UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2024**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050/I)**
Modalidade	**Parcialmente a distancia**
Disciplina	**2543/I - ETICA, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE**
Turma	**CCN/I**

Carga Horária:	**68**
C. Horár. EAD:	**12**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Conceituação de ética e cidadania. Valores, interesses e visões de mundo. Ética do profissional contábil. As relações entre empresas, meio ambiente e contabilidade. As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira e africana no contexto organizacional. A educação ambiental e o desenvolvimento individual na prática social e ética. Responsabilidade cidadã: estatuto do idoso e questões de gênero.

I. Objetivos

Discutir sobre as implicações da ética na vida profissional e pessoal dos contadores, observando o Código de Ética Profissional e as inter-relações deste com o social. Refletir sobre a responsabilidade dos contadores frente às empresas, à sociedade e o meio ambiente. Compreender os conceitos de Ética e transpô-los para o dia-a-dia profissional e social.

II. Programa

1.Conceituação de ética e cidadania.
2.Valores, interesses e visões de mundo.
3.Ética do profissional contábil.
a)NORMA BRASILEIRA DE CONTABILIDADE, NBC PG 01, DE 7 DE FEVEREIRO DE 2019 Aprova a NBC PG 01 – Código de Ética Profissional do Contador. https://www1.cfc.org.br/sisweb/SRE/docs/NBCPG01.pdf
b)NBC PG 100 (R1) – dispõe sobre o cumprimento do Código, dos Princípios Fundamentais e da Estrutura Conceitual. https://www.ibet.com.br/wp-content/uploads/2019/12/NBCPG100R1.pdf
c)NBC PG 200 (R1) – dispõe sobre contadores empregados (contadores internos).
d)NBC PG 300 (R1) – dispõe sobre contadores que prestam serviços (contadores externos).
e)NBC PA 400 – dispõe sobre independência para trabalho de auditoria e revisão.
f)NBC PO 900 – dispõe sobre independência para trabalho de asseguração diferente de auditoria e revisão.
4.Responsabilidade civil do profissional da contabilidade.
a)Lei n° 9.613 - Lei de Lavagem de Dinheiro.
b)Conselho de Controle de Atividades Financeiras – COAF.
c)Resolução CFC n. 1.530/2017.
5.Ética e compliance no ambiente corporativo do mundo dos negócios.
6.Contrato de prestação de serviços e a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
7. As relações entre empresas, meio ambiente e contabilidade.
a)A responsabilidade socioambiental e sua importância para os negócios.
b)Agenda 2030.
c)A importância dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) para os pequenos negócios e a integração dos ODS na Estratégia Empresarial.
d)A adoção da sigla ASG Ambiental, Social e Governança (em inglês, ESG “Environmental, Social and Governance“).
e)Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3).
f)Balanço Social – o desafio da transparência.
g)Resolução CFC nº 1.003/04 – NBC T15 de 19 de agosto de 2004, aprova a NBC T 15 - Informações de natureza social e ambiental.
8. As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira e africana no contexto organizacional.
a)Uma visão do contexto histórico.
b)Racismo Institucional.
c)Relações raciais e as organizações.
9. A educação ambiental e o desenvolvimento individual na prática social e ética.
a)Política Nacional de Educação Ambiental (Lei nº 9.795/1999).
b)Instrução Normativa nº2 do IBAMA, de 27 de março de 2012.
c)Programa de Educação Ambiental - PEA: voltada à comunidade e aos grupos sociais do local ou afetados direta ou indiretamente pelo empreendimento.
d)Programa de Educação Ambiental dos Trabalhadores - PEAT: voltado ao conjunto de trabalhadores empregados, parceiros e terceirizados envolvidos nas atividades do empreendimento.
10. Responsabilidade cidadã: estatuto do idoso e questões de gênero.
a)Lei n. º 10.741, de 2003, o Estatuto do Idoso e normas correlatas.
b)Idoso: proteção e discriminação no trabalho.
c)Diversidade e igualdade de gênero nas empresas.

III. Metodologia de Ensino

Para o desenvolvimento da disciplina serão utilizadas aulas expositivas. Utilização de recurso visual; utilização de quadro, giz, computador, Datashow, equipamentos multimídia e outros que se fizerem necessários para o bom desenvolvimento dos conteúdos a serem ministrados, seminários, grupos de estudo. Estudo de normas, artigos e estudos de caso.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

1– Conteúdos que serão abordados à distância:
•Conceituação de ética e cidadania. – Revisão bibliográfica.
•As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira e africana no contexto organizacional. – Estudos de casos.
•Responsabilidade cidadã: estatuto do idoso e questões de gênero. – Estudos de casos.
•A educação ambiental e o desenvolvimento individual na prática social e ética.

II. Metodologia de trabalho

As aulas a distância serão empregadas com o objetivo de alinhar os conteúdos teóricos com atividades práticas, por meio do desenvolvimento de exercícios de fixação que irão compor a nota semestral. Plataforma Moodle.

III. Tecnologias utilizadas

Será utilizado o Ambiente Virtual Moodle e suas diferentes ferramentas, que possibilitará aos acadêmicos acesso integral aos conteúdos e gravações das aulas; exercícios de fixação e atividades valendo nota propostos.

IV. Cronograma de tutoria presencial

A tutoria presencial será realizada nos horários destinados ao Atendimento ao Aluno (AA) da disciplina. As aulas à distância serão realizadas no decorrer do ano letivo.

V. Critérios de avaliação

A avaliação das atividades à distância será realizada por meio da entrega (postagem) no Moodle dos trabalhos indicados para essa finalidade. As atividades postadas no Moodle valem nota máxima de 100 pontos e relacionam-se com as Atividades e Trabalhos da disciplina, que têm peso de 20
na nota semestral.

VI. Cronogramas de avaliação

Avaliação por atividade postada na plataforma moodle, podendo eventualmente acontecer por agrupamento de atividades. Previsão de datas: julho/24 e novembro/24.

IV. Formas de Avaliação

A verificação do rendimento escolar será realizada pela professora responsável pela disciplina e expressa em notas de zero (0,0) a dez (10,0), sendo permitida uma casa decimal.
Ao término de cada semestre letivo será atribuída a nota resultante de avaliação da aprendizagem.
A avaliação será somativa e formativa, incluindo processos variados (ensino, avaliação e aprendizagem). O processo de avaliação utilizará como instrumentos de avaliação:
a) Provas (objetivas e/ou descritivas e/ou criativa - de livro aberto, com consulta de fontes) individuais – peso 2,5
b) Atividades postadas no Moodle (individual e/ou grupo) – peso 3,5
c) Seminários e projetos ODS (incluindo apresentação, relatório final e vídeo) – 4,0
Considera-se aprovado na disciplina o aluno que obtiver nota final igual ou superior a sete (7,0) e frequência mínima de 75
(setenta e cinco por cento).
- OFERTA DE OPORTUNIDADE DE RECUPERAÇÃO DE RENDIMENTO DURANTE O SEMESTRE.
- A oportunidade de recuperação de rendimento será ofertada ao final do semestre.
- A recuperação de rendimento será realizada por meio de prova (objetiva e/ou descritiva e/ou criativa) de forma individual com peso 10,0.
- A nota final do semestre será igual: Nota do semestre + nota recuperação de rendimento dividido por 2 = nota final do semestre.

V. Bibliografia

Básica

ANDRADE, I. R. S. Ética geral e profissional. Salvador: UFBA, Faculdade de Ciências Contábeis; Superintendência de Educação a Distância, 2017. 64 p. Disponível em: https://educapes.capes.gov.br/retrieve/167103/eBook_Etica_Geral_Profissional-Ciencias_Contabeis_UFBA.pdf Acesso em 30 mar.2024.
ANTONIK, L. R. Compliance, Ética, Responsabilidade Social e Empresarial. [Digite o Local da Editora]: Editora Alta Books, 2016. E-book. ISBN 9786555206708. Disponível em: https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555206708/. Acesso em: 25 mar. 2024.
BASSO, I. P. Contabilidade e Ética Profissional. [Digite o Local da Editora]: Editora Unijuí, 2020. E-book. ISBN 9786586074154. Disponível em: https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786586074154/. Acesso em: 25 fev. 2024.
CAMELLO, M.; RIBEIRO O.M. Ética na contabilidade. São Paulo: Saraiva. Edição:2/2020.
CFC. Conselho Federal de Contabilidade. Código de Ética Profissional do Contador é atualizado: saiba o que mudou. 2019. Disponível em: https://cfc.org.br/noticias/codigo-de-etica-profissional-do-contador-e-atualizado-saiba-o-que-mudou/ Acesso em 7 mar. 2024.
FIPECAFI. Ética geral e profissional em Contabilidade. São Paulo: Atlas, Edição: 2|1997.
GHILLYER, A. W. Ética nos negócios. AMGH. 2014.
PINEDA, E.S.; MARROQUIN, J. A.C. Ética nas Empresas. McGraw-Hill. 2017.
RIBEIRO, O. M.; CAMELLO, M.. Ética na Contabilidade. [Digite o Local da Editora]: Editora Saraiva, 2020. E-book. ISBN 9788571441323. Disponível em: https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788571441323/. Acesso em: 25 fev. 2024.
SÁ, A. L. de. Ética Profissional. 10 ª Ed. São Paulo Atlas.
SANTOS, F. de A. Ética Empresarial: Políticas de Responsabilidade Social em 5 Dimensões
Edição: 1|2014 Editora: Atlas.
SROUR, R.H. Ética Empresarial. Edição: 5. 2017. Editora: GEN Atlas.

Complementar

AVEIRO, P. L. D. Diversidade e desigualdades em empresas brasileiras: um estudo por meio do relatório de sustentabilidade GRI. Tese de Doutorado. Universidade de São Paulo. Disponível em:
https://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/96/96132/tde-12072016-110722/en.php Acesso 08 mar. 2024.
BENTO, M. A. da S. Pactos narcísicos no racismo: branquitude e poder nas organizações empresariais e no poder público. 2002. Tese (Doutorado em Psicologia Escolar e do Desenvolvimento Humano) - Instituto de Psicologia, Universidade de São Paulo, São Paulo, 2002. doi:10.11606/T.47.2019.tde-18062019-181514. Disponível em
https://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/47/47131/tde-18062019-181514/pt-br.php?utm_medium=website&utm_source=archdaily.com.br Acesso em: 17 mai.2022.
BEUREN, I. M. et al. Adequação da evidenciação social das empresas de capital aberto no relatório da administração e notas explicativas às recomendações da NBC T 15. Revista de Contabilidade e Organizações, v. 4, n. 8, p. 47-68, 2010. Disponível em: https://www.revistas.usp.br/rco/article/view/34758 Acesso em 16 mai. 2022.
BRASIL. Transformando Nosso Mundo: A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. 2016. Disponível em: http://www.itamaraty.gov.br/images/ed_desenvsust/Agenda2030-completo-site.pdf Acesso em 17 mai. 2022.
CHIAVENATO, I. Comportamiento organizacional: la dinámica del éxito en las organizaciones. México, MX: Thomson Learning, 2004.
CNM. Confederação Nacional dos Municípios. Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. Disponível em: https://ods.cnm.org.br/agenda-2030. Acesso em 17 mai. 2022.
CONCEIÇÃO, R. As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira na educação infantil. Currículo, relações raciais e cultura afro-brasileira, 2006. Disponível em:
https://www.geledes.org.br/wp-content/uploads/2014/04/curriculo_relacoes_raciais_e_cultura_afro_brasileira.pdf#page=21 Acesso em 12 mai. 2022.
CRCSP. Revisão do Código de Ética entra em vigor em janeiro. 2019. Disponível em:
https://online.crcsp.org.br/portal/noticias/noticia.asp?c=3054. Acesso em 17 mai. 2022.
DE MARTINO JANNUZZI, P.; DE CARLO, S. Da agenda de desenvolvimento do milênio ao desenvolvimento sustentável: oportunidades e desafios para planejamento e políticas públicas no século XXI. Bahia Análise & Dados, v. 28, n. 2, p. 6-27, 2019.
DIAS, M. O. Ética, organização e valores ético-morais em contexto organizacional. Gestão e Desenvolvimento, v. 22, p. 89-113, 2014. Disponível em: https://repositorio.ucp.pt/bitstream/10400.14/22936/1/05OliviaDias
2089-113.pdf Acesso em 17 mai. 2022.
DO PRADO, E. V. et al. Proposta de um programa de ética e compliance integrado com a gestão de pessoas. Perspectivas Contemporâneas, v. 13, n. 2, p. 01-23, 2018. Disponível em:
https://revista2.grupointegrado.br/revista/index.php/perspectivascontemporaneas/article/view/2607 Acesso em: 30 mai. 2022.
DURANS, C. A. Questão social e relações étnico-raciais no Brasil. Revista de Políticas Públicas, v. 18, p. 391-399, 2014. Disponível em: http://www.periodicoseletronicos.ufma.br/index.php/rppublica/article/view/2731 Acesso em: 15 mai. 2022.
FEFERBAUM, Marina; SILVA, Alexandre Pacheco da; COELHO, Alexandre Z.; et al. Ética, Governança e Inteligência Artificial. [Digite o Local da Editora]: Grupo Almedina, 2023. E-book. ISBN 9786556279145. Disponível em:
https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786556279145/. Acesso em: 08 abr. 2024.
FELIX, J. O idoso e o mercado de trabalho. In: Política Nacional do Idoso: velhas e novas questões. IPEA. 2016. Disponível em: http://repositorio.ipea.gov.br/bitstream/11058/9092/1/O
20Idoso
20e
20o
20mercado.pdf Acesso em 09 abr.2022.
GARCIA, Ana Cristina. Ética e inteligência artificial. Computação Brasil, n. 43, p. 14-22, 2020. Disponível em:
https://sol.sbc.org.br/journals/index.php/comp-br/article/view/1791. Acesso em 08 abr.2024.
GOUVÊA, J. B. Pensando as relações raciais no mundo do trabalho: um olhar a partir da branquitude. In: Anais do Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais. 2016. Disponível em: https://anaiscbeo.emnuvens.com.br/cbeo/article/view/66 Acesso em 09 mai. 2022.
KNOERR, F. G.; MARCHI, S. P.; BALDISSERA, L. B. Ética Empresarial, Compliance e Terceirização Trabalhista: Possibilidade Ou Utopia?. Revista Direito UFMS, v. 5, n. 1, 2019. Disponível em: https://periodicos.ufms.br/index.php/revdir/article/view/7738 Acesso em: 06 abr. 2022.
MARQUES, M. F. C. Agenda 2030: objetivos do desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU: desafios ao desenvolvimento tecnológico e à inovação empresarial. 2020. Tese de Doutorado. Instituto Superior de Engenharia de Lisboa. Disponível em: https://repositorio.ipl.pt/handle/10400.21/12318. Acesso em 30 abr. 2022.
MONTEIRO, Marli. Compliance nas relações de consumo. Revista JurisFIB, v. 10, n. 2, 2020. Disponível em:
https://revistas.fibbauru.br/jurisfib/article/view/463 Acesso em 30 mai.2022.
PAOLINI, K. S. Desafios da inclusão do idoso no mercado de trabalho. Rev Bras Med Trab, v. 14, n. 2, p. 177-82, 2016. Disponível em: https://biblat.unam.mx/hevila/Revistabrasileirademedicinadotrabalho/2016/vol14/no2/15.pdf . Acesso em 04 abr. 2022.
PEREIRA, P. do C. V. Influência da diversidade de género dos Conselhos de Administração e do género do CEO nos resultados das empresas-caso da Europa. 2018. Tese de Doutorado. Universidade de Coimbra. Disponível em: https://eg.uc.pt/handle/10316/84450. Acesso em 11 mai. 2022.
PINTO JUNIOR, M. E. Corrupção, governança, ética e compliance. Revista de Direito da Empresa e dos Negócios, v. 1, n. 1, p. 41-56, 2017. Disponível em: http://revistas.unisinos.br/index.php/rden/article/view/14292 Acesso em: 08 abr. 2022.
RAMOS, T. M.; SANTOS, T. R. O Balanço Social como influência para uma sociedade empresarial sustentável: uma análise bibliométrica. ConTexto, v. 20, n. 44, 2020. Disponível em: https://www.seer.ufrgs.br/ConTexto/article/view/94741 . Acesso em 30 mar. 2022.
ROSA, A. R.. Relações raciais e estudos organizacionais no Brasil. Revista de Administração Contemporânea, v. 18, n. 3, p. 240-260, 2014. Disponível em: https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1415-65552014000300002&script=sci_arttext. Acesso em: 08 mai. 2022.
SARACENI, A. V. Modelo de apoio à análise decisória para a implementação de ODS em redes de empresas. Tese (Doutorado em Engenharia de Produção) - Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção. Universidade Tecnológica Federal do Paraná, Ponta Grossa, 2018. Disponível em: https://repositorio.utfpr.edu.br/jspui/bitstream/1/3075/1/PG_PPGEP_D_Saraceni
2C
20Adriana
20Val
C3
A9lia_2018.pdf . Acesso em: 17 mai. 2022.
SILVEIRA, J. H. P. Sustentabilidade e responsabilidade social. Artigos Brasileiros. Belo Horizonte: Poisson, v. 1, 2017. Disponível em: http://www.conexaoambiental.pr.gov.br/sites/conexao-ambiental/arquivos_restritos/files/documento/2018-11/sustentabilidade_vol3.pdf. Acesso em: 14 mai. 2022.
SILVÉRIO, V. R.; TRINIDAD, C. T. Há algo novo a se dizer sobre as relações raciais no Brasil contemporâneo?. Educação & Sociedade, v. 33, n. 120, p. 891-914, 2012. Disponível em:
https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0101-73302012000300013&script=sci_arttext&tlng=pt . Acesso em 17 mai.2022.

SOBREIRA FILHO, E. F.; LEITE, F. P. A.; MARTINS, J. A. M. Ética empresarial como base de sustentação do Programa de Compliance: Uma breve análise sobre a ética, a integridade e o compliance. Relações Internacionais no Mundo Atual, v. 2, n. 23, p. 99-125, 2019. Disponível em: http://revista.unicuritiba.edu.br/index.php/RIMA/article/view/3891 Acesso em: 04 abr. 2022.
TINOCO, J. E. P. Balanço Social: balanço da transparência corporativa e da concertação social. Revista Brasileira de Contabilidade, n. 135, p. 55-72, 2002.
TINOCO, J. E.P. Balanço Social e o Relatório da Sustentabilidade. São Paulo: Atlas, 2010.
TORRES et al. Balanço social, dez anos: o desafio da transparência. Rio de Janeiro: IBASE, 2008. Disponível em: https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/102804/BS_completo.pdf?sequence=7&isAllowed=y. Acesso em 11 mai. 2022.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DECIC/I
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 309
Data: 25/04/2024