



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025	
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
<b>Disciplina</b>	1109359 - INTRODUÇÃO ÀS PRÁTICAS DE GESTÃO	<b>Carga Horária:</b> 34
<b>Turma</b>	ADN-C	
<b>Local</b>	CHOPINZINHO	

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Conceitos, fundamentos, objetivos e importância das organizações. Processo administrativo. O administrador e suas funções. Áreas funcionais da empresa. Ferramentas de análise de ambiente organizacional. Ferramentas de diagnóstico organizacional. Aplicação prática das Teorias da Administração: Outras aplicações práticas utilizadas na gestão.

### I. Objetivos

1. Proporcionar ao aluno uma visão geral sobre a organização e suas diversas áreas funcionais e fornecer uma perspectiva integrada do processo gerencial;
2. Apresentar ao acadêmico as principais responsabilidades e habilidades a serem desenvolvidas como Administrador;
3. Explicitar as principais funções do administrador nas áreas funcionais das organizações.

### II. Programa

1. ADMINISTRAÇÃO: UMA VISÃO GERAL
  - 1.1 Conceituação e importância da Administração
  - 1.2 Papéis e Habilidades do Administrador
  - 1.3 Processo Administrativo: Planejamento, Organização, Direção e Controle
  - 1.4 Administração e suas Perspectivas
  - 1.5 Administração no Brasil
2. ORGANIZAÇÕES
  - 2.1 Conceituação e Importância
  - 2.2 Objetivos Organizacionais
  - 2.3 Áreas funcionais
  - 2.4 Ambiente Organizacional
3. AMBIENTE ORGANIZACIONAL
  - 3.1 Conceituação e Tipologia
  - 3.2 Análise Ambiental
  - 3.3 Ferramentas de Diagnóstico Organizacional

### III. Metodologia de Ensino

Na disciplina serão utilizados os seguintes recursos de apresentação e discussão de conteúdos:

- a) Aulas expositivas;
- b) Dinâmicas de grupo;
- c) Filmes;
- d) Discussão e realização de exercícios de integração teoria-prática individuais e/ou pequenos grupos em sala de aula e em casa;
- e) Elaboração e apresentação de trabalhos versando sobre temáticas pertinentes à disciplina.

#### 3.1 Aulas Presenciais

O conteúdo será desenvolvido através de aulas expositivas, trabalhos em grupos, questionamentos/discussões, estudos de casos, filmes, textos complementares utilizando recursos audiovisuais, quadro e giz, técnicas pedagógicas, etc.

### IV. Formas de Avaliação

Avaliações periódicas com questões discursivas e/ou objetivas, presenciais ou online; trabalhos individuais e em grupos, presenciais;

Pesquisas bibliográficas individuais;

Estudos práticos de casos reais, dentre outros.

Avaliações bimestrais com questões discursivas e/ou objetivas;

Trabalhos individuais e em grupos; pesquisas bibliográficas individuais;

Estudos práticos de casos reais.

A avaliação dos acadêmicos será feita por meio da adoção dos seguintes critérios:

- Provas escritas bimestrais, compostas de questões descritivas e objetivas: 70

da nota

- Trabalhos da disciplina: 30

da nota

### V. Bibliografia

#### Básica

CARAVANTES, Geraldo R.; PANNO, Claudia C.; KLOECKNER, Monica C. Administração: Teorias e Processo. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

CRUZ, Tadeu. Manual de técnicas administrativas: métodos e procedimentos com formulários. São Paulo: Atlas, 2018.



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025	
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
<b>Disciplina</b>	1109359 - INTRODUÇÃO ÀS PRÁTICAS DE GESTÃO	<b>Carga Horária:</b> 34
<b>Turma</b>	ADN-C	
<b>Local</b>	CHOPINZINHO	

## PLANO DE ENSINO

LACOMBE, Francisco; HEILBORN, Gilberto. Administração - princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2003

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Introdução à Administração. São Paulo: Atlas, 2011.

OSM: uma visão contemporânea. Academia Pearson. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2011.

### Complementar

BALLESTERO ALVAREZ, Maria Esmeralda. Organização, sistemas e métodos. São Paulo: Mcgraw-Hill, Makron, 1991.

CALDAS, Miguel P.; WOOD, Thomaz Jr. Transformação e Realidade Organizacional. Uma perspectiva brasileira. São Paulo: Atlas, 1995.

ETZIONI, A. Análise Comparativa de Organizações Complexas. Rio de Janeiro: Zahar, 1975.

HARRINGTON, J. Aperfeiçoando processos empresariais. São Paulo: Makron Books, 1993.

MINTZBERG, Henry. Criando organizações eficazes: estruturas em cinco configurações. São Paulo: Atlas, 1995.

MONTANA, Patrick J. ; CHARNOV, Bruce H. Administração. São Paulo: Saraiva, 2000.

MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, 1996.

NADLER, D. A. et al. Arquitetura Organizacional: a chave para a mudança empresarial. Rio de Janeiro: Campus, 1994.

SLOAN, Alfred. Meus anos com a General Motors. São Paulo: Negócio Editora, 2001.

TACHIZAWA, Takeshy. Organização flexível: qualidade na gestão por processos. São Paulo: Atlas, 1997.

WOOD, Thomaz JR. et all. Mudança Organizacional: aprofundando temas atuais de administração de empresas. São Paulo: Atlas, 1995.

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/G

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 01/2025

**Data:** 08/03/2025