



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024
<b>Tp. Período</b>	Anual
<b>Curso</b>	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050/I-P)
<b>Modalidade</b>	Parcialmente a distancia
<b>Disciplina</b>	2578/I - LEGISLACAO SOCIAL E TRABALHISTA II (OPT)
<b>Turma</b>	CCN/PR

**Carga Horária:** 68

**C. Horár. EAD:** 12

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

---

#### I. Objetivos

Promover noções da legislação trabalhista e sua relação com as demais áreas, bem como com o Estado Democrático de Direito e os valores estabelecidos pela República Federativa do Brasil, enfatizando sua função para o desenvolvimento social e aperfeiçoamento do Estado.

Possibilitar conhecimento de direito material, processual e administrativo relacionados ao Direito do Trabalho, imprescindíveis para o exercício profissional.

Formar cidadãos com raciocínio jurídico e reflexão crítica, amparados em valores e princípios sociais democráticos, objetivando a construção de uma sociedade justa, fraterna e solidária.

#### II. Programa

1. Direito Sindical
  - 1.1. Organização sindical;
  - 1.2. Representação dos trabalhadores nas empresas;
  - 1.3. Conflitos coletivos de trabalho.
2. Segurança no trabalho.
  - 2.1. Medidas preventivas de medicina do trabalho;
  - 2.2. Condições de segurança;
  - 2.3. Fiscalização;
  - 2.4. Efeitos no recolhimento previdenciário;
3. Trabalho insalubre e perigoso
  - 3.1. Periculosidade;
  - 3.2. Insalubridade;
  - 3.3. Penosidade;
4. Responsabilidade civil dos sujeitos da relação laboral
  - 4.1. Elementos de responsabilidade civil;
  - 4.2. Responsabilidade civil do empregador por ato do empregado;
  - 4.3. Responsabilidade civil do empregado em face do empregador;
  - 4.4. Responsabilidade civil do empregador por dano ao empregado;
  - 4.5. Responsabilidade civil decorrente de acidente de trabalho;
  - 4.6. Responsabilidade civil por assédio no ambiente de trabalho;
  - 4.7. Responsabilidade civil coletiva.
5. Estrutura administrativa dos órgãos públicos
  - 5.1. Ministério do Trabalho;
  - 5.2. Ministério Público do Trabalho;
  - 5.3. Poder Judiciário Trabalhista.
6. Estrutura da Justiça do Trabalho
  - 6.1. Vara do Trabalho;
  - 6.2. Tribunais Regionais do Trabalho;
  - 6.3. Tribunal Superior do Trabalho;
  - 6.4. Supremo Tribunal Federal;
  - 6.5. Órgãos auxiliares da Justiça do Trabalho.
7. Normatização trabalhista por meio do Poder Judiciário
  - 7.1. Espécies de normas expedidas pelo Poder Judiciário;
  - 7.2. Revogação das normas;
  - 7.3. Conflito de normas;
  - 7.4. Reforma trabalhista.
8. Processo Judicial Trabalhista
  - 8.1. Tipos de ações trabalhistas;
  - 8.2. Foro competente;
  - 8.3. Finalidades das principais ações trabalhistas;
  - 8.4. Prazos prescricionais.
9. Direito Processual do Trabalho:
  - 9.1. Petição inicial;
  - 9.2. Defesas trabalhistas;
  - 9.3. Audiências judiciais;

- 9.4. Decisões judiciais;
- 9.5. Recursos;
- 9.6. Ônus da prova no direito do trabalho;
- 9.7. Perícias judiciais;
- 9.8. Execução;
- 9.9. Ritos processuais.
- 10. Cálculos trabalhistas.
- 11. Tópicos Contemporâneos em Direito do Trabalho
- 11.1. Discriminação no ambiente do trabalho;
- 11.2. Assédio sexual e moral;
- 11.3. Jornada de trabalho flexível;
- 11.4. Terceirização trabalhista;
- 11.5. Lei Geral de Proteção de Dados;
- 11.6. Propriedade intelectual.

---

### **III. Metodologia de Ensino**

Compreenderá aulas expositivas, amparadas em doutrina atualizada e ilustradas com exemplos práticos de aplicabilidade dos conteúdos trabalhados, leitura de artigos jurídicos, decisões judiciais, realização de trabalhos individuais e em grupo, bem como seminários e debates. Será utilizada a tecnologia disponível em sala de aula como, por exemplo, uso de projetor multimídia. Também será utilizado o Moodle, ambiente virtual oficial da UNICENTRO, que possibilitará aos acadêmicos acesso integral ao conteúdo das aulas, os exercícios de fixação e as atividades propostas na disciplina, em especial para o ensino a distância. Não está autorizada a gravação e divulgação de áudios, vídeos e imagens das aulas, sejam presenciais ou remotas.

---

## **Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)**

### **I. Conteúdos que serão abordados a distância**

Considerando a Resolução nº 13-CEPE/UNICENTRO, de 28 de agosto de 2019, que aprovou o Regulamento da oferta de disciplinas dos cursos de graduação presenciais na modalidade de educação a distância e Resolução nº 6 COU/UNICENTRO, de 30 de março de 2022, que aprova as alterações do Projeto Pedagógico do Curso de Graduação em Ciências Contábeis, Bacharelado, da UNICENTRO, Campus de Irati, e dá outras providências, em vigência a partir do ano de 2022 e o conteúdo nos parágrafos únicos dos artigos 1º e 2º, a disciplina ofertará 12 horas com conteúdo exclusivamente a distância.

A) Conteúdos que serão abordados à distância:

- a) Direito sindical;
- b) Estrutura administrativa no direito do trabalho;
- c) Discriminação no ambiente do trabalho;
- d) Lei Geral de Proteção de Dados;
- e) Propriedade intelectual;
- f) Jornada flexível;

Eventualmente os conteúdos poderão ser substituídos por outros, descritos no Programa acima, a depender do rendimento da turma em aulas presenciais.

---

### **II. Metodologia de trabalho**

As atividades serão direcionadas para fixação de conhecimentos, mediante leitura de artigos científicos e/ou decisões judiciais onde seja possível correlacionar a legislação, a doutrina e a jurisprudência, aplicando-os a casos concretos e ou simulados, além do desenvolvimento de resenhas críticas e a análise de situações reais em casos já solucionados.

---

### **III. Tecnologias utilizadas**

Será utilizado o ambiente virtual Moodle e suas variadas ferramentas, objetivando disponibilizar aos acadêmicos acesso integral aos conteúdos que serão abordados nas atividades a distância. A manifestação dos acadêmicos também se dará por meio da plataforma Moodle mediante participação em fóruns e postagens de arquivos.

---

### **IV. Cronograma de tutoria presencial**

A tutoria presencial será realizada nos horários de aula e destinados ao Atendimento ao Aluno (AA) da disciplina, conforme indicado no Plano Individual de Atividades Docentes - PIAD e informado no Moodle. Poderá ainda ocorrer de forma remota, utilizando-se neste caso o Moodle e/ou outra ferramenta a este ambiente integrado, conforme orientações do Departamento, visando, sempre que possível, atender as demandas de horários dos acadêmicos.

As aulas à distância serão realizadas no decorrer do curso, em duas modalidades: utilizando-se da última aula de cada dia de aula ou a totalidade das duas aulas de determinado dia, conforme acordado com a turma.

---

### **V. Critérios de avaliação**

A avaliação das atividades à distância será realizada por meio da entrega (postagem) no Moodle de trabalho escrito, no prazo assinalado, e equivalerá a presença do acadêmico no dia da atividade, além de compor nota do respectivo semestre, conforme explicitado abaixo.

---

### **VI. Cronogramas de avaliação**

As avaliações das atividades a distância ocorrerão dentro dos meses supra indicados, em datas a serem previamente ajustadas com a turma.

---

## **IV. Formas de Avaliação**

A) Dos instrumentos de avaliação:

Serão adotados quatro instrumentos em cada semestre, de modo a avaliar de forma ampla e variada cada acadêmico, sendo eles:

- 1) Participação das aulas: A participação será avaliada constantemente, levando em consideração a presença em aula, bem como os questionamentos, apontamentos, discussões, debates sobre os assuntos tratados. Será atribuído nota entre 0,0 (zero) e 10,0 (dez). Para esta avaliação, atribui-se peso 0,1 (zero vírgula um) para composição da nota do semestre.
- 2) Provas escritas: Serão realizadas provas escritas, que serão compostas de questões objetivas, de múltipla escolha e questões subjetivas, onde será exigido a exposição sobre determinado assunto. Será atribuído nota entre 0,0 (zero) e 10,0 (dez). Para esta avaliação, atribui-se

peso 0,4 (zero vírgula quatro) para composição da nota do semestre.

3) Trabalhos em grupos: Os acadêmicos serão divididos em grupos, prestigiando distribuição proporcional com o total de acadêmicos da turma. Serão disponibilizados temas, de acordo com o número de grupos. Os temas serão sorteados para cada grupo. O grupo deverá elaborar material para exposição do tema em sala de aula, em data a ser fixada. Todas as deliberações como, por exemplo, sorteio dos temas entre os grupos, definição das datas e critérios para apresentação ocorrerão em sala de aula, sendo que as normativas definidas serão expostas no Moodle. O grupo será avaliado de acordo com os seguintes critérios: a) Amplitude da exploração do tema; b) Metodologia utilizada para a exposição; c) Referencial utilizado para elaborar o trabalho; d) Clareza na exposição do trabalho em sala pelo grupo. Cada item terá nota máxima de 2,5 (dois vírgula cinco) pontos. Encerradas as apresentações, somam-se as notas de cada item, totalizando nota final que poderá variar entre 0,0 (zero) e 10,0 (dez) para cada grupo, que será a mesma destinada para cada integrante do grupo. O acadêmico que não participar da exposição do tema em sala de aula ficará sem a respectiva nota. Para esta avaliação, atribui-se peso 0,3 (zero vírgula três) para composição da nota do semestre.

4) Atividades no Moodle: As atividades postadas no Moodle durante o semestre serão avaliadas individualmente, conforme os seguintes critérios: a) Amplitude de análise do conteúdo; b) Exposição de exemplos do conteúdo abordado; c) Referencial utilizado para elaborar o trabalho, devendo ser priorizado leitura dos livros indicados, bem como artigos científicos da área; d) Obediência às regras de gramática e ortografia. Cada atividade postada no Moodle terá nota máxima de 3,33 (três vírgula trinta e três) pontos. Ao final do semestre, serão somadas as notas de cada trabalho individual, que pode variar entre 0,0 (zero) e 10,0 (dez). Para esta avaliação, atribui-se peso 0,2 (zero vírgula dois) para composição da nota do semestre.

Caso os trabalhos apresentem conteúdo extraído de sites da internet, livros, revistas, periódicos, etc., sem a devida referência, será atribuída nota 0,0 (zero), uma vez que o objetivo da realização do trabalho é promover a pesquisa e estimular o conhecimento do acadêmico.

A média final de cada semestre será a soma das notas atribuídas a cada sistema de avaliação, com os seus respectivos pesos, conforme quadro abaixo, considerando, como exemplo, a nota máxima em cada atividade:

Item Tipo de avaliação Nota da avaliação Peso Nota final

01 Participação das aulas 10,00 11,0

02 Prova escrita 10,00 44,0

03 Trabalhos em grupo 10,00 33,0

04 Trabalho no Moodle 10,00 22,0

Nota final 10,0

B) Cronograma de avaliação:

Será definido em conjunto com os acadêmicos, levando em conta o andamento da aprendizagem em relação aos conteúdos abordados.

Todas as deliberações sobre as atividades definidas em sala de aula serão postadas no Moodle.

C) Recuperação de notas:

Os sistemas de avaliação apontados no item acima buscam mensurar o desempenho do acadêmico de várias formas. Todavia, na hipótese do acadêmico não conseguir obter a nota mínima em qualquer um dos sistemas avaliativos indicados nos itens 2, 3 e 4, o conteúdo cobrado no respectivo sistema será retomado em sala de aula, sem prejuízo de disponibilização, através do Moodle, de vídeos explicativos, elaborados pelo próprio professor ou por doutrinador renomado no tema, bem como material didático de apoio extra. Este mesmo conteúdo será cobrado novamente, adotando-se um dos sistemas avaliativos indicados nos itens 2, 3 e 4 supra, a ser definido em conjunto com a turma.

Não haverá recuperação de nota no critério avaliativo indicado no item 1, uma vez que requer apenas e tão somente a participação do acadêmico em sala de aula.

D) Recuperação de conteúdo:

Visando avaliar constantemente a aprendizagem e promover recuperação de conteúdo, serão adotadas as seguintes metodologias:

A) Relatórios individuais ou em grupo: Apontamento pelo acadêmico ou grupos de acadêmicos de determinado tema analisado em sala de aula, com a finalidade de verificar a compreensão destes a partir da manifestação escrita. Este relatório será entregue via Moodle, em data previamente deliberada com a turma.

B) Seminários: No início da aula será destinado tempo para debate sobre tema estudado em aula anterior, com a finalidade de verificar a compreensão dos acadêmicos a partir da exposição oral.

C) Análise de textos: Disponibilização de textos, dando preferência para artigos científicos ou artigos resumo de decisão judicial sobre assunto abordado em sala de aula para debates.

Os instrumentos serão adotados conforme o tema analisado na aula e em deliberação com a turma ao final de cada aula.

---

## V. Bibliografia

### Básica

1. LEITE, Carlos Henrique B. Curso de Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553622944. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622944/>.

2. MARTINS, Sergio P. Direito do trabalho. Editora Saraiva, 2023. E-book. ISBN 9786553627475. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553627475/>.

3. ZAFFARI, Eduardo K.; GIACOMELLI, Cinthia L. F.; REIS, Anna C. Gomes dos; e outros. Direito Coletivo do Trabalho. Grupo A, 2021. E-book. ISBN 9786556901442. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786556901442/>.

### Complementar

1. BRASIL. Constituição (1988). Constituição da República Federativa do Brasil. Disponível em [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/constituicao/constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm)

2. BRASIL, Consolidação das Leis do Trabalho. Disponível em [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm)

3. BRASIL, Lei nº 8.212/91. Disponível em [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l8212cons.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8212cons.htm)

4. BRASIL, Lei nº 8.213/91. Disponível em [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l8213cons.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8213cons.htm)

5. GARCIA, Gustavo Filipe B. Curso de direito do trabalho. Editora Saraiva, 2023. E-book. ISBN 9786553624740. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553624740/>.

6. LIMA, Adrienne; ALCASSA, Flávia; PAPPERT, Milena. LGPD no Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553621954. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553621954/>.

7. MARTINEZ, Luciano. Curso de direito do trabalho. Editora Saraiva, 2024. E-book. ISBN 9788553621125. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553621125/>.

8. QUINTAS, Paula; QUINTAS, Hélder. Manual de Direito do Trabalho e de Processos do Trabalho. Grupo Almedina, 2018. E-book. ISBN 9789724082899. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9789724082899/>.

9. SANDES, Fagner. Direito do Trabalho e Processo do Trabalho. Editora Saraiva, 2020. E-book. ISBN 9786555591682. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555591682/>.

10. SANTOS, Susana Ferreira dos; FALCÃO, David. Casos Práticos - Direito do Trabalho. Grupo Almedina, 2020. E-book. ISBN

9789724084367. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9789724084367/>.

11.SCARPA, Rita de Cássia Nogueira de M. Reforma Trabalhista, Flexibilização e Crise no Direito do Trabalho. Grupo Almedina, 2023. E-book. ISBN 9786556278308. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786556278308/>.

---

## **APROVAÇÃO**

**Inspetoria:** DECIC/I

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 309

**Data:** 25/04/2024