UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2023**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Disciplina	**3110 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADM**
Local	**GUARAPUAVA**

Carga Horária: **102**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Fundamentos do Comportamento Organizacional. Satisfação com o Trabalho. Motivação: do Conceito às Aplicações. Gestão de Grupos, Times e Equipes de Trabalho. Teorias de Liderança e suas aplicações às organizações. Tipos de Poder nas empresas. Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho e Estresse nas organizações. Gestão do Clima e Cultura Organizacional. Competências Individuais e Organizacionais. Tipos de Mudanças e sua administração. Tipos de Comprometimento Organizacional. Administração de Conflitos. Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional.

I. Objetivos

Desenvolver, no acadêmico, por meio de ferramentas, o senso critico para a gestão do comportamento organizacional nas organizações.

II. Programa

1 FUNDAMENTOS DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
1.1 Surgimento do campo de estudo Comportamento Organizacional
1.2 Definições basilares de comportamento organizacional
1.3 Disciplinas que contribuem para o estudo do comportamento organizacional
1.4 Modelo de comportamento organizacional
2 GESTÃO DA DIVERSIDADE DA FORÇA DE TRABALHO
2.1 Definição e formas de diversidade no ambiente de trabalho
2.2 Impactos da diversidade no comportamento organizacional
2.3 Gestão da diversidade da força de trabalho
3 ATITUDES NO TRABALHO
3.1 AƟtudes no trabalho: conceitos, componentes e Ɵpos de aƟtude no trabalho
3.2 SaƟsfação com o trabalho: conceitos, aplicações nas organizações e pesquisas.
3.3 MoƟvação: conceitos, teorias, aplicações nas organizações e pesquisas.
3.4 CompromeƟmento: conceitos, Ɵpos, aplicações nas organizações e pesquisas.
4 COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS E ORGANIZACIONAIS
4.1 Conceitos basilares
4.2 Processo de desenvolvimento de competências
4.3 Tipos de competências individuais: CHA X Saberes X Entregas
4.4 Tipos de competências organizacionais
4.5 Gestão por competências
5 COMPORTAMENTO GRUPAL
5.1 Fundamentos do comportamento em grupo
5.2 Grupos e equipes: definições e diferenças
5.2 A natureza dos grupos de trabalho
5.3 Compreendendo as equipes de trabalho5.4 CaracterísƟcas dos grupos de trabalho efeƟvos
5.5 Conflitos e sua gestão nas organizações
6 LIDERANÇA
6.1 Abordagens basilares de liderança
6.2 Liderança e esƟlos de comando
6.4 Tipos de Poder Organizacional e políƟca
7. CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL
7.1 Conceitos de cultura organizacional
7.2 Funções da cultura organizacional
7.3 Criação, diagnósƟco e manutenção ou mudança da cultura organizacional
7.4 Aprendizado da cultura organizacional
7.5 Clima Organizacional: definições, Ɵpos, aspectos, diagnósƟco e projeto
8. GESTÃO DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E ESTRESSE NO TRABALHO
8.1 Estresse no trabalho: definições, sua gestão e impactos nas organizações
8.2 Qualidade de Vida no Trabalho: conceitos, modelos e aplicações nas organizações
9. TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

III. Metodologia de Ensino

Aulas exposiƟvas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será uƟlizado o Moodle como ambiente de comparƟlhamento dos materiais uƟlizados ao longo da disciplina.

IV. Formas de Avaliação

Provas, atividades complementares (resenhas, apresentação de trabalhos), estudos de casos e pesquisas de campo, seminários, resultando na seguinte distribuição avaliaƟva:
AƟvidades avaliativas Peso (
)
Prova 60

Trabalhos/aƟvidades 30

Participação na disciplina 10

Total 100

Recuperação: Avaliação no formato de prova objetiva considerando todo o conteúdo trabalhado.

V. Bibliografia

Básica

LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práƟcas. São Paulo: Saraiva, 2005.
QUINN, R. E. Competências gerenciais – Princípios e aplicações. 5ª edição. Rio de Janeiro: Elsevier, 2018.
ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª edição. São Paulo: Pearson, 2010.
WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. Comportamento organizacional: criando vantagem compeƟƟva. 3ª edição. São Paulo: Saraiva, 2014.

Complementar

BERGUE, S. T. Cultura e mudança organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.
ANDRADE, L. B. L.; LAAT, E. F.; STEFANO, S. R. Quality of Life at Work and Commitment of Public School Principals. RECADM: Revista eletrônica de ciência administraƟva, v.17, p.54-83, 2018.
ANDRADE, S. M.; FISCHER, A. L.; STEFANO, S. R. Confiança organizacional e interpessoal como uma dimensão de clima organizacional. Base (São Leopoldo. Online), v.12, p.155-166, 2015.
BERGUE, S. T. Comportamento organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.
BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Rio de Janeiro: LTC ed., 2006.
BRASIL. (1990). Lei n° 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Recuperado de hƩp://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8112cons.htm.
BRASIL. (1991). Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991. Recuperado de hƩp://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8213cons.htm.
DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.
DUTRA, J. S. Competências: Conceitos e instrumentos para a Gestão de Pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.
EDWARDS, M. R.; EDWARDS, K. PredicƟve HR AnalyƟcs: mastering the HR metric. 2nd ediƟon. New York: KoganPage, 2019.
FLEURY, M. T. L.; FLEURY, A. Construindo o conceito de competência. Revista de Administração Contemporânea, v.5, n.spe, p.183-196, 2001.
IPEA – INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA. BoleƟm Mercado de trabalho – Conjuntura e Análise. IPEA, 2022. Disponível em: hƩps://www.ipea.gov.br/portal/index.php?opƟon=com_alphacontent&view=alphacontent&Itemid=144
MCKINSEY & COMPANY. Diversity MaƩers – America LaƟna. Copyright McKinsey & Company, 2020.
LARA, L. F.; CAMPOS, E. A. R.; STEFANO, S. R.; ANDRADE, S. M. Relações de gênero na polícia militar: narraƟvas de mulheres policiais. HOLOS (NATAL. ONLINE), v.4, p.56-77, 2017.
LE BOTERF, G. Desenvolvendo a competência dos profissionais. Porto Alegre, Artmed, 2003.
PUENTE-PALACIOS, K.; PEIXOTO, A. L. A. Ferramentas de diagnósƟco para organizações e trabalho: um olhar a parƟr da psicologia. Artmed, 2015.
ROMAN, S.; STEFANO, S. R.; ANDRADE, S. M.; ZAMPIER, M. A. Análise do compromeƟmento organizacional e sua natureza em relação aos funcionários públicos municipais. Revista Gestão & Regionalidade, v.28, n.84, 2012.
SILVA, R. C.; DUTRA, J. S.; VELOSO, E. F.; TREVISAN, L. N. As gerações em disƟntos contextos

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2023**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Disciplina	**3110 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADM**
Local	**GUARAPUAVA**

Carga Horária: **102**

PLANO DE ENSINO

organizacionais. Gestão & Regionalidade, v.30, n.89, 2014.
SIQUEIRA, M. M. M. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnósƟco e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.
SIQUEIRA, M. M. M. Novas medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnósƟco e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2014.
SOTO, E. Comportamento Organizacional: O impacto das emoções. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.
STEFANO, S. R.; BONANATO, F. M.; RAIFUR, L. Estresse em funcionários de uma insƟtuição de ensino superior: Diferenças entre gênero. Revista Economia & Gestão, v.13, p.73-92, 2013.
THIMOTEO, P. M.; ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R. Atuação feminina em cargos de liderança: a realidade de algumas empresas de uma cidade da mesorregião central do Paraná. Revista da Micro e Pequena Empresa (FACCAMP), v.9, p.53-75, 2015.VASCONCELOS, F. D. O. O trabalhador com deficiência e as práƟcas de inclusão no mercado de trabalho de
Salvador, Bahia. Revista Brasileira de Saúde Ocupacional. São Paulo, v. 35, n. 121, p. 41-52, 2010.
VAZ, G. A, SIQUEIRA, L. F, LEMOS, M, SILVA, R. A; IEIRI, T. N.; SANTOS, E. J. As barreiras enfrentadas e o papel do gestor na inclusão de pessoas com deficiência (PCD) no ambiente organizacional. Revista MulƟdebates, v.4, n.2 Palmas - TO, junho, 2020.
ZARIFIAN, P. ObjeƟvo competência: Por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2008.
ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. 2ª edição. Porto Alegre: Artmed, 2014.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 004
Data: 10/05/2023