilização de recurso visual; utilização de quadro, giz, computador, Datashow, equipamentos multimídia e outros que se fizerem necessários para o bom desenvolvimento dos conteúdos a serem ministrados, seminários, grupos de estudo. Estudo de normas, artigos e estudos de caso. ATIVIDADES CURRICULARES DE EXTENSÃO – 12 h/a
1 – Objetivos
As atividades de extensão objetivam propiciar aos acadêmicos, contato com empreendedores e o desenvolvimento de ações vinculadas às atividades contábeis que possam auxiliar os empreendimentos.
2 – Público Alvo
Empresas ou entidades do terceiro setor das cidades que compõem a área de abrangência da Unicentro, Campus Irati.
3 – Operacionalização
Mediante a aprovação de Programa/Projeto, no qual constará o planejamento do professor para a atividade proposta: objetivo, métodos, descrição das atividades e cronograma, bem como, a definição da forma de participação dos acadêmicos na estruturação e execução do projeto de extensão.

IV. Formas de Avaliação

A verificação do rendimento será realizada pela professora responsável pela disciplina e expressa em notas de zero (0,0) a dez (10,0), sendo permitida uma casa decimal.
Ao término de cada semestre letivo será atribuída a nota resultante de avaliação da aprendizagem.
A avaliação será somativa e formativa, incluindo processos variados (ensino, avaliação e aprendizagem). O processo de avaliação utilizará como instrumentos de avaliação:
a) Provas (objetivas e/ou descritivas e/ou criativa - de livro aberto, com consulta de fontes) individuais – peso 3,0
b) Estudos de casos (individual e/ou grupo) – peso 3,5
c) Seminários – 3,5
Considera-se aprovado na disciplina o aluno que obtiver nota final igual ou superior a sete (7,0) e frequência mínima de 75 (setenta e cinco por cento).
- OFERTA DE OPORTUNIDADE DE RECUPERAÇÃO DE RENDIMENTO DURANTE O SEMESTRE.
- A oportunidade de recuperação de rendimento será ofertada ao final do semestre.
- A recuperação de rendimento será realizada por meio de prova (objetiva e/ou descritiva e/ou criativa) de forma individual.
Conforme Instrução Normativa nº 01-DECIC/G/UNICENTRO/2023:
a) Atividade de Recuperação de Nota (ARN): será disponibilizado na disciplina, a ARN que será na forma de avaliação objetiva e composta por questões de múltipla escolha, referente todo o conteúdo do semestre da disciplina;
b) A Atividade de Recuperação de Nota (ARN) será na forma de uma avaliação final, contemplando o conteúdo do semestre, sendo realizada na última semana do final do semestre de acordo com o Calendário Universitário aprovado pela Unicentro;
c) A realização de Atividade de Recuperação de Nota (ARN) são destinados aos discentes que não tenham atingido a média de 7,0 (sete vírgula zero) ao final do semestre.

V. Bibliografia

Básica

ANDRADE, I. R. S. Ética geral e profissional. Salvador: UFBA, Faculdade de Ciências Contábeis; Superintendência de Educação a Distância, 2017. 64 p. Disponível em:

https://educapes.capes.gov.br/retrieve/167103/eBook_Etica_Geral_Profissional-Ciencias_Contabeis_UFBA.pdf Acesso em 30 mai.2022.
CAMELLO, M.; RIBEIRO O.M. Ética na contabilidade. São Paulo: Saraiva. Edição:2/2020.
CFC. Conselho Federal de Contabilidade. Código de Ética Profissional do Contador é atualizado: saiba o que mudou. 2019. Disponível em: https://cfc.org.br/noticias/codigo-de-etica-profissional-do-contador-e-atualizado-saiba-o-que-mudou/ Acesso em 7 mai. 2023.
FIPECAFI. Ética geral e profissional em Contabilidade. São Paulo: Atlas, Edição: 2|1997.
GHILLYER, A. W. Ética nos negócios. AMGH. 2014.
PINEDA, E.S.; MARROQUIN, J. A.C. Ética nas Empresas. McGraw-Hill. 2017.
SÁ, A. L. de. Ética Profissional. 10 ª Ed. São Paulo Atlas.
SANTOS, F. de A. Ética Empresarial: Políticas de Responsabilidade Social em 5 Dimensões
Edição: 1|2014 Editora: Atlas.
SROUR, R.H. Ética Empresarial. Edição: 5. 2017. Editora: GEN Atlas.

Complementar

AVEIRO, P. L. D. Diversidade e desigualdades em empresas brasileiras: um estudo por meio do relatório de sustentabilidade GRI. Tese de Doutorado. Universidade de São Paulo. Disponível em: https://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/96/96132/tde-12072016-110722/en.php Acesso 08 mai. 2022.
BENTO, M. A. da S. Pactos narcísicos no racismo: branquitude e poder nas organizações empresariais e no poder público. 2002. Tese (Doutorado em Psicologia Escolar e do Desenvolvimento Humano) - Instituto de Psicologia, Universidade de São Paulo, São Paulo, 2002. doi:10.11606/T.47.2019.tde-18062019-181514. Disponível em https://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/47/47131/tde-18062019-181514/pt-br.php?utm_medium=website&utm_source=archdaily.com.br Acesso em: 17 mai.2022.
BEUREN, I. M. et al. Adequação da evidenciação social das empresas de capital aberto no relatório da administração e notas explicativas às recomendações da NBC T 15. Revista de Contabilidade e Organizações, v. 4, n. 8, p. 47-68, 2010. Disponível em: https://www.revistas.usp.br/rco/article/view/34758 Acesso em 16 mai. 2022.
BRASIL. Transformando Nosso Mundo: A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. 2016. Disponível em: http://www.itamaraty.gov.br/images/ed_desenvsust/Agenda2030-completo-site.pdf Acesso em 17 mai. 2022.
CHIAVENATO, I. Comportamiento organizacional: la dinámica del éxito en las organizaciones. México, MX: Thomson Learning, 2004.
CNM. Confederação Nacional dos Municípios. Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. Disponível em: https://ods.cnm.org.br/agenda-2030. Acesso em 17 mai. 2022.
CONCEIÇÃO, R. As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira na educação infantil. Currículo, relações raciais e cultura afro-brasileira, 2006. Disponível em: https://www.geledes.org.br/wp-content/uploads/2014/04/curriculo_relacoes_raciais_e_cultura_afro_brasileira.pdf#page=21 Acesso em 12 mai. 2022.
CRCSP. Revisão do Código de Ética entra em vigor em janeiro. 2019. Disponível em: https://online.crcsp.org.br/portal/noticias/noticia.asp?c=3054. Acesso em 17 mai. 2022.
DE MARTINO JANNUZZI, P.; DE CARLO, S. Da agenda de desenvolvimento do milênio ao desenvolvimento sustentável: oportunidades e desafios para planejamento e políticas públicas no século XXI. Bahia Análise & Dados, v. 28, n. 2, p. 6-27, 2019.
DIAS, M. O. Ética, organização e valores ético-morais em contexto organizacional. Gestão e Desenvolvimento, v. 22, p. 89-113, 2014. Disponível em: https://repositorio.ucp.pt/bitstream/10400.14/22936/1/05OliviaDias
2089-113.pdf Acesso em 17 mai. 2022.
DO PRADO, E. V. et al. Proposta de um programa de ética e compliance integrado com a gestão de pessoas. Perspectivas Contemporâneas, v. 13, n. 2, p. 01-23, 2018. Disponível em: https://revista2.grupointegrado.br/revista/index.php/perspectivascontemporaneas/article/view/2607 Acesso em: 30 mai. 2022.
DURANS, C. A. Questão social e relações étnico-raciais no Brasil. Revista de Políticas Públicas, v. 18, p. 391-399, 2014. Disponível em: http://www.periodicoseletronicos.ufma.br/index.php/rppublica/article/view/2731 Acesso em: 15 mai. 2022.
FELIX, J. O idoso e o mercado de trabalho. In: Política Nacional do Idoso: velhas e novas questões. IPEA. 2016. Disponível em: http://repositorio.ipea.gov.br/bitstream/11058/9092/1/O
20Idoso
20e
20o
20mercado.pdf Acesso em 09 abr.2022.
GOUVÊA, J. B. Pensando as relações raciais no mundo do trabalho: um olhar a partir da branquitude. In: Anais do Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais. 2016. Disponível em: https://anaiscbeo.emnuvens.com.br/cbeo/article/view/66 Acesso em 09 mai. 2022.
KNOERR, F. G.; MARCHI, S. P.; BALDISSERA, L. B. Ética Empresarial, Compliance e Terceirização Trabalhista: Possibilidade Ou Utopia?. Revista Direito UFMS, v. 5, n. 1, 2019. Disponível em: https://periodicos.ufms.br/index.php/revdir/article/view/7738 Acesso em: 06 abr. 2022.

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2024**
Tp. Período	**Segundo semestre**
Curso	**CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)**
Disciplina	**4439 - ETICA PROFISSIONAL**
Turma	**CCN**
Local	**GUARAPUAVA**

Carga Horária: **34**

PLANO DE ENSINO

MARQUES, M. F. C. Agenda 2030: objetivos do desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU: desafios ao desenvolvimento tecnológico e à inovação empresarial. 2020. Tese de Doutorado. Instituto Superior de Engenharia de Lisboa. Disponível em: https://repositorio.ipl.pt/handle/10400.21/12318. Acesso em 30 abr. 2022.

MONTEIRO, Marli. Compliance nas relações de consumo. Revista JurisFIB, v. 10, n. 2, 2020. Disponível em: https://revistas.fibbauru.br/jurisfib/article/view/463 Acesso em 30 mai.2022.

PAOLINI, K. S. Desafios da inclusão do idoso no mercado de trabalho. Rev Bras Med Trab, v. 14, n. 2, p. 177-82, 2016. Disponível em: https://biblat.unam.mx/hevila/Revistabrasileirademedicinadotrabalho/2016/vol14/no2/15.pdf . Acesso em 04 abr. 2022.

PEREIRA, P. do C. V. Influência da diversidade de género dos Conselhos de Administração e do género do CEO nos resultados das empresas-caso da Europa. 2018. Tese de Doutorado. Universidade de Coimbra. Disponível em: https://eg.uc.pt/handle/10316/84450. Acesso em 11 mai. 2022.

PINTO JUNIOR, M. E. Corrupção, governança, ética e compliance. Revista de Direito da Empresa e dos Negócios, v. 1, n. 1, p. 41-56, 2017. Disponível em: http://revistas.unisinos.br/index.php/rden/article/view/14292 Acesso em: 08 abr. 2022.

RAMOS, T. M.; SANTOS, T. R. O Balanço Social como influência para uma sociedade empresarial sustentável: uma análise bibliométrica. ConTexto, v. 20, n. 44, 2020. Disponível em: https://www.seer.ufrgs.br/ConTexto/article/view/94741 . Acesso em 30 mar. 2022.

ROSA, A. R.. Relações raciais e estudos organizacionais no Brasil. Revista de Administração Contemporânea, v. 18, n. 3, p. 240-260, 2014. Disponível em: https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1415-65552014000300002&script=sci_arttext. Acesso em: 08 mai. 2022.

SARACENI, A. V. Modelo de apoio à análise decisória para a implementação de ODS em redes de empresas. Tese (Doutorado em Engenharia de Produção) - Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção. Universidade Tecnológica Federal do Paraná, Ponta Grossa, 2018. Disponível em: https://repositorio.utfpr.edu.br/jspui/bitstream/1/3075/1/PG_PPGEP_D_Saraceni
2C
20Adriana
20Val
C3
A9lia_2018.pdf . Acesso em: 17 mai. 2022.

SILVEIRA, J. H. P. Sustentabilidade e responsabilidade social. Artigos Brasileiros. Belo Horizonte: Poisson, v. 1, 2017. Disponível em: http://www.conexaoambiental.pr.gov.br/sites/conexao-ambiental/arquivos_restritos/files/documento/2018-11/sustentabilidade_vol3.pdf. Acesso em: 14 mai. 2022.

SILVÉRIO, V. R.; TRINIDAD, C. T. Há algo novo a se dizer sobre as relações raciais no Brasil contemporâneo?. Educação & Sociedade, v. 33, n. 120, p. 891-914, 2012. Disponível em: https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0101-73302012000300013&script=sci_arttext&tlng=pt . Acesso em 17 mai.2022.

SOBREIRA FILHO, E. F.; LEITE, F. P. A.; MARTINS, J. A. M. Ética empresarial como base de sustentação do Programa de Compliance: Uma breve análise sobre a ética, a integridade e o compliance. Relações Internacionais no Mundo Atual, v. 2, n. 23, p. 99-125, 2019. Disponível em: http://revista.unicuritiba.edu.br/index.php/RIMA/article/view/3891 Acesso em: 04 abr. 2022.

TINOCO, J. E. P. Balanço Social: balanço da transparência corporativa e da concertação social. Revista Brasileira de Contabilidade, n. 135, p. 55-72, 2002.

TINOCO, J. E.P. Balanço Social e o Relatório da Sustentabilidade. São Paulo: Atlas, 2010.

TORRES et al. Balanço social, dez anos: o desafio da transparência. Rio de Janeiro: IBASE, 2008. Disponível em: https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/102804/BS_completo.pdf?sequence=7&isAllowed=y. Acesso em 11 mai. 2022.

APROVAÇÃO

Inspetoria:	DECIC/G
Tp. Documento:	Ata Departamental
Documento:	005/2024
Data:	17/04/2024