

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE, UNICENTRO  
Campus Universitário de Guarapuava  
Setor de Ciências Sociais Aplicadas – SESA  
Departamento de Administração

Curso: Secretariado Executivo  
Disciplina: Administração de Recursos Humanos  
C/H Semanal: 3 h/a

Série: 3ª  
Turno: N

Ano: 2010  
Código: 1424-DEADM  
C/H Total: 102 h/a

#### EMENTA

Introdução. Mercado de trabalho. Planejamento de recursos humanos. Gestão da remuneração e benefícios. Recrutamento e seleção. Treinamento e desenvolvimento. Avaliação de desempenho. Relações Trabalhistas.

#### I. OBJETIVOS

- Estudar os conceitos básicos da Administração de Recursos Humanos.
- Estabelecer a montagem competitiva gerada pela inteligente política de Recursos Humanos.
- Desenvolver estudos sobre motivação e liderança no ambiente de trabalho.

#### II. PROGRAMA

##### 1. INTRODUÇÃO HISTÓRICA

- 1.1. A Gestão de Pessoas no Brasil
- 1.2. As pessoas e as organizações

##### 2. PLANEJAMENTO DE RH

- 2.1. Estrutura da área de RH
- 2.2. Absenteísmo
- 2.3. Rotatividade

##### 3. ADM DE CARGOS E SALÁRIOS

- 3.1. Descrição de Cargos
- 3.2. Análise de Cargos
- 3.3. Avaliação de Cargos
- 3.4. Pesquisa Salarial
- 3.5. Novas Abordagens de Cargos e Salários
- 3.6. Política de Carreira

##### 4. SUPRIMENTO DE RH

- 4.1 Recrutamento
- 4.2 Seleção
- 4.3 Admissão e integração

##### 5. DESENVOLVIMENTO DE RH

- 5.1 Treinamento
- 5.2 Liderança
- 5.3 Motivação

##### 6. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

##### 7. CARREIRA PROFISSIONAL

##### 8. ROTINAS TRABALHISTAS

- 8.1 Admissão
- 8.2 Manutenção
- 8.3 Rescisão

#### III. METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas, estudos de casos, pesquisas bibliográficas, dinâmicas de grupos.

#### IV. FORMAS DE AVALIAÇÃO

Provas bimestrais e individuais, bem como, trabalhos individuais e grupais.

#### V. BIBLIOGRAFIA

##### 1. Básica

AQUINO, Cleber P. de. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas.

CARVALHO, Antonio Vieira de, e NASCIMENTO, Luiz Paulo do. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Pioneira.

CHIAVENATTO, Idalberto. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas.

LUCENA, Maria Diva. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 1995.

\_\_\_\_\_. Aprendizagem organizacional em tempos de mudança. São Paulo: Pioneira.

CHIAVENATTO, Idalberto. Recursos Humanos. São Paulo: Atlas.

## 2. Complementar

FERREIRA, Paulo Pinto. Administração de pessoal. São Paulo: Atlas.

FRIEDMAN, Brian & outros. Capital humano – como atrair, gerenciar e manter funcionários eficientes. São Paulo: Futura, 2000.

LOBOS, Júlio. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos – do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2000.

MOSCOVICI, Felá. Desenvolvimento interpessoal – treinamento em grupo. Rio de Janeiro: José Olympio, 1997.

PONTES, Benedito R. Administração de Cargos e Salários. São Paulo. LTD

\_\_\_\_\_. Descrição e Análise de Cargos. São Paulo: LTD

\_\_\_\_\_. Avaliação de desempenho: uma abordagem sistêmica. São Paulo: LTD

SERSON, José. Curso Básico de Administração de Pessoal. São Paulo: LTD

\_\_\_\_\_. Curso de Rotinas Trabalhistas. São Paulo: LTR

TOLEDO, Flavio de. Administração de Pessoal: Desenvolvimento de Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas.

ZIMPECK, Beverly Glen. Administração de Salários. Rio de Janeiro: Soc. Gráfica Vida Doméstica.

Aprovado em: 23/03/2010.

Ata nº 004 Folhas nº 2 .Linha 61.

Chefe de Departamento Pedagógico: Marcio Alexandre Facini

Professor da Disciplina: Renato Silveira.